

GRUPO MURCHISON

Reporte de Sostenibilidad
2025



Índice

Mensaje del Presidente y del CEO
Sobre este Reporte

01

Perfil del Grupo

Acerca de Grupo Murchison.
Historia.
Estrategia de negocio.
Estructura organizacional.
Participación en espacios institucionales.

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

Política y Estrategia de Desarrollo Sostenible.
Estrategia de sustentabilidad: del compromiso a la acción.
Gobernanza de Sostenibilidad.
Formación y desarrollo en sustentabilidad.
Análisis de Materialidad y Selección de Contenidos Claves.

03

Desempeño económico

Desempeño económico.
Contexto económico y desempeño general.
Desempeño económico en las verticales de negocio del Grupo.
Inversiones y Gestión Financiera.
Gestión fiscal.
Perspectivas 2025.

04

Cumplimiento

Gobierno Corporativo.
Ética, integridad y transparencia.
Gestión de Riesgos.
Ciberseguridad e integridad de los datos (Seguridad y privacidad de la información).
Relación con grupos de interés.

05

Desarrollo

Innovación y Tecnología.
Experiencia del cliente.
Gestión de la cadena de valor.
Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades.

06

Compromiso Social

Nuestro equipo.
Desarrollo de las comunidades.

07

Compromiso Ambiental

Modelo de Gestión Ambiental.
Sistema de gestión integrado (SGI).
Inversiones Ambientales y Mejoras en Infraestructura.
Análisis de Impacto Ambiental.
Programas de Gestión Ambiental.
Cambio Climático.
Gestión de la Energía.
Concientización ambiental.
Alianzas que generan impacto positivo.

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Mensaje del Presidente

Con orgullo les doy la bienvenida al **tercer Reporte de Sostenibilidad** de Grupo Murchison, un reflejo del compromiso que asumimos con las personas, las comunidades y el entorno en el cual desempeñamos nuestras actividades.

En estas páginas compartimos las principales acciones, programas y avances de 2025, que reflejan la manera en que generamos valor para nuestras compañías y contribuimos, de forma genuina, al desarrollo sostenible de las regiones donde operamos.

Los invito a recorrer este Reporte y a seguir construyendo, entre todos, un futuro más responsable, sostenible y próspero.

Roberto Murchison
Presidente de Grupo Murchison



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Carta del Gerente General

Presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad que comunica a los grupos de interés nuestras principales **acciones, programas y procesos del año 2025** en materia financiera y no financiera, abordando temas relevantes en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza, y reflejando nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible de largo plazo.

En un contexto de mayor estabilidad macroeconómica a nivel local respecto del año anterior, la economía argentina mostró una desaceleración significativa de la inflación, junto con superávit comercial y orden fiscal, aunque con una recuperación de la actividad económica aún débil y heterogénea según sectores.

En Grupo Murchison logramos sostener y, en algunos negocios, mejorar el desempeño operativo y económico, apoyándonos en una gestión prudente, con foco en la eficiencia, la optimización de costos y el fortalecimiento de los procesos internos, manteniendo nuestra capacidad de adaptación frente a un entorno aún desafiante.

En materia ambiental, la elaboración de un nuevo inventario de emisiones,

su análisis, el trabajo interno con los diferentes sectores y un ejercicio de *benchmarking* global nos permitió identificar líneas estratégicas con foco en la combustión móvil, el consumo de electricidad y el transporte tercerizado, fuentes que representan el 79% de las emisiones totales de la compañía.

Se concretaron iniciativas tales como la participación de Terminal Zárate en un proyecto de instalación de un parque fotovoltaico en el parque industrial de la ciudad y la hibridación de la primera grúa RTG. Asimismo, iniciamos conversaciones y actividades de sensibilización con transportistas para mejorar la medición de las emisiones de Alcance 3. No obstante, tenemos oportunidades de mejora en materia de eficiencia en consumos, que abordaremos el próximo año, a través de planes de acción específicos orientados a fortalecer nuestro desempeño ambiental.

Respecto del eje de compromiso social, durante el período de referencia se priorizó el desarrollo de las comunidades y voluntarios para lo cual se realizó una convocatoria a colaboradores, logrando un incremento del 100% en horas de contribución a programas sociales. También, impulsamos una nueva alianza

con Fundación Leer para trabajar juntos en un programa que convoca a niños, niñas y adolescentes a recorrer el mundo de las ciencias, la ingeniería, las matemáticas y la tecnología, disciplinas que hoy impulsan la innovación y están diseñando el futuro.

Asimismo, continuamos promoviendo entornos de trabajo seguros, inclusivos y orientados al desarrollo profesional. En materia de gestión de talento, consolidamos los procesos de evaluación de desempeño y gestión por objetivos, e incrementamos significativamente las horas de capacitación por persona, reforzando la apuesta por el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias clave.

Profundizamos la agenda vinculada al bienestar y la experiencia de los colaboradores, mediante el fortalecimiento de las comunicaciones internas, la difusión de los valores del Grupo y la implementación de herramientas orientadas a mejorar la participación y el compromiso. Durante el ejercicio se realizaron encuestas de clima laboral con altos niveles de participación, cuyos resultados permitieron definir planes de acción específicos, para continuar

fortaleciendo la experiencia de trabajo y el desarrollo organizacional.

Por otro lado, el Comité de Compliance consolidó el pasaje desde una estructura formal de integridad hacia un Sistema de Compliance en funcionamiento, con foco en la gestión de riesgos, la cultura ética y la protección de datos personales. Entre los principales avances del ejercicio destacamos el fortalecimiento del gobierno del sistema, mediante una mayor formalización de roles, responsabilidades y procesos; la intensificación de acciones de comunicación y capacitación en ética y cumplimiento; y el avance sustancial del plan de remediación en materia de Protección de Datos Personales.

Por último, quiero destacar que este año firmamos la adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas, formalizando nuestro trabajo por los derechos humanos, laborales, ambientales y la lucha contra la corrupción. De esta forma, la información contenida en este Reporte constituye además la base de nuestra primera Comunicación sobre el Progreso (COP) que materializa este compromiso, y nos permite reportar nuestros avances en relación con los diez principios del Pacto Global.

01
Perfil
del Grupo

02
Contribución al
Desarrollo Sostenible

03
Desempeño
Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso
Social

07
Compromiso
Ambiental

08
Desafíos
a futuro

09
Índice de
Contenidos GRI



Zárate

Agradezco a todos los colaboradores de Grupo Murchison por su dedicación y compromiso, y especialmente, al equipo que trabajó en la elaboración de este documento, siguiendo los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), relevando y sistematizando información valiosa tanto para nuestra organización como para quienes nos leen, contribuyendo a una gestión cada vez más transparente y orientada a la generación de valor sostenible.

Juntos, movilizamos proyectos creando futuros.

Alejandro Christian Van Thillo
CEO de Grupo Murchison



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Sobre este Reporte

Presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2025, a través del cual ponemos a disposición de nuestros grupos de interés los principales avances, iniciativas y resultados de gestión en materia social, ambiental, económica y de gobernanza corporativa correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Este documento refleja nuestro enfoque de gestión y permite evaluar de manera transparente nuestro desempeño, incorporando indicadores cuantitativos y series comparativas de años anteriores que evidencian la evolución del Grupo y nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

El alcance de este Reporte comprende las siguientes razones sociales de Grupo Murchison:

- Terminal Zárate S.A.
- Murchison S.A. Estibajes y Cargas I y C.
- TMR S.A., Murchison (Uruguay) S.A.
- Plamilco S.A., Loinza S.A.
- Brent Energía y Servicios S.A.

El reporte fue elaborado conforme a los Estándares de Global Reporting Initiative

(GRI), e incorpora nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promovidos por las Naciones Unidas.

Desarrollamos este documento a partir del trabajo articulado de las distintas áreas del Grupo, a través de un equipo interdisciplinario encargado de relevar, sistematizar y analizar la información, así como de identificar los temas más relevantes en materia de sostenibilidad. Además, el contenido fue revisado y aprobado por el gobierno corporativo.

Con el objetivo de facilitar el acceso y ampliar su alcance, publicamos el Reporte en español e inglés en nuestro sitio web, donde compartimos los principales avances, resultados y desafíos de nuestra gestión.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

01 Perfil del Grupo

Con **128 años de trayectoria**, consolidamos un ecosistema de empresas que conecta industrias, territorios y oportunidades, impulsando el desarrollo productivo con una mirada de largo plazo.



Acerca de Grupo Murchison

Con 128 años de trayectoria, en Grupo Murchison operamos como un ecosistema integrado de servicios portuarios, logística integral, transporte, almacenaje, provisión de equipos y servicios a diversas industrias en Argentina, Uruguay y Estados Unidos. Nuestro foco está puesto en brindar servicios de alto valor para industrias estratégicas, acompañando el crecimiento del comercio exterior, la energía y la infraestructura.

A lo largo de nuestra historia, evolucionamos desde una operación portuaria tradicional hacia un modelo de negocios diversificado, que integra logística, transporte, almacenaje, servicios a la industria de petróleo y gas, así como el desarrollo de nuevas soluciones a través de innovación y *venture capital*.

Hoy, más de 2.400 colaboradores forman parte del Grupo, contribuyendo a una operación eficiente, segura y con impacto positivo en las comunidades donde estamos presentes.

Las empresas que lo componen son: Terminal Zárate, Brent Energía y Servicios, Murchison Argentina, AutoMOBILE International, Terminal Patagonia Norte, Murchison Uruguay, Loinza, Murchison Defiba y Murchison Ventures.

- > 128 años de trayectoria.
- > 9 empresas en el Grupo.
- > Presencia en 3 países.
- > +1.500 clientes activos.
- > +2.000.000 TEUs operados.
- > +12.000.000 Vehículos movilizados.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Propósito

Juntos, movilizamos proyectos creando futuros.

Juntos trabajamos en equipo, cerca de nuestros clientes y comunidades, impulsando soluciones que generan valor y desarrollo sostenible.

Movilizamos proyectos que conectan industrias, territorios y personas, contribuyendo al crecimiento económico y social de los países donde operamos, y así **creando futuros**.

Valores

Juntos, formamos una organización valiente, que reinvierte y deja huella.

Nuestra cultura se basa en **cinco valores** que guían nuestras decisiones y forma de trabajar:



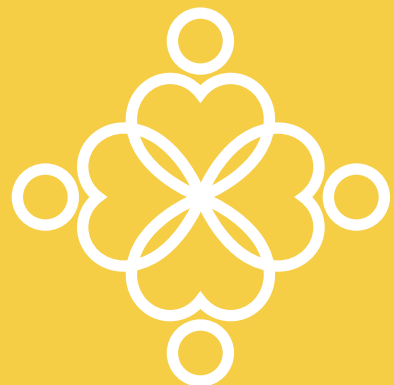
Ponemos **foco en el cliente** escuchándolo, anticipándonos a sus necesidades para crecer e innovar juntos.



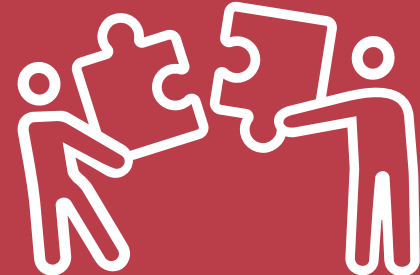
Crecemos con **mirada a largo plazo**, desarrollando a nuestros colaboradores, generando proyectos y promoviendo el desarrollo sostenible.



Trabajamos con **espíritu joven** y mentalidad ágil, desafiándonos y asumiendo riesgos en la búsqueda de soluciones creativas con una mirada digital.



Nos vinculamos con **respeto** y **transparencia** en todas nuestras interacciones, generando igualdad de oportunidades en ámbitos seguros e integradores.



Somos nuestra mejor versión a través de la **colaboración**, trabajando en pos de un objetivo común, con equipos diversos, curiosos y empoderados.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Nuestra contribución al desarrollo

Somos un actor clave en el desarrollo productivo, facilitando la conexión entre los puntos de producción y los mercados globales.



Impulsamos el **comercio exterior**.



Fortalecemos **economías regionales**.



Acompañamos **industrias estratégicas**.



Generamos empleo y desarrollo local.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Historia

Más de un siglo de evolución

Desde nuestros inicios en **1897**, construimos una trayectoria basada en la innovación, la cercanía con el cliente y la inversión sostenida en infraestructura. A lo largo de nuestra historia, fuimos protagonistas de hitos clave en el desarrollo logístico del país y la región, evolucionando desde una empresa portuaria hacia un ecosistema diversificado de negocios.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

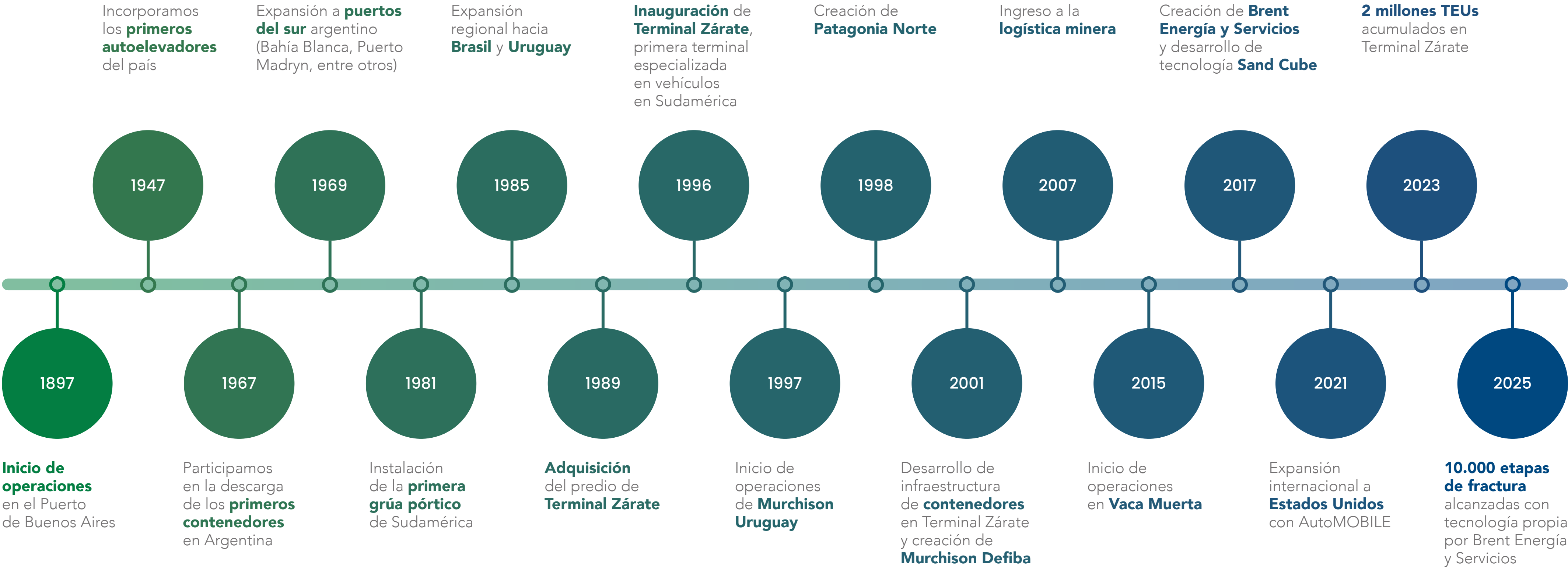
08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Grandes hitos de la Historia del Grupo



Distinción Horse Consulting:
En 2025 fuimos reconocidos como parte de las **100 empresas** que están liderando la transformación en Argentina.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Estrategia de negocio

Contamos con una estrategia orientada al crecimiento sostenible y a la consolidación de un ecosistema de negocios integrado, en línea con una mirada de largo plazo que articula el desarrollo de sus capacidades operativas, la eficiencia en la gestión, la cercanía con los clientes, la innovación y el fortalecimiento de sus equipos. Su objetivo es acompañar la evolución de las industrias en las que participamos y generar impacto en los territorios donde operamos.

Ejes de trabajo de la Estrategia 2021-2026

Crecimiento de los negocios

Enfocar a cada una de las unidades en el crecimiento de sus respectivas áreas, con gestión a nivel Grupo.

Evolución de la cultura organizacional

Apoyar la evolución hacia una cultura más flexible, ágil, colaborativa y dinámica.

Desarrollo de nuevos liderazgos

Impulsar el desarrollo de colaboradores y asegurar la transición hacia los nuevos liderazgos.

Fortalecimiento Organizacional 2025

Destacados del año:

- División entre las funciones de CEO y presidente ejecutivo del Grupo Murchison¹.
- Proceso de renovación del Consejo de Dirección.
- Nueva estructura y proceso de facilitación de cambio para consolidar y nivelar puestos y tareas a través de la organización.
- Articulación de un único propósito y valores, traducido a comportamientos observables.
- Más interacción y comunicación entre *sites* y el centro corporativo.
- Consolidación de una imagen consistente hacia adentro y afuera, con un perfil más visible; alineando la comunicación interna y externa.
- Avances en ciberseguridad e infraestructura.

Implementamos **Jornadas de revisión de la agenda estratégica** que tienen como objetivos generales:

- Realizar una puesta en común sobre el desempeño estratégico y organizacional.
- Nivelar conocimiento sobre las distintas iniciativas estratégicas y negocios potenciales para el futuro de Grupo Murchison.
- Conversar sobre los desafíos, las oportunidades y lo que se requiere para avanzar.
- Alinear prioridades y consensuar una agenda para los próximos 2 a 3 años.

1. Roberto Murchison continúa desempeñando su rol como presidente ejecutivo; y Alejandro Van Thillo asumió el rol de CEO del Grupo Murchison, manteniendo la responsabilidad máxima del sitio Terminal Zárate. Para más información ver capítulo de Gobierno corporativo en este Reporte.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Estructura organizacional

En Grupo Murchison consolidamos nuestro protagonismo en sectores estratégicos para el desarrollo del país, una pieza clave en la cadena de valor que impulsa el sector automotriz, el comercio exterior, la energía y la carga de grandes proyectos de infraestructura. Miramos al futuro a través de un ecosistema de operaciones cada vez más diversificado, y aceleramos el perfil dinamizador en el escenario de *startups* de alcance regional.



01
Perfil
del Grupo

02
Contribución al
Desarrollo Sostenible

03
Desempeño
Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso
Social

07
Compromiso
Ambiental

08
Desafíos
a futuro

09
Índice de
Contenidos GRI

Nuestras empresas²

Empresa	Descripción	Unidad de negocio	Indicadores
	Terminal portuaria multipropósito sobre el río Paraná. Referente para el comercio exterior de la industria automotriz.	Vehículos Puertos y logística	• 218 hectáreas de área operativa total. • 480 m de muelle. • Capacidad anual de movimientos: 270.000 TEUs / 1.000.000 de vehículos.
	Proveedor de soluciones contenerizadas para la logística y operación en pozo de arena de fractura.	Energía	• 3,80 hectáreas base en Añelo. • 3 hectáreas de terreno propio en Añelo.
	Empresa de estibaje que opera en los principales puertos patagónicos.	Puertos y logística	• 429 m² Bahía Blanca. • 26.741 m² Puerto Madryn. • 2.015 m² Puerto Deseado - 759 m² en puerto.
	Terminal de vehículos ubicada en Mobile – Alabama (EE.UU.).	Vehículos	• 23 hectáreas de predio. • Capacidad anual de movimientos: 150.000 vehículos.
	Operador de la terminal de fruta en SAE, y de contenedores y carga general en Bahía Blanca.	Puertos y logística	San Antonio Este • 51 hectáreas concesionadas. • 4.800 m² de área cubierta para estibaje de mercadería y contenedores. • 3,5 hectáreas de plazoleta. • 2.000 m² de galpones para acopio y almacenamiento. Bahía Blanca • 9,1 hectáreas concesionadas. • 50.000 m² de plazoleta para contenedores vacíos y llenos.

2. Para más información ver Nota 1 en el anexo de este Reporte.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Empresa	Descripción	Unidad de negocio	Indicadores
	Prestación de servicios logísticos integrales, comercio exterior, transporte de mercadería y logística automotriz.	Vehículos Puertos y logística	• 27.000 m² Centro Distribución N°1. • 86.000 m² Centro Distribución N°2. • 17.700 m² Fiscal. • 159.000 m² Plataforma Automotriz.
	Empresa de servicios logísticos, transporte y almacenamiento refrigerado en la ciudad de Zárate.	Puertos y logística	• 4 cámaras de 1944 m² de superficie y 7 m de altura. • 13.000 m² de depósito.
	Depósitos fiscales en el puerto de Buenos Aires y Rosario.	Puertos y logística	• 25.285 m² - Depósito Fiscal Puerto Sur (CABA). • 63.722 m² - Depósito Fiscal Costanera Norte (CABA). • 2.241 m² - Depósito Fiscal Rosario (Aeropuerto Rosario, Santa Fe).
	Vehículo de inversiones corporativas del Grupo.		• USD 150.000-250.000 - ticket promedio de inversión.

Verticales de negocios

UN Energía
A través Brent Energía y Servicios, proveemos servicios a empresas operadoras de petróleo y gas de la cuenca de Vaca Muerta, tanto para operaciones de última milla como para servicios de izaje.

UN Puertos y Logística
Compuesta por Terminal Zárate, Murchison Argentina, Murchison Uruguay, Loinza, Murchison Defiba y Patagonia Norte, esta vertical presta servicios

portuarios y logísticos a importadores, exportadores, líneas marítimas y *forwarders*.

UN Vehículos
Vertical especializada en servicios portuarios para el mercado automotriz de la región. Presta servicios a importadores, exportadores, representantes y armadores, y está integrado por Terminal Zárate, Murchison Uruguay y AutoMOBILE.

Murchison Ventures
Iniciativa de *venture capital* del Grupo que acompaña proyectos de startups vinculados con las cadenas de valor de nuestros negocios.

Contamos con un Centro de Servicios Corporativos desde el cual nucleamos áreas funcionales como Abastecimiento, Administración y Finanzas, Tecnología del Negocio, Relaciones Humanas y Calidad Integrada. Estas áreas brindan un servicio transversal a todos los negocios y verticales del Grupo.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI



Celebramos los **40 años** de **Murchison Uruguay**.

Durante 2025 celebramos los 40 años de Murchison Uruguay, un hito que refleja la trayectoria, el crecimiento sostenido y la consolidación de nuestra presencia en el país.

El encuentro reunió a clientes, proveedores, autoridades y miembros del Directorio, en una instancia que permitió poner en valor el camino recorrido, la diversificación de negocios

y la proyección a futuro bajo un modelo de gestión enfocado en el largo plazo.

En el marco de esta celebración, recibimos un reconocimiento por parte de la Administración Nacional de Puertos. También destacamos la trayectoria de Juan Carlos de León, en un reconocimiento entregado por Roberto Murchison, Stefani Sampietro, Diego Penela y Nestor Bentancourt.

Durante el evento, Alejandro Van Thillo, destacó que estos 40 años son el resultado de formas de gestión ágiles, flexibles,

dinámicas y colaborativas, que permitieron el desarrollo del negocio y la generación de soluciones sostenibles.

Este aniversario representa no solo un logro institucional, sino también una oportunidad para reconocer el compromiso de todas las personas que han sido parte de este recorrido y que continúan acompañando el desarrollo de Murchison Uruguay.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Alcance geográfico

Desarrollamos nuestras operaciones principalmente en Argentina, donde concentramos la mayor parte de nuestra actividad, con presencia en puntos estratégicos vinculados a la logística portuaria, el transporte y la industria energética. Asimismo, contamos con operaciones en Uruguay y Estados Unidos, lo que nos permite ampliar nuestro alcance y fortalecer la integración regional e internacional de nuestros servicios. Esta distribución geográfica nos posiciona como un actor relevante en la conexión de mercados, facilitando el comercio y acompañando el desarrollo de sectores productivos clave en cada una de las regiones donde operamos.

- Ubicación
- M Murchison Argentina
 - M Murchison Uruguay
 - Terminal Zárate
 - Patagonia Norte
 - Murchison Defiba
 - Brent Energía y Servicios
 - AutoMOBILE
 - Loinza



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Equipos

Terminal Zárate

1 grúa pórtico Panamax – IMPSA con capacidad de izaje de 40 t bajo *spreader* y 45 t bajo gancho.

1 grúa pórtico Postpanamax – Liebherr con capacidad de izaje de 65 t bajo *twin lift spreader* y 70 t bajo gancho.

1 grúa móvil Postpanamax – Liebherr 550 con capacidad máxima en *heavy lift operation* de 154 t bajo gancho y 50 t bajo *twin lift spreader*.

1 grúa móvil Postpanamax – Liebherr 500 con capacidad máxima en *heavy lift operation* de 140 t bajo gancho y 41 t bajo *twin spreader*.

6 grúas RTG con capacidad máxima de carga de 41 t.

5 containeras reachstacker de 45 t de capacidad de izaje máximo.

1 containera top loader de full container de 41 t de capacidad.

6 containeras de vacíos.

32 autoelevadores desde 1,8 t hasta 33 t de capacidad de izaje.

2 manlift.

1 scanner Nucotech MT1213DE.

9 terminal tractor con capacidad de 25 t sobre quinta rueda.

13 terminal trailer Novatech con capacidad de carga de 65 t.

1 liquid waste trailer de 28,5 CBM.

2 tug master 4x4 RoRo con capacidad de 32 t sobre quinta rueda.

Murchison Uruguay

3 containeras reachstacker con capacidades de carga de 45 t.

21 autoelevadores con capacidades de carga desde 2,5 t hasta 7 t.

3 apiladoras eléctricas de 2 t de capacidad de izaje máximo.

13 camiones.

8 trailers reticulados para traslado de vehículos.

11 trailers playos para traslado de vehículos.

1 trailer playo para traslado de maquinaria pesada.

2 semirremolques de doble eje.

7 trailers para traslado de contenedores de 40’.

1 trailer para traslado de contenedores de 20’.

Brent Energía y Servicios

4 sanders.

3 sandvan.

1 minicargadora.

4 manipuladores telescópicos.

1 dosificadora.

3 camiones.

10 autoelevadores.

2 grúas móviles.

Murchison Argentina

5 containeras reachstacker de 45 t de capacidad de izaje.

2 containeras top loader de full container de 41 t de capacidad.

5 containeras para vacíos.

14 grúas autopropulsadas con capacidades de izaje desde 16 t hasta 100 t.

39 autoelevadores con capacidades de izaje desde 2 t hasta 3,5 t.

3 manipuladores de carga telescópicos con capacidades de 4 t, 18 t y 22,5 t.

4 palas cargadoras.

1 camión con hidrogrúa con capacidad de izaje máximo de 5 t.

Patagonia Norte

1 grúa móvil – Gottwald HMK280 E.

6 reachstackers de full container con capacidad máxima de 45 t.

1 containera de vacíos.

35 autoelevadores con capacidades de carga desde 2 t hasta 3,5 t.

Murchison DEFIBA

5 containeras para contenedores cargados de 45 t.

3 containeras para contenedores vacíos de 15 t.

2 autoelevadores de 15 t.

27 autoelevadores de 2,5 t.

Loinza

4 cámaras refrigeradas.

5 autoelevadores de 1,5 t y 2,5 t.

Participación en espacios institucionales

- **ACDE** (Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa).
 - **AmCham** (Cámara Americana de Comercio de Estados Unidos en Argentina).
 - **ANPYN** (Agencia Nacional de Puertos y Navegación).
 - **ARCAP** (Asociación Argentina de Capital Privado, Emprendedor y Semilla).
 - **ARLOG** (Asociación Argentina de Logística Empresarial).
 - **BritCham** (Cámara de Comercio Argentino Británica).
 - **CCAC** (Cámara de Comercio Argentino Canadiense).
 - **Centro de Navegación.**
 - **CIAS** (Fundación Centro de Investigación y Acción Social).
 - **CPPC** (Cámara de Puertos Privados Comerciales).
 - **GSC** (General Stevedoring Council).
 - **IDEA** (Instituto para el desarrollo empresarial de la Argentina), presencia en el Directorio.
 - **ONU Mujeres** – Principios de Empoderamiento de Mujeres (WEPs).
 - **Pacto Global de Naciones Unidas**
 - **Red de Acción Política.**
 - **TT Club** (International Transport and Logistics Insurance).
 - **Unión Industrial de Zárate.**
 - **URUCAP** (Asociación Uruguay de Capital Privado).
- Durante 2025 fortalecimos nuestra participación en espacios institucionales y de articulación público-privada orientados al desarrollo de la actividad portuaria y logística. En este marco, a través de Terminal Zárate participamos en la Mesa de Diálogo Interdisciplinaria para el Desarrollo Fluvial de la Vía Navegable Troncal, impulsada por la Agencia Nacional de Puertos y Navegación. Este ámbito reúne a actores del sector público y privado

para abordar aspectos técnicos y estratégicos vinculados al desarrollo de la Hidrovía Paraná-Paraguay, una de las principales vías de integración regional y competitividad económica.

Asimismo, promovimos iniciativas de trabajo conjunto a nivel local mediante la firma de un convenio con la Municipalidad de Zárate, orientado a mejorar las condiciones de seguridad en zonas de operación. Este tipo de articulaciones refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades donde operamos y con la mejora continua de la infraestructura y el entorno.

Por otra parte, consolidamos nuestra presencia en espacios de diálogo empresarial de alcance nacional. Participamos como sponsors del 61° Coloquio de IDEA, con la presencia de nuestro CEO, Alejandro Van Thillo, y referentes del Grupo. En este marco, nuestro presidente, Roberto Murchison, formó parte del comité organizador y participó como expositor. A su vez, destacamos la designación de Gabriela Ardisson, Gerente General de Murchison Vehículos Argentina, como presidenta de la Cámara de Puertos Privados

y Comerciales, reforzando nuestra participación en ámbitos clave para el sector.

01
Perfil
del Grupo

02
Contribución al
Desarrollo Sostenible

03
Desempeño
Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso
Social

07
Compromiso
Ambiental

08
Desafíos
a futuro

09
Índice de
Contenidos GRI

Contribución al Desarrollo Sostenible

Asumimos un compromiso sostenido con el desarrollo de las comunidades y el entorno en el que operamos.

En este marco, avanzamos en la integración de criterios **ambientales**, **sociales** y de **gobernanza** (ASG) en nuestra gestión y cultura organizacional, con el objetivo de generar valor sostenible para las personas, las comunidades y el negocio en el largo plazo.



Terminal Zárate

Política de Desarrollo Sostenible

Materializamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible a través de nuestra Política, que se basa en cuatro ejes estratégicos y en una gestión activa que articula el diálogo con nuestros grupos de interés, el diseño de programas propios y el trabajo colaborativo con organizaciones sociales. De este modo, promovemos el bienestar de las comunidades, impulsamos oportunidades de desarrollo, y fortalecemos la adopción de prácticas ambientales responsables, en un proceso de mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI), siempre velando por la integridad y la responsabilidad de nuestras acciones.



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Desde Grupo Murchison contribuimos con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Compromiso Social

Disponibilizar esfuerzos y recursos para contribuir en el desarrollo de las comunidades en las que operamos, acercando programas que promuevan el bienestar, los hábitos saludables, el fortalecimiento familiar y el acceso al conocimiento y a las oportunidades, en un entorno colaborativo e innovador.

Desarrollo

Velar por el cumplimiento de los derechos laborales, la equidad, la seguridad y la salud ocupacional de nuestros colaboradores, como así también, por su desarrollo personal y profesional, promoviendo la diversidad y el acceso al conocimiento.

Contribuir al desarrollo económico de los países en los que operamos, generando empleo, invirtiendo en tecnología e infraestructura y apoyando al ecosistema emprendedor.



Compromiso Ambiental

Analizar y medir las actividades o nuevos proyectos que puedan tener un impacto en el medioambiente, a fin de conocer y gestionar los potenciales riesgos.

Medir y gestionar el consumo racional de recursos naturales, promoviendo la incorporación de nuevas tecnologías.

Medir y mitigar posibles impactos ambientales que puedan ser consecuencia de nuestra actividad, tales como la generación de ruido, residuos y emisiones, incorporando medidas como la transición hacia energías renovables y la promoción del reciclaje y la economía circular.

Cumplimiento

Velar por el cumplimiento de requisitos legales aplicables en materia ambiental y de seguridad social.

Procurar la transparencia e integridad en nuestra gestión y en la relación con clientes, proveedores, empleados, accionistas, entes estatales y público en general, de acuerdo con nuestro Código de Conducta.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Estrategia de Sostenibilidad: del compromiso a la acción

Contamos con una Estrategia de Sostenibilidad que orienta la gestión del Grupo a partir de **cuatro pilares**: Desarrollo, Compromiso Social, Compromiso Ambiental y Cumplimiento. Durante 2025 dimos un paso significativo en su consolidación, definiendo líneas estratégicas de acción, iniciativas concretas e indicadores de desempeño que nos permiten gestionar de manera más estructurada nuestros riesgos, impactos y oportunidades.

Desarrollamos este proceso de manera transversal, con la participación de más de 10 áreas clave del Grupo, lo que nos permitió integrar la mirada de sostenibilidad en la operación y fortalecer la toma de decisiones basada en datos.

Como resultado, definimos un Plan de Acción ASG que articula la estrategia con la gestión diaria y establece las bases para su implementación en los próximos años.

Así, el **Plan de Acción ASG** se concibe como una herramienta dinámica que nos permite:

- Integrar la sostenibilidad en el modelo de negocio.
- Gestionar riesgos y oportunidades de manera sistemática.
- Medir el desempeño a través de indicadores concretos.
- Alinear nuestras operaciones con estándares internacionales y las expectativas de nuestros grupos de interés.

En este sentido, avanzamos desde un enfoque declarativo hacia una gestión más estructurada, basada en datos, metas y seguimiento continuo, consolidando la sostenibilidad como un eje estratégico para el desarrollo del Grupo.



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Plan de Acción ASG: resumen de resultados

Eje de Sostenibilidad	Principales líneas estratégicas de acción	Indicadores de Desempeño	Indicadores de Impacto
Compromiso Ambiental	• Eficientizar el consumo de energía eléctrica no renovable.	Consumo de energía eléctrica.	Intensidad en emisiones (t CO ₂ eq / t movidas).
	• Diseñar de una matriz energética que nos permita migrar a energías renovables (nuevas fuentes de energía).		
	• Elaborar e implementar un plan de reducción de emisiones por combustión móvil (consumo de combustible) en cada unidad de negocio.	Consumo de combustible por vehículo /equipo.	
	• Robustecer los procesos y el relevo de información y gestión.	Avances en la implementación de sistemas de gestión de la información en diversas áreas: Administración, Abastecimiento y Mantenimiento.	
Compromiso Social	• Promover acciones valoradas y sostenibles en beneficio de las comunidades vecinas a las operaciones.	Inversión Social Privada - Cantidad de Beneficiarios.	Grado de percepción positiva y alineamiento.
	• Desarrollar una cadena de suministro comprometida y sostenible.	Cantidad de proveedores vinculados.	
Cumplimiento	• Establecer políticas estrictas de manejo de datos, cifrar información sensible, realizar monitoreos constantes de accesos y actividades, y realizar capacitación continua. • Promover una cultura de cumplimiento	Avances en la implementación del Programa de Integridad.	Grado de percepción positiva y alineamiento.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Plan de Acción ASG: resumen de resultados

Eje de Sostenibilidad	Principales líneas estratégicas de acción	Indicadores de Desempeño	Indicadores de Impacto
Desarrollo	• Promover un cultura de trabajo basada en el respeto, la diversidad y la igualdad de oportunidades.	Avances en la implementación de líneas de acción de Relaciones Humanas, vinculadas a los ejes estratégicos: Evolución Cultural y Nuevos Lidrazgos.	Grado de avance de la Estrategia corporativa: • Crecimiento del Negocio • Evolución Cultural • Nuevos Liderazgos
	• Promover una cultura de ágil, colaborativa, sostenible basada en la mejora continua y con foco en la productividad y la experiencia del cliente.		
	• Sostener espacios de diálogo con grupos de interés para fortalecer vínculos, comprender sus expectativas y anticiparnos a posibles riesgos.	Índices de satisfacción.	
	• Establecer un esquema de comunicación con clientes y gestión de reclamos.		
	• Extender progresivamente las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 a todas las empresas del Grupo.	Certificaciones alcanzadas / Certificaciones planificadas.	
	• Evaluación de <i>startups</i> para garantizar inversiones sólidas, eficientes y rentables.	Cantidad de <i>startups</i> evaluadas / Cantidad de <i>startups</i> invertidas.	
	• Selección de <i>startups</i> con impacto social y/o ambiental positivo.	Cantidad de <i>startups</i> con impacto social o ambiental positivo / Cantidad total de <i>startups</i> invertidas.	

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Gobernanza de la sostenibilidad

La gestión de la sostenibilidad en Grupo Murchison se encuentra liderada por el **Líder de Desarrollo Sostenible**, quien reporta directamente al CEO y forma parte del Comité Ejecutivo. Desde este rol, participa de manera periódica en las reuniones del Consejo de Dirección, donde presenta avances y aborda los principales temas vinculados a la agenda ambiental, social y de gobernanza (**ASG**), contribuyendo a la toma de decisiones estratégicas del Grupo.

Entre sus principales responsabilidades se encuentran la definición e implementación de la Estrategia de Sostenibilidad, la articulación de una red interna de referentes que acompañan la ejecución de los planes de acción, y la coordinación de iniciativas vinculadas al relacionamiento con la comunidad. Asimismo, lidera los procesos de medición, seguimiento y rendición de cuentas, incluyendo la elaboración del Reporte de Sostenibilidad.

Para llevar adelante estas funciones, promovemos un trabajo transversal con las distintas áreas del Grupo, impulsando proyectos interdisciplinarios junto con los equipos de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente,

Mantenimiento de Infraestructura y otras áreas clave. Este enfoque nos permite integrar la sostenibilidad en la operación diaria, fortalecer la gestión de impactos y consolidar iniciativas vinculadas tanto al pilar social —como los programas de inserción laboral y convivencia— como a la gestión ambiental.

Adicionalmente, participamos en espacios de intercambio y aprendizaje con otras organizaciones, como los comités de sostenibilidad de BritCham y AmCham, que nos permiten incorporar buenas prácticas y mantenernos actualizados sobre tendencias y desafíos del contexto.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Formación y desarrollo en sostenibilidad

Durante 2025 fortalecimos las capacidades internas mediante un plan de formación orientado a la gestión de la sostenibilidad, la seguridad y la digitalización, alcanzando a colaboradores efectivos y eventuales en distintas operaciones del Grupo.

En materia ambiental, desarrollamos instancias de capacitación que totalizaron 206 horas por alumno, abordando temáticas como aspectos e impactos ambientales, control de derrames y el Sistema Globalmente Armonizado (SGA). En paralelo, promovimos la seguridad operativa mediante 1.375 horas de formación por alumno en el uso de elementos de protección personal, manejo seguro de autoelevadores y prevención de riesgos eléctricos, entre otros contenidos.

Asimismo, profundizamos la concientización en ciberseguridad, con más de 1.700 horas de formación por alumno, fortaleciendo el uso seguro de la información y la prevención de riesgos digitales.

En el ámbito de la seguridad patrimonial, desarrollamos capacitaciones específicas como el programa de prevención del

narcotráfico, con tres encuentros y 17 participantes, y una formación en el Código PBIP, que alcanzó a 104 colaboradores.

A nivel de liderazgo, el Líder de Desarrollo Sostenible participó del programa ESG Reporting de la Universidad de San Andrés, orientado a fortalecer la gestión y reporte materia de sostenibilidad, promoviendo el trabajo interdisciplinario, la incorporación de estándares internacionales y la utilización del reporte como herramienta estratégica de gestión y comunicación.

Por otro lado, avanzamos en el involucramiento de nuestra cadena de valor a través de un taller de Transporte Sustentable, en el que participaron cuatro proveedores estratégicos. Este taller se desarrolló en distintos encuentros y abordó temas como la introducción a la logística sostenible, la aplicación de la metodología GLEC Framework y el desarrollo de planes de acción para la reducción de emisiones. Actualmente, continuamos trabajando junto a estos proveedores para mejorar la calidad y trazabilidad de la información vinculada a emisiones, en un proceso de mejora progresiva.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Análisis de Materialidad y Selección de Contenidos Claves

En relación con el análisis de materialidad, siguiendo el Estándar “GRI 1: Fundamentos 2021” y Estándar “GRI 3: Temas materiales 2021”, este año, tomamos los temas materiales de 2024 y los validamos con las áreas en el marco de los talleres estratégicos que realizamos para el armado del Plan de Acción ASG.

Dentro de esta instancia, confirmamos **17 temas materiales**.

- Referencias
- Gobernanza y negocio
 - Social
 - Ambiente

1

Gobierno corporativo.

2

Salud y seguridad en el trabajo.

3

Ética y transparencia.

4

Gestión de riesgos integral.

5

Gestión de residuos y uso de materiales.

6

Formación, desarrollo y bienestar de los colaboradores.

7

Gestión de la energía.

8

Gestión de las emisiones y de la huella de carbono.

9

Experiencia del cliente y calidad del servicio.

10

Desarrollo de las comunidades locales.

11

Gestión de la cadena de valor.

12

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades.

13

Infraestructura y seguridad.

14

Innovación y tecnología.

15

Gestión del agua y efluentes.

16

Relacionamiento con los grupos de interés.

17

Ciberseguridad e integridad de los datos.

Revisión de la doble materialidad

A partir de la definición de los temas materiales, realizamos una revisión de la doble materialidad, que considera tanto la materialidad de impacto en el desarrollo sostenible como la materialidad financiera desde la perspectiva de los riesgos y oportunidades del negocio.

Este análisis nos permitió actualizar los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) actuales y potenciales, en función del contexto, la gestión actual y el análisis realizado por las áreas.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Definición de impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

Eje	Tema Material	Estándares GRI relacionados	ODS	Materialidad	Riesgo/ Oportunidad	Categoría	Descripción	Puntuación de Aseguramiento
Ambiente	Gestión de agua y efluentes	GRI 303: Agua y efluentes 2018	6	De impacto	Positivo	Ambiental	Instalación de plantas de tratamiento de efluentes en el sitio.	Óptimo
							Protocolos sólidos, personal capacitado, herramientas y simulacros para lograr una contención efectiva de derrames.	Óptimo
					Negativo	Ambiental	Contaminación del agua debido a descargas accidentales de efluentes no tratados.	Óptimo
							Contaminación del suelo y/o agua debido a derrames de mercancías peligrosas o residuos líquidos.	Óptimo
				Financiera	Oportunidad	Financiero	Ahorros en el traslado y tratamiento de efluentes que eran gestionados como líquidos especiales.	Óptimo
	Gestión de la energía	GRI 302: Energía 2016	7	De impacto	Positivo	Estratégico	Elaboración de un plan de eficiencia y migración a energías renovables.	Básico
					Negativo	Ambiental	Aceleración del agotamiento de energías no renovables.	Básico
				Financiera	Oportunidad	Estratégico	Eficiencia en el consumo de energía eléctrica.	Básico
					Riesgo	Financiero	Aumentos de costos derivados de los incrementos en las tarifas de energías no renovables para industrias.	Básico
	Gestión de las emisiones y de la huella de carbono	GRI 305: Emisiones 2016	13	De impacto	Positivo	Estratégico	Desarrollo del área de Sostenibilidad y de la estrategia.	Básico
					Negativo	Ambiental	Aceleración del cambio climático por liberación de gases de efecto invernadero.	Básico
				Financiera	Oportunidad	Financiero	Ahorros derivados de una gestión más sostenible de los recursos.	Básico
					Riesgo	Estratégico	Pérdida de clientes al no poder cumplir con sus requisitos ambientales.	Básico
						Financiero	Inversiones en infraestructura por daños.	Básico
	Gestión de residuos y uso de materiales	GRI 301: Materiales 2016 GRI 306: Residuos 2020	12, 14	De impacto	Positivo	Ambiental	Alianzas con asociaciones civiles para reciclado y reutilización.	Avanzado
							Instalación de un sistema de compostaje en el comedor.	Avanzado
					Negativo	Ambiental	Contaminación debido a tratamiento inadecuado de residuos.	Avanzado
				Financiera	Oportunidad	Estratégico	Ahorros derivados de la reducción de residuos enviados a disposición final.	Avanzado
	Gestión de riesgos integral	GRI 201: Desempeño económico 2016	16	Financiera	Riesgo	Estratégico	Pérdida de certificaciones derivada de una valoración desfavorable de nuestra gestión en materia ambiental.	Óptimo
							Pérdida de clientes por no poder ser parte de su cadena de suministro, derivada de una valoración desfavorable de nuestra gestión en materia ambiental.	Óptimo
						Financiero	Multas, sanciones o litigios por incumplimiento de normativas y/o legislaciones en materia ambiental.	Avanzado
							Pérdida de financiamiento derivada de una valoración desfavorable de nuestra gestión en materia ambiental.	Óptimo
	Infraestructura y seguridad	Tema propio: Infraestructura y seguridad	9	Financiera	Riesgo	Infraestructura	Corte de rutas y accesos por la ocurrencia de fenómenos meteorológicos extremos derivados del cambio climático.	Inicial
							Daños en la infraestructura y equipos por la ocurrencia de fenómenos meteorológicos extremos derivados del cambio climático.	Avanzado
						Operativo / Calidad	Daños en la carga o mercadería del cliente por la ocurrencia de fenómenos meteorológicos extremos derivados del cambio climático.	Avanzado
							Interrupciones operativas por la ocurrencia de fenómenos meteorológicos extremos derivados del cambio climático.	Avanzado
	Relacionamiento con los grupos de interés	Tema propio: Relacionamiento con los grupos de interés	8	Financiera	Riesgo	Reputacional	Reclamos o denuncias formales provenientes de grupos de interés derivadas de una valoración desfavorable de nuestra gestión en materia ambiental.	Óptimo

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Definición de impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

Eje	Tema Material	Estándares GRI relacionados	ODS	Materialidad	Riesgo/ Oportunidad	Categoría	Descripción	Puntuación de Aseguramiento
Gobernanza	Ciberseguridad e integridad de los datos	Tema propio: Ciberseguridad e integridad de los datos	16	De impacto	Positivo	Estratégico	Desarrollo de un Departamento de Ciberseguridad.	Avanzado
					Negativo	Operativo / Calidad	Pérdida, robo o acceso no autorizado a información sensible de la compañía, clientes o empleados.	Básico
				Financiera	Oportunidad	Financiero	Impactos económicos positivos derivados de la confiabilidad para nuestros clientes y procesos financieros.	Avanzado
					Riesgo	Operativo / Calidad	Ocurrencia de ataques a los sistemas informáticos de operaciones críticas.	Intermedio
	Ética y transparencia	GRI 205: Anticorrupción 2016	12, 16	De impacto	Positivo	Estratégico	Procedimientos para la revisión de la Estrategia, conformación de un Consejo de Dirección y un Consejo ejecutivo.	Avanzado
					Negativo	Cumplimiento	Actividades fraudulentas realizadas en los procesos de compras, manipulando proceso de adquisición en beneficio propio o de terceros.	Básico
							Existencia de actividades fraudulentas o de corrupción en relaciones con el sector público y autoridades de control.	Avanzado
				Financiera	Oportunidad	Financiero	Sólida rentabilidad producto de una eficiente gestión de los órganos de gobierno.	Avanzado
					Riesgo	Cumplimiento	Introducción de sustancias prohibidas, como drogas o contrabando, en carga de contenedores o vehículos dentro de las instalaciones de Grupo Murchison (no espejo de agua).	Avanzado
						Financiero	Prohibiciones o inhabilitaciones por introducción de sustancias prohibidas, como drogas o contrabando, en carga de contenedores o vehículos dentro de las instalaciones de Grupo Murchison (no espejo de agua).	Avanzado
					Reputacional		Denuncias formales y/o informales públicas por introducción de sustancias prohibidas, como drogas o contrabando, en carga de contenedores o vehículos dentro de las instalaciones de Grupo Murchison (no espejo de agua).	Avanzado
	Experiencia del cliente y calidad del servicio	Tema propio: Experiencia del cliente y calidad del servicio		De impacto	Positivo	Estratégico	Eficiencia, agilidad y foco en el cliente para superar sus expectativas.	Intermedio
				Financiera	Oportunidad	Estratégico	Fidelización, crecimiento y diversificación de la base de clientes.	Intermedio
	Gestión de riesgos integral	GRI 201: Desempeño económico 2016	16	De impacto	Positivo	Estratégico	Desempeño de la organización acorde a estándares y normativas, con miras a una gestión sostenible y con evaluación de riesgos: Matriz de Riesgos Estratégica en Compliance, Matriz de Riesgos Ambientales, Sociales y de Calidad.	Intermedio
				Financiera	Oportunidad	Estratégico	Mayor previsibilidad y manejo de posibles riesgos económicos.	Intermedio
					Riesgo	Estratégico	Imposibilidad de generar nuevos negocios debido a cambios en el contexto macroeconómico y político.	Avanzado
							Pérdida de la rentabilidad de los negocios debido a fluctuaciones en el mercado cambiario y aspectos penal tributario.	Avanzado
				Financiero			Imposibilidad de disponibilizar de las reservas por cambios en el contexto macroeconómico y político.	Avanzado
							Multas, sanciones o litigios derivados de actividades fraudulentas en relaciones con el sector público y autoridades de control.	Avanzado
							Multas, sanciones o litigios derivados de actividades fraudulentas en relaciones gremiales.	Avanzado
							Multas, sanciones o litigios derivados de incumplimientos normativos y regulatorios.	Avanzado
							Multas, sanciones o litigios debido a pérdida, robo o acceso no autorizado a información sensible de clientes o empleados.	Avanzado

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Definición de impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

Eje	Tema Material	Estándares GRI relacionados	ODS	Materialidad	Riesgo/ Oportunidad	Categoría	Descripción	Puntuación de Aseguramiento
Gobernanza	Gestión de riesgos integral	GRI 201: Desempeño económico 2016	16	Financiera	Riesgo	Financiero	Multas, sanciones o litigios debido a trabajo tercerizado precarizado derivado de deficiencia en el control de contratistas.	Avanzado
						Reputacional	Difusión no autorizada de información sensible debido a exposición mediática o política.	Avanzado
	Gobierno corporativo	Tema propio: Gobierno corporativo	16	Financiera	Riesgo	Cumplimiento	Falta de claridad sobre la gobernanza de temas legales y de cumplimiento	Avanzado
	Infraestructura y seguridad	Tema propio: Infraestructura y seguridad	9	De impacto	Positivo	Estratégico	Articulación público-privada para impulsar mejoras en infraestructura. En Terminal Zárate, puerto privado: Sistema de turnos a transportistas para evitar congestiones - Desvío ferroviario con ingreso a nuestra empresa - Buffers de camiones para evitar obstrucciones de la vía pública con infraestructura acorde a las necesidades de los choferes (vestuarios, comedor, etc.).	Avanzado
							Atracción de clientes y mercados por mejoras en la infraestructura y su consecuente impacto positivo en la seguridad.	Avanzado
	Innovación y tecnología	Tema propio: Innovación y tecnología	9	De impacto	Positivo	Estratégico	Incorporación de tecnología generando capacidades y mejoras, redefiniendo organización del trabajo.	Intermedio
						Social	Desarrollo de Murchison Ventures.	Intermedio
				Financiera	Oportunidad	Estratégico	Desarrollo de Murchison Ventures.	Intermedio
							Mejoras en la productividad y confiabilidad de la operación.	Intermedio
	Relacionamiento con los grupos de interés	Tema propio: Relacionamiento con los grupos de interés	8	Financiera	Riesgo	Reputacional	Reclamos o denuncias formales de grupos de interés derivadas de una valoración desfavorable sobre la ética y transparencia de la empresa.	Óptimo
Social	Desarrollo de las comunidades locales	GRI 413: Comunidades locales 2016	3, 4, 5, 8	De impacto	Positivo	Social	Desarrollo de la estrategia de relacionamiento con la comunidad.	Avanzado
					Negativo	Social	Desatención de necesidades de las comunidades cercanas nuestras operaciones.	Intermedio
				Financiera	Oportunidad	Financiero	Ahorros derivados de una gestión más eficiente de talento local y la posibilidad de captar nuevos clientes que se identifiquen con este propósito.	Avanzado
					Riesgo	Estratégico	Pérdida de la licencia social para operar derivado de una desatención a las necesidades y/o expectativas de las comunidades vecinas.	Intermedio
	Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades	GRI 401: Empleo GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 406: No discriminación 2016	4, 5, 8, 10	De impacto	Positivo	Social	Desarrollo del área de experiencia empleados con foco en el bienestar, trato justo e igualdad de oportunidades.	Intermedio
					Negativo	Social	Existencia de comportamientos discriminatorios, acoso, violencia y otros en contraposición al Código de Ética de la Compañía.	Intermedio
				Financiera	Oportunidad	Estratégico	Mayor rentabilidad como consecuencia del desarrollo de equipos comprometidos, productivos e innovadores.	Intermedio
					Riesgo	Estratégico	Pérdida de talentos que lideren e implementen la estrategia de la organización, derivada de comportamientos discriminatorios, acoso, violencia y otros en contraposición al Código de Ética del Grupo.	Intermedio
						Financiero	Incremento de costos laborales por la alta rotación y disminución de productividad.	Intermedio
	Formación, desarrollo y bienestar de los colaboradores	GRI 404: Formación y educación 2016	4, 8	De impacto	Positivo	Social	Desarrollo de planes de capacitación sólidos y estables alineados con la Estrategia.	Avanzado
					Negativo	Social	Ineficiencia en el abordaje de planes de carrera y desarrollo en posiciones clave para liderar la Estrategia del Grupo.	Avanzado

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Definición de impactos, riesgos y oportunidades (IROs)

Eje	Tema Material	Estándares GRI relacionados	ODS	Materialidad	Riesgo/ Oportunidad	Categoría	Descripción	Puntuación de Aseguramiento
Social	Formación, desarrollo y bienestar de los colaboradores	GRI 404: Formación y educación 2016	4, 8	Financiera	Oportunidad	Estratégico	Mayor rentabilidad como consecuencia del desarrollo de equipos comprometidos, productivos e innovadores.	Intermedio
					Riesgo	Estratégico	Equipos menos comprometidos y eficientes debido a la falta de oportunidades de desarrollo y condiciones de bienestar.	Intermedio
							Pérdida de talentos que lideran e implementen la Estrategia de la organización debido a la falta de un plan de desarrollo.	Intermedio
	Gestión de la cadena de valor	GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	8	De impacto	Positivo	Social	Políticas de compras que promuevan igualdad de oportunidades y el desarrollo de proveedores.	Intermedio
					Negativo	Social	Trabajo precarizado en sectores tercerizados. Acuerdos inapropiados, prácticas desleales o conflictos de interés.	Intermedio
				Financiera	Oportunidad	Estratégico	Proveedores comprometidos que cumplan con plazos y especificaciones, generando eficiencia en la cadena de suministro.	Intermedio
					Riesgo	Financiero	Sobrecostos en insumos o servicios críticos.	Intermedio
							Sobrecostos por falta de desarrollo de proveedores locales, litigios en los que seamos solidariamente responsables.	Intermedio
					Operativo / Calidad		Falta de insumos o servicios críticos derivados de una gestión ineficiente de la cadena de suministros.	Intermedio
	Gestión de riesgos integral	GRI 201: Desempeño económico 2016	16	Financiera	Riesgo	Financiero	Incremento de los costos laborales por la alta rotación.	Intermedio
							Incremento de los costos laborales por licencias médicas.	Avanzado
							Incremento de los costos laborales por litigios.	Avanzado
	Gobierno corporativo	Tema propio: Gobierno corporativo	16	De impacto	Negativo	Social	Falta de visión compartida, propósito y claridad en la toma de decisiones.	Avanzado
				Financiera	Riesgo	Estratégico	Falta de visión compartida, propósito y claridad en la toma de decisiones.	Avanzado
	Relacionamiento con los grupos de interés	Tema propio: Relacionamiento con los grupos de interés	8	De impacto	Positivo	Estratégico	Díálogo fluido permanente y comprensión de las expectativas de los grupos de interés.	Intermedio
					Negativo	Social	Desatender las expectativas de los grupos de interés.	Óptimo
				Financiera	Oportunidad	Estratégico	Gestión del desarrollo sostenible de la empresa, generando sinergia, una mejora de los procesos, eficiencia y su consecuente mejora en la rentabilidad.	Intermedio
						Financiero	Beneficios para la estrategia y desempeño organizacional.	Óptimo
					Riesgo	Financiero	Pérdidas vinculadas a reclamos, denuncias, pérdida de clientes.	Óptimo
						Operativo / Calidad	Interrupciones operativas por conflictos gremiales.	Óptimo
						Reputacional	Reclamos o denuncias formales de grupos de interés derivadas de comportamientos discriminatorios, acoso, violencia y otros en contraposición al Código de Ética del Grupo.	Avanzado
	Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	3	De impacto	Positivo	Social	Foco en la salud y seguridad de toda persona que ingrese y permanezca en la organización.	Avanzado
					Negativo	Social	Ocurrencia de accidentes o de enfermedades profesionales.	Avanzado
				Financiera	Oportunidad	Financiero	Ahorros de gastos, derivados de una gestión eficiente de procedimientos con foco en la seguridad.	Avanzado
					Riesgo	Financiero	Incremento en los costos asociados a la rotación o baja de personal por accidentes o enfermedades profesionales.	Avanzado

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Desempeño Económico

Durante este año, desarrollamos nuestra actividad en un contexto de mayor estabilidad macroeconómica y recuperación moderada, sosteniendo una gestión financiera prudente y una operación diversificada que nos permitió acompañar la **evolución** de **nuestros distintos negocios**.

A través de inversiones en infraestructura, tecnología y sostenibilidad, junto con una estrategia fiscal basada en la integridad, el cumplimiento y la eficiencia, buscamos fortalecer nuestra solidez operativa y financiera para seguir generando valor a largo plazo en los mercados donde operamos.

Terminal Zárate



Contexto económico y desempeño general

El ejercicio 2025 se desarrolló en un contexto de recuperación de la actividad económica a nivel global, con un crecimiento estimado cercano al 3%. En la región, el Producto Bruto Interno retomó una senda expansiva, con una tasa aproximada del 2,2%, mientras que la economía argentina acompañó esta tendencia con una mejora interanual del orden del 1,5%. En este marco, el Gobierno nacional consolidó durante el ejercicio un proceso de estabilización macroeconómica iniciado en 2024, caracterizado por una desaceleración de la inflación, superávit comercial, orden fiscal y una reducción sostenida del gasto público sin emisión monetaria.

Desde el punto de vista macroeconómico, la inflación anual se redujo significativamente respecto del ejercicio anterior, pasando del 117,8% en 2024 al 31,55% en 2025. El tipo de cambio oficial registró una devaluación del 41,35% a lo largo del año, mientras que el riesgo país cerró el ejercicio en torno a los 571 puntos, evidenciando una mejora en la percepción de riesgo soberano. Por otra parte, la balanza comercial presentó un saldo positivo del orden de USD 20.000 millones, explicado principalmente por el buen desempeño del sector

agroexportador, la menor necesidad de importaciones energéticas y la administración de importaciones, en un contexto de recuperación económica moderada y heterogénea.

En este escenario, las sociedades que integran el Grupo desarrollaron sus actividades en un entorno de mayor previsibilidad macroeconómica, aunque aún signado por desafíos vinculados a la recomposición del mercado interno, la presión sobre los márgenes y la necesidad de sostener niveles adecuados de eficiencia operativa. En términos generales, el ejercicio mostró una evolución positiva en el desempeño operativo consolidado, con resultados dispares según los distintos negocios y geografías, reflejando la heterogeneidad propia de los sectores en los que el Grupo participa.

Desempeño económico de Grupo Murchison¹

Desempeño Financiero	2024	2025
Cifras expresadas en millones de pesos argentinos y en moneda homogénea		
Ventas Brutas	240.852	244.383
Sueldos y Cargas Sociales	85.350	89.557
Impuestos y Tasas	8.844	18.719
Inversión en Bienes de Uso y Otros Activos	15.343	18.164
Pagos a Proveedores de Capital	8.807	4.421
Otros Indicadores	2024	2025
Cifras expresadas en millones de pesos argentinos y en moneda homogénea		
Activo No Corriente	177.127	169.803
Patrimonio Neto	181.795	182.590
Préstamos No Corrientes	1.108	1.660
Préstamos Corrientes	8.701	2.536
Liquidez (Activo Corriente / Pasivo Corriente)	1,73	2,05
Solvencia (Patrimonio Neto / Pasivo Total)	2,85	2,81
Endeudamiento (Pasivo Total / Patrimonio Neto)	0,35	0,36

1. En base a EECC auditados año 2025 de Terminal Zarate, Murchison Argentina, TMR, Loinza, Brent, Murchison Uruguay y Plamilco. Los pesos uruguayos se convierten a pesos argentinos según coeficientes consolidado familia 2025.

01
Perfil
del Grupo

02
Contribución al
Desarrollo Sostenible

03
Desempeño
Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso
Social

07
Compromiso
Ambiental

08
Desafíos
a futuro

09
Índice de
Contenidos GRI

Desempeño económico en las verticales de negocio del Grupo

MURCHISON

VEHÍCULOS

Durante el ejercicio 2025, la división de vehículos evidenció un proceso de recuperación del mercado automotor, luego de varios años de actividad por debajo del promedio histórico. Este crecimiento se dio en un contexto de mayor apertura de importaciones, con una creciente participación de vehículos importados, que alcanzaron cerca del 60% del total del mercado. Si bien el mercado interno comenzó a mostrar señales de reactivación, las exportaciones se vieron afectadas, impactando negativamente en los niveles de producción local.

El volumen de operaciones mostró una evolución creciente a lo largo del año, con mayor intensidad durante el segundo semestre, período en el que comenzaron a observarse consumos de sobreestadía y una mejora en los niveles de inventario. Asimismo, se incorporaron nuevas cuentas vinculadas tanto a marcas importadoras —particularmente de origen asiático— como a líneas marítimas, favorecidas por los cambios regulatorios y arancelarios vigentes durante el ejercicio.

MURCHISON

PUERTOS Y LOGÍSTICA

Contenedores y Carga General

El negocio de contenedores y carga general se desarrolló en un entorno operativo desafiante, marcado por disrupciones en los servicios marítimos regionales y cambios en los patrones logísticos. A nivel local, el mercado argentino de contenedores registró un incremento significativo en sus volúmenes, impulsado principalmente por la mayor importación de productos terminados desde Asia y la migración de trasbordos desde el puerto de Montevideo hacia Buenos Aires.

En este contexto, las operaciones vinculadas a contenedores mostraron una evolución positiva en términos de volumen, apalancadas por la incorporación de nuevos servicios marítimos y mejoras en la regularidad de las recaladas, aunque con una menor participación relativa dentro del sistema portuario. Por su parte, el negocio de carga general presentó una retracción en los volúmenes operados respecto al ejercicio anterior, reflejando un escenario de menor dinamismo en determinados segmentos, parcialmente compensado por mejoras en eficiencia operativa y gestión comercial.

Pesca y Graneles

Durante 2025, el negocio vinculado a la pesca presentó un desempeño heterogéneo según zonas geográficas y especies. En términos generales, los volúmenes de captura y descargas se mantuvieron en niveles similares a los del ejercicio anterior, con una marcada disparidad entre distintos puertos del litoral patagónico. En particular, una temporada muy favorable de calamar permitió compensar la disminución en las capturas de langostino, mientras que la merluza común sostuvo niveles estables de actividad.

Las operaciones de graneles se mantuvieron relativamente estables en comparación con el ejercicio precedente, en tanto que las cargas de proyecto evidenciaron una retracción, con mayor concentración de actividad en determinados puertos. En algunas locaciones, factores adicionales como la conflictividad gremial, los cambios en la gestión portuaria y las limitaciones de infraestructura impactaron negativamente en el desarrollo de la operatoria durante la temporada.

MURCHISON

ENERGÍA

El negocio de energía, enfocado principalmente en brindar servicios al sector *upstream* no convencional, mostró un incremento sostenido de la actividad, impulsado por el aumento en las etapas de fractura y la concentración de inversiones en la cuenca neuquina. En este contexto, se mantuvo un nivel de servicio continuo con uno de los sets operativos, complementado con la reactivación de servicios bajo demanda.

Se consolidó la utilización de soluciones tecnológicas innovadoras, como el sistema de operación con arena húmeda, que permite reducir las emisiones de dióxido de carbono asociadas al proceso de secado, alineando la operación con los objetivos de sostenibilidad del Grupo y de sus principales clientes. Asimismo, se avanzó en la integración operativa de los servicios de izaje y en la optimización del modelo de transporte, priorizando eficiencia, competitividad y reducción de costos estructurales.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

MURCHISON

URUGUAY

Durante el ejercicio 2025, el negocio en Uruguay desarrolló sus actividades en un contexto económico de crecimiento moderado, con un aumento del PBI del 1,9 % y una inflación que se mantuvo dentro del rango meta. A lo largo del año, el entorno macroeconómico presentó desafíos vinculados a la evolución del tipo de cambio y la competitividad externa, aunque con niveles de desempleo estables y sin sobresaltos relevantes a nivel institucional.

En este marco, la compañía registró un desempeño operativo positivo, con ingresos y resultados netos favorables, manteniendo niveles adecuados de rentabilidad. Se avanzó en el cumplimiento de proyectos de inversión aprobados, aprovechando beneficios fiscales relevantes, y se presentó un nuevo proyecto orientado a la ampliación de la infraestructura y la incorporación de equipamiento. A nivel institucional, no se registraron contingencias, ni ejecuciones de avales o garantías durante el ejercicio.



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Inversiones y gestión financiera

Durante 2025, desde el Grupo llevamos adelante una gestión financiera prudente, enfocada en el manejo eficiente del capital de trabajo, la preservación de la liquidez y el fortalecimiento de la estructura patrimonial. Si bien algunos negocios registraron una caída en los márgenes operativos, vinculada principalmente al descalce entre inflación, actualización de tarifas y menores niveles de stock, atendimos los compromisos de inversión, financiamiento y amortización de deuda de manera regular.

Las inversiones realizadas estuvieron orientadas principalmente a mejoras de infraestructura, ampliación de capacidad instalada, incorporación de tecnología y adecuaciones ambientales y de seguridad, superando en varios casos las amortizaciones del ejercicio. La administración activa de las reservas financieras permitió cubrir exposiciones a inflación y tipo de cambio, contribuyendo a sostener una posición financiera sólida y equilibrada.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Gestión fiscal

En Grupo Murchison gestionamos la fiscalidad bajo un enfoque basado en la integridad, el cumplimiento normativo y la generación de valor sostenible. La gestión fiscal está bajo la responsabilidad del Departamento de Impuestos, integrado por profesionales especializados en tributación nacional e internacional, que reportan a la Gerencia de Administración y Finanzas, y trabajan de manera articulada con áreas como Legales, Contabilidad y Auditoría, asegurando una visión integral del cumplimiento y la planificación tributaria.

Contamos con una **Política Fiscal** corporativa que constituye el marco rector de nuestra gestión impositiva. Durante 2025, esta política continuó vigente, sin modificaciones relevantes, consolidándose como referencia para la toma de decisiones tributarias y el cumplimiento de las obligaciones en todas las jurisdicciones donde operamos.

Estas directrices aseguran el cumplimiento íntegro, preciso y oportuno de las obligaciones tributarias, así como el respeto de los principios que rigen nuestra conducta fiscal, alineando la estrategia impositiva con los valores éticos, sociales y económicos del Grupo.

Asimismo, la política es objeto de revisión y aprobación anual por parte del máximo nivel ejecutivo, con el acompañamiento de la Alta Gerencia y del área de Impuestos.

Enfoque fiscal y vinculación con el negocio

Nuestro enfoque fiscal está intrínsecamente vinculado con la estrategia operativa y comercial del Grupo. Las decisiones tributarias se adoptan en función de razones de negocio legítimas, evitando estructuras artificiales o con fines exclusivamente fiscales, y considerando siempre el impacto normativo, económico y reputacional.

En este sentido, articulamos la planificación fiscal mediante procedimientos internos, mecanismos de control, análisis de riesgos y capacitación continua del equipo, asegurando una gestión prudente, consistente y alineada con los objetivos estratégicos.

Asimismo, incorporamos de manera explícita la dimensión de sostenibilidad en nuestra estrategia fiscal, reconociendo que el cumplimiento tributario contribuye al financiamiento de políticas públicas

y al desarrollo de las comunidades. Esta mirada se complementa con nuestras acciones de responsabilidad social y fortalecimiento comunitario, consolidando una visión integral del aporte del Grupo al entorno.

Estrategia fiscal

Nuestra estrategia fiscal está sustentada en un conjunto estructurado de principios, procedimientos y prácticas que permiten asegurar la correcta determinación, registración, declaración y pago de los tributos, así como la transparencia de la información ante las autoridades fiscales y los grupos de interés.

Estos principios reflejan nuestra visión de que el cumplimiento tributario no solo constituye una obligación legal, sino también una forma de contribuir activamente al desarrollo económico y social de las comunidades donde operamos.

Principios rectores de la gestión fiscal

Nuestra Política Fiscal se rige por los siguientes principios:

Legalidad: Cumplimiento estricto de las normativas fiscales aplicables en cada jurisdicción.

Transparencia: Integridad, claridad y veracidad en la información tributaria.

Ética: Conducta profesional y responsable en la toma de decisiones fiscales.

Colaboración: Relación cooperativa y de buena fe con las administraciones tributarias.

Sostenibilidad: Consideración del impacto económico y social de las decisiones fiscales.

Lealtad institucional: Cumplimiento de los deberes cívicos y empresariales.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

Durante 2025, el Consejo de Dirección y la Alta Gerencia continuaron supervisando la estrategia fiscal anualmente y a requerimiento, incluyendo el análisis de contingencias y la aprobación de lineamientos en materia tributaria.

Para garantizar una gestión sólida, contamos con procedimientos internos documentados, sistemas de control y supervisión, monitoreo normativo permanente, auditorías internas y externas, y capacitaciones continuas al equipo. Durante 2025, fortalecimos estos mecanismos mediante la elaboración de manuales, instructivos y protocolos internos, así como la optimización de controles automatizados, mejorando la trazabilidad y consistencia de los procesos.

Relación con grupos de interés y cumplimiento

Promovemos una cultura de diálogo abierto con nuestros grupos de interés en materia fiscal.

Contamos con un canal confidencial de denuncias disponible para empleados, proveedores y terceros, que durante 2025 fue difundido a través de la plataforma Humand. Este canal permite reportar irregularidades, incluyendo aquellas vinculadas a cuestiones fiscales, bajo estrictos principios de confidencialidad.

Asimismo, durante 2025 mantuvimos activos los canales de comunicación internos y externos, incluyendo reuniones de seguimiento, interacción con asesores fiscales y legales, participación en cámaras empresariales y espacios técnicos, lo que permitió asegurar una gestión coordinada y alineada con las mejores prácticas del sector.

Durante el período reportado, no registramos denuncias ni irregularidades relacionadas con prácticas fiscales indebidas, y las auditorías internas y externas realizadas no evidenciaron observaciones significativas, validando la razonabilidad de las posiciones fiscales adoptadas. Las consultas e inquietudes recibidas —tanto internas como externas— fueron gestionadas en su totalidad dentro de los plazos establecidos, sin registrarse casos pendientes al cierre del período.

A su vez, mantenemos una relación de cooperación con las autoridades fiscales y un diálogo fluido con los grupos de interés, gestionando de manera oportuna todas las consultas e inquietudes recibidas. Las entidades del Grupo operan principalmente en Argentina, con presencia en distintas jurisdicciones provinciales, cumpliendo con las normativas locales aplicables. Durante 2025, el Grupo se mantuvo excluido de la obligación de presentar el Informe País por País (CbCR), conforme a la normativa vigente.

El **enfoque fiscal** está estrechamente vinculado con la estrategia del negocio, asegurando que todas las decisiones tributarias respondan a fundamentos económicos reales y se adopten bajo criterios de prudencia, cumplimiento y transparencia. Asimismo, incorporamos la dimensión de **sostenibilidad**, considerando el impacto económico y social de nuestras decisiones fiscales.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Perspectivas 2026

De cara a los próximos ejercicios, el Grupo proyecta un escenario de recuperación gradual de los volúmenes operativos, apoyado en una mayor apertura económica y en el ordenamiento macroeconómico, reflejado en la desaceleración de la inflación y la consolidación del superávit fiscal. En este marco, prevemos continuar con la ejecución del plan de inversiones en infraestructura, tecnología y sostenibilidad, priorizando la eficiencia operativa y la creación de valor a largo plazo.

Asimismo, continuaremos fortaleciendo la gestión de riesgos, el sistema de cumplimiento normativo y las prácticas de sostenibilidad, con el objetivo de consolidar una operación resiliente, transparente y comprometida con el desarrollo de las personas, las comunidades y los entornos en los que el Grupo desarrolla sus actividades.



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

04 Cumplimiento

Gestionamos el cumplimiento como un eje central de nuestra forma de operar, integrando gobierno corporativo, **ética, transparencia, gestión de riesgos, ciberseguridad** y **diálogo** con los grupos de interés en un mismo enfoque de actuación.

A través de políticas, procesos, estructuras de control y herramientas de seguimiento, buscamos asegurar el respeto de los requisitos legales y normativos aplicables, fortalecer la integridad en todas nuestras relaciones y consolidar una **gestión confiable**, preventiva y alineada con los desafíos del negocio y la sostenibilidad de largo plazo.

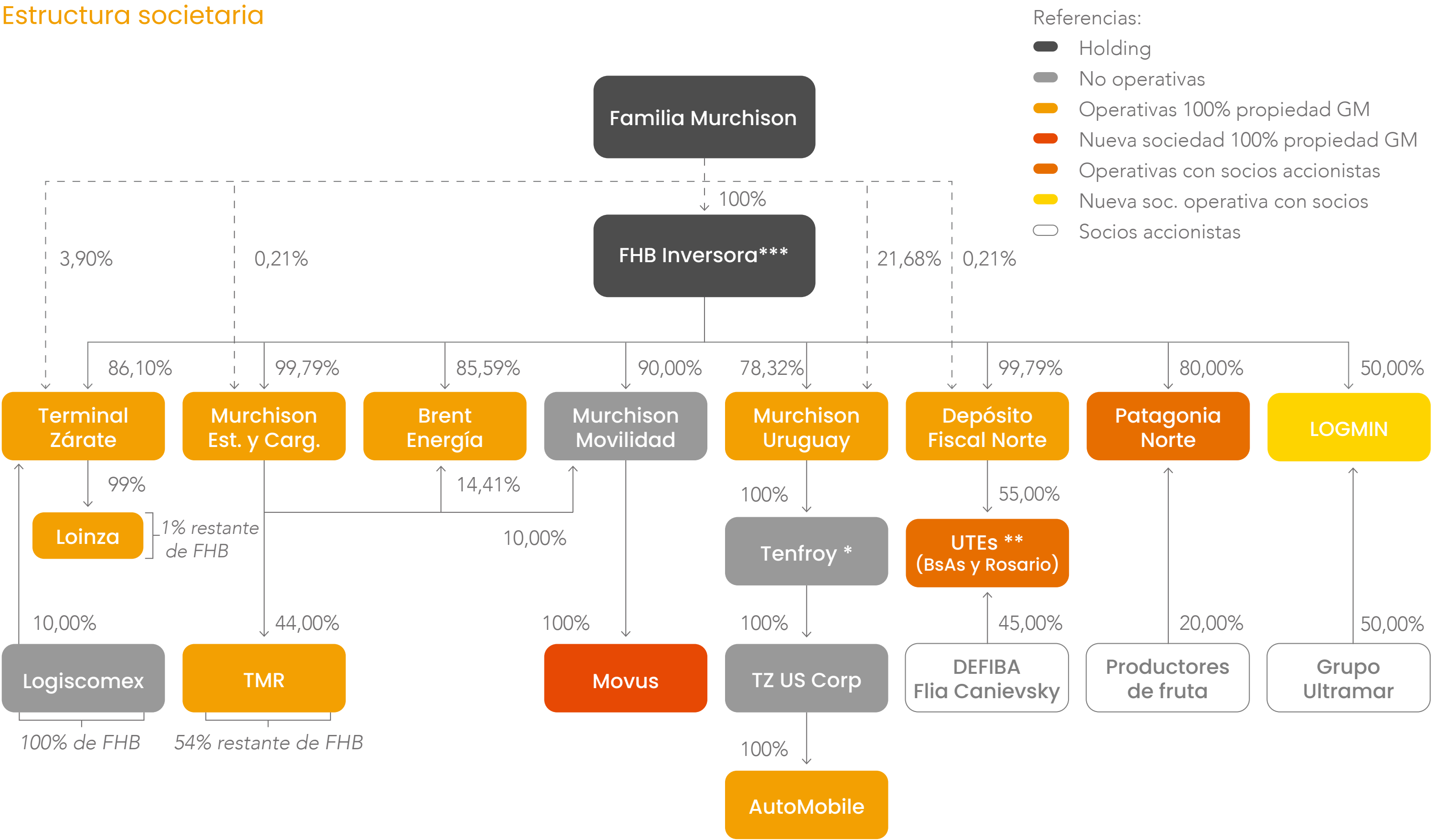


Gobierno Corporativo

Los valores, principios y una gestión basada en la ética, la transparencia y la responsabilidad han sido pilares en la construcción y evolución de nuestro Grupo.

A lo largo de nuestra historia, este enfoque nos permitió consolidar una **gobernanza sólida**, fortalecer nuestras capacidades institucionales y acompañar el desarrollo de las regiones donde operamos, integrando nuevas prácticas, estructuras y herramientas que refuerzan la integridad y la sostenibilidad de nuestra gestión.

Estructura societaria



(*)Tenfroy incluye las participaciones en *startups*.
(**) DFN posee el 55% de la UTE BsAs y el 50% de la UTE Rosario.
(***) FHB incluye 12% participación en Ranflat.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

El Consejo de Dirección

El Consejo de Dirección constituye el **máximo órgano de gobierno** de nuestro Grupo. Este fue renovado durante 2025 en el marco de una estrategia de renovación y fortalecimiento institucional. Su conformación responde al objetivo de consolidar una estructura de gobernanza más robusta, que acompañe la evolución del Grupo y contribuya a una toma de decisiones más estratégica y transparente.

El Consejo está integrado por **ocho miembros**: un consejero vitalicio, un consejero ejecutivo, un consejero del ámbito familiar y cuatro consejeros externos.

El 25% de sus integrantes son mujeres, tres de ellos son accionistas del Grupo y ninguno cumple funciones de gestión, lo que refuerza la independencia en la supervisión y el gobierno de la organización. Su conformación contempla la participación de consejeros externos, quienes no mantienen relación laboral ni dependencia con las empresas del Grupo, aportando una perspectiva independiente y experiencia relevante en ámbitos de gestión o sectores vinculados a nuestras actividades.

Además, en 2025, como parte del proceso de fortalecimiento institucional, se formalizó la designación de Alejandro Christian Van Thillo como Chief Executive Officer (CEO) de Grupo Murchison, mientras que Roberto Murchison continúa desempeñándose como Presidente Ejecutivo y Presidente del Consejo.

> Creación del **Consejo de Dirección** como **nuevo órgano de gobierno**.

> **Alejandro Christian Van Thillo** es el **nuevo CEO** del Grupo Murchison.

> **25%** de los **miembros** del Consejo de Dirección son **mujeres**.



Roberto Murchison
Presidente



Guillermo T. Murchison
Director



David Hughes
Director



Luis M. Dotras
Director



Laura Ge
Directora



Rosario Altgelt
Directora



Juan Manuel Vaquer
Director



Fernando Turri
Director

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Experiencia del Consejo de Dirección

Roberto Murchison - Presidente

Ingeniero Industrial graduado del Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA), con una Maestría en Administración de Empresas del Massachusetts Institute of Technology (MIT – Boston, USA). Actualmente se desempeña como Presidente de Grupo Murchison. Cumple funciones como director de IDEA y del TTClub (Mutual de Seguros del Sector Portuario) y es Anciano en la Iglesia Presbiteriana de San Andrés.

Guillermo T. Murchison - Director

Bachelor of Commerce y **contador público** canadiense de la Universidad de McGill (Montreal, Canadá). Presidió el Grupo Murchison, extendiendo sus actividades y diversificando los negocios, así como distintas cámaras relacionadas con temas portuarios. Fue presidente del Coloquio IDEA en 2007, es Anciano Emérito de la Iglesia Presbiteriana San Andrés y realiza tarea espiritual en las cárceles.

David Hughes – Director

Ingeniero en Producción Agropecuaria graduado de la Universidad Católica Argentina (UCA), con una Maestría en Economía Agraria de Texas A&M University (TAMU – Texas, USA). Actualmente asesora empresas agropecuarias en la Argentina. Se desempeña como vicepresidente de la Asociación Argentina de Criadores de Bonsmara, de la Cooperativa de Electricidad de coronel Seguí Limitada y de International Farm Managers Association (IFMA). Es Tesorero de la Fundación Barbechando, Board Advisor para Auravant y Agrozone, y Anciano en la Iglesia Presbiteriana de San Andrés.

Luis M. Dotras - Director

Ingeniero Industrial graduado en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Actualmente se desempeña como vicepresidente de Murchison Estibajes y Cargas S.A. y Terminal Zárate S.A. Fue CEO de Grupo Murchison y profesor de Finanzas en la Universidad Católica Argentina (UCA).

Laura Ge - Directora

Contadora Pública (UBA) y MBA por Harvard, es una referente en estrategia, transformación digital y gobierno corporativo. Integra los directorios de Santander, Loma Negra y Farmacity, y ha liderado procesos de innovación y compliance en sectores financieros, industriales y de salud. Con más de 15 años en consultoría estratégica y venture capital, combina visión de negocios, gestión de procesos y capital humano en entornos altamente complejos.

Rosario Altgelt - Directora

Economista (UBA) y Master en Economía (UCEMA), fue CEO de LATAM Airlines Argentina y lideró su operación local de USD 1.300 millones. Actualmente asesora a Globant y es socia en SUM, consultora internacional en transformación cultural. Su experiencia combina liderazgo en industrias reguladas, transformación digital, relaciones sindicales y cultura organizacional, con foco en ejecución estratégica y resultados sostenibles.

Juan Manuel Vaquer - Director

Abogado (UBA) con una maestría en Derecho Internacional en EE.UU., desarrolló una extensa carrera en DuPont, donde lideró transformaciones complejas en América Latina y Europa, y culminó como Presidente para la región. Tras su retiro, presidió el Board de Aleph Midstream y actualmente lidera Fabricaciones Militares. Aporta una mirada estratégica, ética y colaborativa, con experiencia en M&A, gobernanza y desarrollo de negocios en contextos regionales exigentes.

Fernando Turri - Director

Contador Público (UB), es EVP de Tecnología y Operaciones en Banco Santander y lideró procesos de transformación digital en Santander, Banco Galicia y SC Johnson a nivel global. Experto en agilidad, automatización, supply chain y M&A, ha implementado modelos tecnológicos escalables y centros de servicios en más de 16 países. Aporta una visión profundamente integrada entre tecnología, estrategia y negocio, con fuerte impronta de innovación y eficiencia operativa.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Funciones y responsabilidades

El Consejo de Dirección es el órgano responsable de definir la estrategia del Grupo y supervisar su implementación, asegurando la coherencia entre los lineamientos corporativos y la gestión de las distintas unidades de negocio. El Consejo sesiona de manera mensual, lo que permite un seguimiento periódico de la gestión y de los principales temas estratégicos.

Entre sus principales funciones se destacan:

- Definir la **estrategia** de mediano y largo plazo y realizar su seguimiento.
- Supervisar la **implementación** de los lineamientos estratégicos en las distintas unidades de negocio.
- Establecer **políticas generales** en materia de gestión de personas, incluyendo selección, desarrollo, compensaciones y evaluación de desempeño.
- Realizar el seguimiento del desempeño del **CEO**.
- Definir la **estructura de gobierno** de las empresas del Grupo y participar

en la designación de los miembros de sus Directorios.

- Supervisar el cumplimiento de los objetivos, políticas y metas a través de su participación en **Directorios** y **Asambleas**.
- Acompañar la definición de lineamientos en materia de sostenibilidad y monitorear su implementación a través del **Líder de Desarrollo Sostenible**.
- Promover la **alineación** entre la estrategia corporativa y la gestión operativa.



En materia de sostenibilidad, el Consejo acompaña la definición de lineamientos y monitorea su implementación a través del rol de **Líder de Desarrollo Sostenible**, quien reporta a la máxima dirección y articula la ejecución con los equipos de cada unidad de negocio.

Capacitación y participación en encuentros empresarios²

Para el adecuado ejercicio de sus responsabilidades, los miembros del Consejo participan en instancias de actualización y formación sobre temáticas relevantes para el negocio y el contexto. Durante 2025, el Grupo estuvo representado en espacios de intercambio como:

- **Foro Argentino de Inversiones organizado por ARCAP:** Roberto Murchison participó del panel “Innovación en los capitanes de la industria”, un espacio que permitió intercambiar miradas con diversos referentes y expertos.
- **61° Coloquio de IDEA:** Roberto Murchison fue parte del comité organizador del coloquio, y participó del panel “Tiempo fuera: repensando la táctica” junto a Julio Cordero, Secretario de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y Hernán Sánchez, Director de IDEA y presidente de Celsur Logística.

- **Cámara de Puertos Privados Comerciales:** Gabriela Ardissonne, Gerente General de Murchison Vehículos Argentina, fue designada como presidenta de la Cámara.

Estos encuentros contribuyen a incorporar nuevas perspectivas y fortalecer la toma de decisiones estratégicas.

Designación del máximo órgano de gobierno

El Consejo de Dirección está integrado por profesionales que desempeñan sus funciones en coherencia con los valores y lineamientos estratégicos del Grupo. La definición de su composición es facultad del propio Consejo y se formaliza la propuesta a la Pre-Asamblea de Accionistas. Participan del proceso un Comité de Búsqueda conformado los miembros accionistas del Consejo de Familia, junto con dos miembros, también accionistas, del Consejo de Dirección. Como cierre del proceso, la formalización y aprobación se da en el marco de la Asamblea de Accionistas del Grupo (FHB Inversora S.A.).

2. Para más información ver la sección de “Participación en espacios institucionales” en este Reporte.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

El Grupo cuenta con un marco de gobierno definido que orienta la designación de sus órganos de conducción. En este sentido, dispone de un Protocolo de Familia, documento que establece los lineamientos para la administración y el gobierno de la organización, incluyendo los criterios vinculados a la conformación, roles y responsabilidades del Consejo de Dirección. Asimismo, incorpora la figura del Oficial a cargo del relacionamiento con los Accionistas quien actúa como nexo con la empresa, y colabora con la gestión del Consejo de Familia contribuyendo a la transparencia y al adecuado funcionamiento de los procesos de gobierno. Entre otras atribuciones, el **Consejo de Familia** - conformado por dos accionistas y el Oficial antes mencionado - se pueden mencionar:

- El velar por el cumplimiento del **Protocolo de Familia**.
- Promover los **valores**, la **misión** y la **visión** de los accionistas.
- Actuar como nexo de comunicación entre los accionistas y el Consejo de Dirección del Grupo.

- Actuar como nexo para facilitar la definición e implementación de la política de información del Grupo a los accionistas.

La selección de los consejeros externos se realiza a través de una consultora especializada en búsquedas ejecutivas, bajo un proceso estructurado en **distintas etapas**.

Estas son:

1. Relevamiento y estrategia.
2. Research y *hunting*.
3. Entrevistas, *assessments* y referencias.
4. *Short list* y reportes.
5. Negociación y *onboarding*.

1

Relevamiento y estrategia

A partir del análisis del contexto del negocio y de la cultura organizacional, se define el perfil y las competencias requeridas para la posición.

4

Short list y reportes

Definición de los finalistas considerando los perfiles preseleccionados y los resultados del proceso.

2

Research y hunting

Identificación de candidatos a través de bases de datos, plataformas especializadas y referencias del sector.

5

Negociación y onboarding

Formalización de la propuesta y acompañamiento en el proceso de incorporación del candidato seleccionado.

3

Entrevistas, assessments y referencias

Evaluación de la trayectoria, experiencia y perfil profesional de los candidatos.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Comunicación de inquietudes críticas y consulta a grupos de interés

Al cierre de cada ejercicio, el CEO, junto con el Presidente, definen una **agenda estratégica anual** que contempla doce reuniones del Consejo de Dirección. En estos encuentros se presentan, analizan y debaten los principales temas económicos, ambientales, sociales y de gobernanza, incluyendo aquellas inquietudes relevantes identificadas a través de los distintos canales de consulta y mecanismos de gestión.

De esta forma, las expectativas y principales preocupaciones de nuestros grupos de interés son identificadas, gestionadas y presentadas al gobierno corporativo a través de distintos espacios de interacción. En particular, con nuestros clientes mantenemos un diálogo continuo mediante procesos licitatorios y encuestas de satisfacción, que permiten identificar necesidades y evaluar el nivel de servicio. En relación con nuestros colaboradores, realizamos un seguimiento periódico de sus percepciones a través de encuestas, espacios de sensibilización, *focus groups* y otras instancias de participación.

Asimismo, todos nuestros grupos de interés cuentan con canales formales para expresar inquietudes, realizar consultas o reportar situaciones vinculadas

a impactos significativos o posibles vulneraciones a los **Derechos Humanos**. Estas instancias son gestionadas por las áreas correspondientes e integradas en los procesos de mejora continua.

La información relevada a través de estos mecanismos se sistematiza mediante matrices de análisis que contemplan riesgos, oportunidades, impactos y contexto en materia ambiental, social y de gobernanza, en el marco de nuestro **Sistema de Gestión Integrado (SGI)**.

De esta manera, se asegura que los temas relevantes sean consolidados y elevados al gobierno corporativo para su análisis.

Adicionalmente, distintos miembros del Consejo participan en diferentes Comités del Consejo de Dirección (Compliance, Finanzas, Recursos Humanos, Auditoría y Tecnología), lo que permite canalizar de forma continua las inquietudes críticas y dar seguimiento a su tratamiento. Este esquema garantiza que los temas relevantes para nuestros grupos de interés sean considerados oportunamente en los espacios de gobierno y en la toma de decisiones estratégicas.



Comités

Contamos con **cinco comités** integrados por miembros del Consejo de Dirección y gerentes de cada área respectiva, cuyo funcionamiento orienta el análisis estratégico y seguimiento de los principales temas de gestión.

Estos espacios permiten profundizar en aspectos específicos del negocio, dar seguimiento a iniciativas clave y contribuir a una toma de decisiones informada. En términos generales, los comités se reúnen de manera periódica —principalmente con frecuencia trimestral— y presentan al Consejo de Dirección los avances más relevantes de su gestión, incluyendo aquellos vinculados a aspectos ambientales, sociales y de gobernanza **(ASG)**.



Cinco comités:

- Comité de Compliance.
- Comité de Finanzas.
- Comité de RR.HH.
- Comité de Auditoría.
- Comité de Tecnología.

Comité de Compliance

Está integrado por miembros del Consejo de Dirección, el equipo de Gerencia, asesores externos y el Compliance Officer. Este comité define anualmente su agenda de trabajo, con foco en el seguimiento de los principales temas vinculados a ética, cumplimiento y normativa aplicable. En el marco de su modelo de Gobernanza, Riesgos y Compliance (GRC), el Grupo cuenta con un Sistema de Integridad que articula la gestión de los riesgos de cumplimiento con los órganos de gobierno. En este contexto, se incluye la designación del **Representante de Compliance (CO)**, con responsabilidades en la implementación, monitoreo y reporte de estos riesgos a la Alta Gerencia y al propio Comité.

Comité de Finanzas

Está conformado por miembros del Consejo de Dirección y responsables del área de Administración y Finanzas, y cuenta con el asesoramiento externo de Astra IP (administración de portafolios de inversión). Tiene como principal función definir la política de inversiones y gestionar los excedentes financieros o las necesidades de financiamiento del

Grupo. Asimismo, revisa la estructura de la cartera de inversiones y propone entidades financieras para su administración. Se reúne con frecuencia bimensual y puede ser convocado de manera extraordinaria ante situaciones específicas del mercado.

Comité de Recursos Humanos

Está integrado por miembros del Consejo de Dirección y responsables de la Gerencia de Relaciones Humanas. Su objetivo es validar iniciativas y proyectos del área, así como dar seguimiento a las principales líneas de gestión de personas. Las reuniones se realizan con una frecuencia generalmente trimestral, en función de los temas a tratar. Adicionalmente, la Gerencia presenta anualmente al Consejo los ejes de trabajo y las iniciativas estratégicas de corto, mediano y largo plazo, alineadas con los pilares del Grupo.

Comité de Auditoría

Está conformado por miembros del Consejo de Dirección, con participación de los auditores externos (BDO). Tiene a su cargo la definición de los responsables de llevar adelante las auditorías contables

(propuesta que es puesta a consideración de la Pre Asamblea de Accionistas) y la emisión de los estados financieros de todas las empresas del Grupo. Asimismo, supervisa el cumplimiento de las normativas legales y técnicas aplicables y puede requerir la realización de estudios o análisis específicos sobre determinados temas. Este comité se reúne una vez al año.

Comité de Tecnología

Incorporado durante 2025, está integrado por miembros del Consejo de Dirección y responsables de la Gerencia de Relaciones Humanas. Su objetivo es analizar la situación de los servicios tecnológicos y asegurar su alineación con la estrategia del negocio, promoviendo que las inversiones en tecnología generen valor para el Grupo.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Ética, integridad y transparencia

Estamos comprometidos con la ética desde un enfoque de gestión que integra valores organizacionales, respeto por los documentos normativos, con estructuras de gobierno responsables y herramientas sólidas de control que nos permiten asegurar el cumplimiento de estándares éticos a lo largo de toda la cadena de valor.

Compromiso con la ética

Desarrollamos nuestras actividades con transparencia, promoviendo una cultura basada en la **integridad**, el **respeto** y la **responsabilidad** en todas nuestras interacciones. Nos vinculamos con nuestros grupos de interés de manera respetuosa y transparente, generando igualdad de oportunidades en entornos de trabajo seguros e inclusivos.

Este compromiso se sustenta en valores organizacionales sólidos y en un marco de gestión que incluye áreas especializadas, **documentos normativos** y **herramientas de control** que permiten asegurar el cumplimiento de estándares éticos a lo largo de toda la cadena de valor.

Además de informar sobre nuestro Código de Ética, organizamos instancias periódicas de comunicación dirigidas tanto al Consejo de Dirección como a todos nuestros colaboradores. Estas acciones buscan fortalecer la comprensión de nuestras políticas, prevenir desvíos y promover criterios de actuación alineados con los valores del Grupo.

Esta gestión es liderada por el área de **Compliance**, con el soporte y supervisión del Comité de Compliance que acompaña este proceso identificando los principales focos de atención en función de las necesidades del negocio y promoviendo el cumplimiento de las políticas internas, la normativa vigente y los requerimientos externos en todas las operaciones del Grupo.



En 2025 adherimos al **Pacto Global de Naciones Unidas**, reafirmando nuestro compromiso con sus principios, incluyendo la **lucha contra la corrupción** en todas sus formas.

Código de Ética

Nuestro Código de Ética establece el marco de referencia que guía la actuación de todas las personas que forman parte del Grupo y orienta la manera en que nos vinculamos con nuestros grupos de interés.

A través de este documento promovemos una gestión basada en la transparencia, la integridad y el respeto, fortaleciendo relaciones de confianza con clientes, proveedores, colaboradores, accionistas, organismos públicos y la comunidad en general.

El Código define los principios y pautas de comportamiento esperadas, contribuyendo a la construcción de un entorno de trabajo basado en la **credibilidad**, la **equidad** y el **respeto mutuo**. Asimismo, establece lineamientos claros en materia de uso responsable de los activos, gestión de conflictos de interés, relaciones con terceros, interacción con el sector público y tratamiento de la información contable y financiera.

Durante 2025, revisamos el Código con el objetivo de asegurar su vigencia y adecuación a las necesidades del negocio. Estas actualizaciones fueron revisadas por Comité de Compliance, quien analizó su contenido y realizó las observaciones correspondientes, fortaleciendo así su marco de aplicación.

El documento incluye una carta de la Dirección y se organiza en los siguientes ejes:

1. Pautas de conducta y comportamiento en el ámbito del trabajo.
2. Uso de los activos de la empresa.
3. Conflicto de intereses.
4. Relación con clientes y proveedores.
5. Relación con el sector público.
6. Registros contables y financieros.
7. Administración del Código.

Entregamos el Código a cada colaborador al momento de su incorporación, junto con un compromiso formal de lectura y cumplimiento, que incorporamos a su legajo personal. Asimismo, se encuentra disponible para consulta en la red interna **(Humand)** y en el **sitio web del Grupo**, facilitando su acceso a todos los grupos de interés.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

El Código incorpora compromisos en materia de integridad, prevención de conflictos de interés, anticorrupción y no discriminación.

Complementamos estos lineamientos con procesos de gestión de riesgos y debida diligencia, relacionados con estos temas, definidos en nuestro sistema de Compliance y en los procedimientos internos del Grupo³.

A su vez, en 2025 lanzamos la **Política de Compliance** para abastecimiento, sumando a nuestros socios de negocios y terceros dentro de estos procesos⁴.

Línea de Ética

Fortalecimos el modelo de gestión mediante la transferencia de la administración al área de **Compliance**, reforzando la independencia y especialización del proceso.

Contamos con una Línea Ética que nos permite **reportar irregularidades, incumplimientos o conductas contrarias** a nuestros principios. Este canal se encuentra disponible para todos nuestros grupos de interés y permite realizar denuncias de manera confidencial y, si se desea, anónima.

Mantenemos la gestión del canal a través de Resguarda, proveedor externo especializado que asegura la confidencialidad, independencia y objetividad del proceso. Durante 2025 fortalecimos su funcionamiento mediante la asignación de la administración al área de Compliance, lo que permitió consolidar un modelo de gestión más especializado.

El **Compliance Officer (CO)** lidera la gestión de las denuncias, impulsa las investigaciones y define los planes de acción correspondientes, y desde este año, con intervención del Comité de Compliance solo en los casos de mayor relevancia. Este esquema nos permite gestionar cada situación de acuerdo con su nivel de criticidad, manteniendo criterios de análisis consistentes.

Asimismo, disponemos de canales específicos para el tratamiento de situaciones sensibles, incluyendo aquellas vinculadas a cuestiones de género, asegurando un abordaje adecuado y respetuoso.

Durante 2025 continuamos promoviendo el uso responsable de la Línea Ética mediante **campañas de comunicación y sensibilización**, integrando este canal en las distintas acciones de difusión interna.

Canales de denuncia:

0-800-999-4636
www.resguarda.com/grupomurchinson
etica.grupomurchinson@resguarda.com

Consolidamos la **Línea Ética** como canal de reporte y gestión, con un **incremento del 55%** en la cantidad de denuncias respecto de 2024 (**11 reportes en 2025**), en línea con las acciones de difusión y sensibilización implementadas.

3. Para más información ver sección de "Gestión de riesgos" de este capítulo.
4. Para más información, ver la sección de "Gestión de la cadena de valor" en el capítulo de "Innovación y tecnología" en este Reporte.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Protocolo de Buenas Prácticas
con el Sector Público

Dada la naturaleza de nuestras operaciones, interactuamos de manera permanente con organismos del sector público. Este vínculo requiere reglas claras de actuación y un entendimiento preciso de las responsabilidades asociadas. En este contexto, contamos con un **Protocolo de Buenas Prácticas con el Sector Público**, que complementa nuestro Código de Ética y es de cumplimiento obligatorio.

A través de este Protocolo establecemos criterios de actuación para colaboradores, directivos, accionistas y socios de negocio, promoviendo prácticas consistentes y transparentes en todas las instancias de interacción con el sector público. El documento aborda, entre otros, los siguientes aspectos:

- Definición de funcionario público.
- Principios generales de actuación.
- Lineamientos sobre regalos, obsequios y atenciones.
- Situaciones de especial interés.
- Reglas para el intercambio de información.
- Interacción con el sector público con participación de terceros.

Aplicamos una política de tolerancia cero frente a cualquier conducta que se aparte de los lineamientos definidos en el Código y en el Protocolo, reafirmando nuestro compromiso con la integridad y el cumplimiento normativo.

Autoridades de control

Trabajamos de manera sistemática para asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable en todas nuestras operaciones, abarcando requisitos municipales, provinciales, nacionales e internacionales. Este enfoque se apoya en el monitoreo permanente de regulaciones en materia laboral, ambiental, de seguridad, portuaria y fiscal, entre otras.

Además, contamos con matrices de seguimiento de requisitos legales por sitio operativo, que incluyen aspectos ambientales, sociales y de seguridad e higiene. Estas herramientas nos permiten anticipar riesgos y dar respuesta oportuna ante inspecciones.

Entre los principales organismos que regulan y supervisan nuestras actividades se encuentran:



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina



Ministerio de Trabajo
y Seguridad Social



Ministerio
de Ganadería,
Agricultura y Pesca



Agencia Nacional
de Puertos y Navegación



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

- **Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Arg.) / Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (Uru.) / Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT)**
Verifican el cumplimiento de la normativa laboral y las condiciones de higiene y seguridad mediante inspecciones.
- **SENASA (Arg.) / MGAP (Uru.)**
Supervisan el cumplimiento de los requisitos sanitarios para la operación con productos de origen animal y vegetal.
- **Prefectura Naval Argentina / Prefectura Naval**
Controlan el cumplimiento del Código Internacional para la Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias (Código PBIP), PLANACON y otras normativas, mediante auditorías documentales y operativas. Este cumplimiento resulta clave para garantizar la seguridad marítima y la correcta gestión de mercancías, incluyendo cargas peligrosas.
- **Dirección General de Aduanas (Arg.)**
Fiscaliza el ingreso, permanencia, circulación y egreso de personas y mercancías en zonas fiscales.

Asimismo, la Dirección del Registro Nacional de la Propiedad del Automotor realiza la verificación técnica de vehículos importados, salvo en el caso de operadores adheridos al programa Operador Económico Autorizado (OEA).

- **Autoridades ambientales provinciales (Chubut, Santa Cruz, Buenos Aires, Neuquén) y Autoridad del Agua**
Realizan controles sobre efluentes, residuos, cumplimiento normativo ambiental e impacto en los recursos hídricos.
- **Agencia Nacional de Puertos y Navegación (ANPYN), Dirección General de Aduanas (DGA) y Marina Mercante**
Establecen normativas y habilitan operaciones portuarias.

Mantenemos una relación activa con estos organismos, colaborando durante inspecciones y presentando la documentación requerida en cada caso. Complementamos este trabajo con asesoramiento técnico y legal externo en materia social y ambiental, lo que nos permite fortalecer la calidad de nuestras respuestas regulatorias.

Llevamos a cabo acciones claves para reforzar nuestra capacidad de cumplimiento, entre ellas:

- Asesoramiento externo especializado en temas laborales, medioambientales, fiscales y de cumplimiento.
- Suscripción a Boletines Oficiales para el monitoreo diario de nuevas disposiciones.
- Realización de auditorías internas y externas, incluyendo inspecciones de organismos como la Dirección General de Aduanas, Prefectura Naval, AFIP, IRAM y el estudio Lisicki Litvin & Asociados.



En Terminal Zárate contamos con una Declaración de Cumplimiento de Instalación Portuaria emitida por la **Prefectura Naval Argentina**, en el marco del Código Internacional para la Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias (**Código PBIP**).

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Gestión de Riesgos

Enfoque integral y mejora continua

En Grupo Murchison gestionamos los riesgos como parte central de la mejora continua de nuestras operaciones, a través de la implementación de Sistemas de Gestión bajo Normas ISO y un enfoque integrado que contempla las dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Este proceso se basa en una **Política de Sistema de Gestión Integrado (SGI)** para todas las empresas del Grupo, que establece lineamientos comunes y promueve una gestión homogénea. Para acompañar este proceso, contamos con un Líder de SGI, responsable de articular sinergias entre las distintas operaciones y coordinar los procesos de certificación.

En este macro, analizamos de manera sistemática el contexto en el que operamos, identificamos a nuestros grupos de interés y evaluamos riesgos y oportunidades, incluyendo aquellos vinculados al cambio climático y a impactos sociales que pueden afectar nuestras operaciones, resultados o relaciones. Para ello, nos apoyamos en matrices específicas que contemplan aspectos e impactos ambientales,

riesgos operativos y variables de sostenibilidad.

Este año continuamos avanzando en la implementación de la herramienta **Global ISO** en distintas empresas del Grupo, incorporando módulos de gestión documental, no conformidades, auditorías y observaciones, lo que nos permite centralizar la información y fortalecer el seguimiento y control de los procesos.

Estado certificaciones 2025

- Recertificación en Terminal Zárate de las normas **ISO 9001** y **14001**.
- Recertificación **ISO 9001** y **45001** en Murchison Uruguay.
- Recertificación **ISO 9001** en Loinza.
- Seguimiento N°2 **ISO 9001** en Murchison Argentina.

Modelo de gestión y gobernanza del riesgo

Gestionamos los riesgos de manera coordinada, a través de áreas especializadas que abordan los distintos aspectos: social, ambiental, cumplimiento y negocio, con el acompañamiento de asesores externos que brindan seguimiento técnico y normativo.

Durante 2025 avanzamos en la consolidación de un enfoque integrado para la gestión de riesgos, mediante la articulación de las matrices de calidad, medioambiente y *compliance* con el análisis de materialidad del Grupo. Este proceso nos permitió construir una visión más completa y transversal, incorporando dimensiones operativas, ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), así como la identificación de los grupos de interés y sus expectativas.

A partir de esta integración, fortalecimos la definición de estrategias de respuesta, acciones de mitigación, responsables y mecanismos de seguimiento, asegurando una gestión más estructurada y alineada con las prioridades del negocio. Las matrices se revisan con una frecuencia semestral, lo que garantiza su actualización permanente y su adecuación a la evolución del entorno.

Asimismo, las auditorías periódicas realizadas por organismos como IRAM, BDO y Lisicki Litvin contribuyen a validar la eficacia de nuestros sistemas de gestión y a fortalecer nuestro enfoque preventivo.

Evolución del Programa de Integridad

Durante 2025 consolidamos la evolución de nuestro Programa de Integridad, basado en la norma ISO 37301, y podemos destacar los siguientes logros:

- Consolidación de un proceso de **identificación y evaluación de riesgos** críticos y avanzando en la integración de matrices del Grupo;
- Implementación de un esquema de **comunicación activa y capacitación**, con métricas concretas de alcance y *engagement*;
- Consolidación de la **Línea Ética** como canal robusto de reporte y gestión. Profesionalizamos el proceso de gestión de denuncias, incorporando instancias formales de análisis, investigación y seguimiento, con definición de responsables, elaboración de registros y ejecución de planes de acción. Este desarrollo permitió mejorar la trazabilidad, fortalecer la objetividad en el tratamiento de los casos y consolidar al Comité como instancia de análisis y decisión.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

- Asignación formal de los **riesgos** a sus respectivos “dueños”, con el objetivo de fortalecer la responsabilidad sobre su gestión y promover una cultura de control distribuido. Este proceso, cuya implementación continuará durante 2026, nos permite **clarificar roles, ordenar prioridades y mejorar la trazabilidad en la toma de decisiones**.
- Integración del área de Compliance y Legales en los **procesos críticos del negocio**, promoviendo una participación más temprana en instancias clave como nuevas contrataciones, revisiones contractuales y situaciones sensibles vinculadas al relacionamiento con el sector público.
- Ejecución el **plan de remediación en materia de Protección de Datos Personales**, alcanzando un 90% de avance sobre las acciones identificadas en el diagnóstico inicial.
- Aprobación de una **Política de Ética y Cumplimiento para compras y contrataciones**, orientada a robustecer la gestión de riesgos de terceros mediante mecanismos de prevención de conflictos de interés, transparencia en procesos de selección, *due diligence*

de proveedores estratégicos y mitigación de riesgos de corrupción en la cadena de suministro.

Asimismo, fortalecimos el posicionamiento del área mediante la jerarquización del Compliance Officer, quien pasó de reportar al CFO a reportar al CEO, y mediante la formalización de su rol como Responsable de Cumplimiento del Grupo.

Como resultado de estos avances, observamos una mejora en la anticipación de riesgos, un incremento en las consultas tempranas al área de Compliance y una mayor conciencia organizacional sobre la importancia de gestionar los riesgos de manera preventiva y documentada. En este sentido, nuestro sistema evolucionó desde una etapa centrada en la identificación de riesgos hacia una fase de gestión estructurada, con asignación de responsabilidades y formalización de procesos, consolidando la matriz como una herramienta dinámica de gobierno y fortalecimiento institucional.

Cumplimiento normativo y debida diligencia

Complementamos este enfoque mediante un sistema de *compliance*

y procedimientos internos que nos permiten abordar la gestión de riesgos y los procesos de debida diligencia en cumplimiento de la normativa vigente y de estándares nacionales e internacionales.

Para asegurar el cumplimiento de regulaciones específicas, contamos con el acompañamiento de asesores externos en materia de protección de datos personales, cuestiones impositivas y normativa financiera, fortaleciendo así la calidad y consistencia de nuestras decisiones.

Asimismo, integramos la mirada de sostenibilidad en la gestión de riesgos a través de la participación del **Líder de Desarrollo Sostenible** en instancias del Consejo de Dirección, donde presentamos avances y temas relevantes vinculados a los impactos económicos, sociales y ambientales, contribuyendo a su consideración en la toma de decisiones estratégicas.

Capacitaciones en ética y anticorrupción

Impulsamos la formación en ética y cumplimiento como un eje central para fortalecer nuestra cultura organizacional⁵.

Durante 2025 capacitamos a todos los miembros del Consejo de Dirección en los contenidos del Código de Ética y desarrollamos instancias específicas sobre el relacionamiento con el sector público.

En paralelo, incorporamos la formación en ética dentro del proceso de inducción de colaboradores mediante nuestra plataforma de capacitación virtual, que incluye tres módulos obligatorios: lineamientos generales del Código, relacionamiento con el sector público y conflictos de interés. De manera progresiva, avanzamos en la capacitación de todos los colaboradores del Grupo, tanto dentro como fuera de convenio.

>

Este año implementamos un esquema de **comunicación activa y capacitación**, con métricas concretas de alcance y *engagement*.

5. Actualmente, no contamos con una agenda de capacitación en ética dirigida a grupos de interés externos.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Complementamos estas instancias con **campañas de sensibilización** dirigidas a todos los equipos, a través de las cuales difundimos buenas prácticas, reforzamos criterios de actuación y promovemos el cumplimiento en la gestión cotidiana.

Asimismo, durante 2025 aprobamos una agenda específica de capacitación en ética para el equipo de gerencia, que implementaremos a partir de 2026. Esta iniciativa contempla una instancia presencial anual y encuentros virtuales, y será desarrollada con el acompañamiento de un estudio externo especializado.

Prácticas anticorrupción

Promovemos una gestión integral en todas nuestras operaciones, estableciendo lineamientos claros para prevenir prácticas indebidas, especialmente en los vínculos con el sector público y en la relación con terceros.

A través de nuestro Código de Ética definimos criterios de actuación específicos en materia de integridad y relacionamiento con organismos públicos. Para reforzar estos lineamientos, desarrollamos instancias de formación dirigidas a los colaboradores con mayor

nivel de exposición en estos ámbitos, con el objetivo de fortalecer la toma de decisiones y asegurar el cumplimiento de las pautas establecidas.

Desde las áreas de Impuestos y Legales brindamos asesoramiento continuo para acompañar la gestión y responder consultas específicas, promoviendo prácticas alineadas con la normativa vigente y los estándares del Grupo. En este marco, en **Terminal Zárate** elaboramos un **Código de Conducta para proveedores**, iniciativa que proyectamos extender progresivamente al resto de las empresas.

Asimismo, a través de la plataforma **Certronic** realizamos un seguimiento del cumplimiento de requisitos legales, fiscales y de seguridad social por parte de nuestros proveedores permanentes, extendiendo nuestros estándares de integridad a toda la cadena de valor. Complementariamente, contamos con la Línea Ética como canal formal para reportar, de manera confidencial y, si se desea, anónima, cualquier situación vinculada a conductas irregulares, incluyendo posibles hechos de corrupción o lavado de dinero.

Prácticas para prevenir conflictos de interés

Implementamos diversos mecanismos para evitar conflictos de interés en nuestra organización. Hemos definido su alcance en nuestro Código de Ética, y reforzado con procedimientos específicos como el **Protocolo de Buenas Prácticas con el Sector Público** y la Política Corporativa de Ética y Cumplimiento en Compras y Contrataciones. Contamos con un módulo específico de capacitación (dentro del programa de inducción) a colaboradores con el planteo de casos que puedan generar conflicto de interés.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Logros 2025



Consolidación del **sistema de compliance** como eje central de la cultura organizacional y de la gobernanza.



90% de avance en el plan de remediación de **Protección de Datos Personales**.



Avance en la asignación de **riesgos** y formalización de **responsabilidades**.



Incremento en la trazabilidad y sistematización de la **gestión de denuncias**.



Integración de Compliance en el proceso de **toma de decisiones** mediante la consolidación de la cultura de consulta temprana.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Ciberseguridad e integridad de los datos

Proteger la información y los activos digitales es parte fundamental de nuestra operación y un compromiso asumido con todos los grupos de interés, especialmente en un contexto de creciente digitalización de procesos y servicios. En este sentido, trabajamos de manera continua en el fortalecimiento de nuestras capacidades de ciberseguridad, con foco en la prevención, detección y respuesta ante posibles incidentes.

>

Este año fortalecimos el marco y herramientas de **privacidad de datos**, con avances hacia la **certificación ISO 27001**.

Contamos con una Política de Ciberseguridad, que establece los lineamientos para la protección de la información y se difunde a toda la organización, promoviendo una gestión responsable y segura de los datos. Este marco se complementa con un **Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)**, alineado con la norma ISO 27001, que orienta nuestras prácticas hacia la protección

de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

Para garantizar el resguardo de los datos de nuestros clientes y operaciones, implementamos controles y medidas que abarcan distintos niveles de la organización, entre ellos:

- Políticas y esquemas de gobernanza de seguridad de la información.
- Control de accesos y gestión de identidades.
- Protección de datos mediante cifrado, autenticación y resguardo seguro.
- Seguridad tecnológica e infraestructura con herramientas de detección avanzada (EDR, XDR, IPS).
- Gestión de incidentes de seguridad.
- Estrategias de respaldo y continuidad operativa.

Durante 2025 avanzamos en el fortalecimiento de nuestro *framework* de privacidad de datos, con el objetivo de alinearnos a los requisitos de la norma ISO 27001. Asimismo, realizamos evaluaciones periódicas para identificar vulnerabilidades y oportunidades de mejora, incluyendo un testeo anual y una evaluación específico orientado a la pre-certificación.

En paralelo, impulsamos un Plan Integral de Concientización en Ciberseguridad dirigido a todos los colaboradores, con el objetivo de fortalecer la cultura de prevención y el uso responsable de la información. A través de la herramienta MetaCompliance, desarrollamos una campaña anual que incluyó **22 instancias de capacitación** en formato *e-learning*, con contenidos vinculados a riesgos actuales y buenas prácticas, entre ellos: gestión de credenciales, *phishing*, *malware*, autenticación de doble factor, trabajo remoto seguro, uso responsable de la información, y riesgos asociados a la inteligencia artificial.

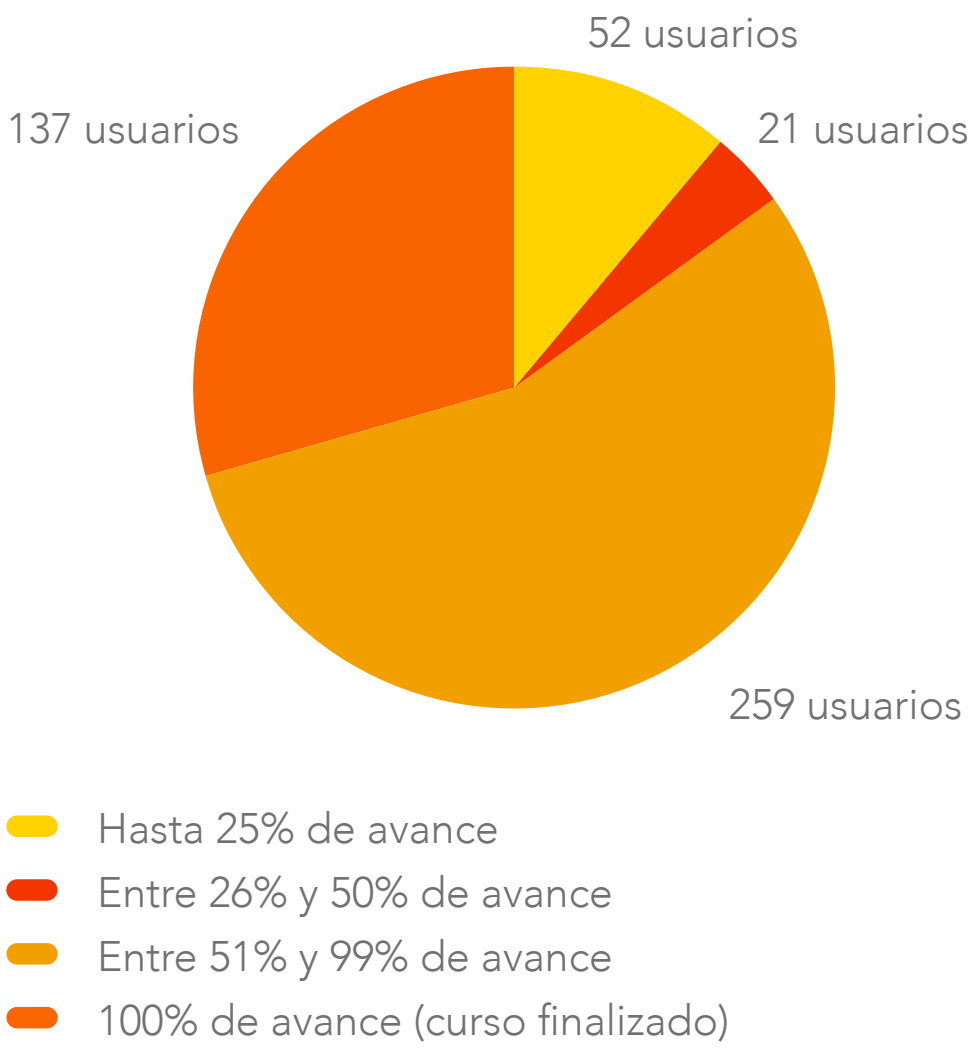
Las capacitaciones alcanzaron a **469 colaboradores** de Argentina, Uruguay y Estados Unidos, con módulos breves y evaluaciones de conocimiento al finalizar cada instancia. Este enfoque nos permitió reforzar la comprensión de los riesgos y promover conductas seguras en el uso de herramientas digitales.

Asimismo, evaluamos la totalidad de nuestros sistemas y servicios en el marco del desarrollo del mapa de riesgos, lo que nos permitió identificar vulnerabilidades, priorizar acciones y fortalecer nuestros controles.

>

Realizamos **22 instancias** de concientización en **ciberseguridad** a nivel regional.

Grado de avance de los colaboradores en capacitaciones de ciberseguridad



Relacionamiento con grupos de interés

En Grupo Murchison entendemos que la identificación y el vínculo sostenido con nuestros grupos de interés son fundamentales para el desarrollo sostenible de nuestras operaciones y la generación de valor en el largo plazo.

Por ello, llevamos adelante un proceso sistemático de mapeo, y desarrollamos canales de comunicación y diálogo que se caracterizan por ser ágiles, transparentes y adecuados a las particularidades de cada público.

Grupo de interés	Canales de diálogo y relacionamiento
Empleados	Comunicaciones internas: mensajería instantánea, correo electrónico, cartelera, informes, portal de comunicaciones, gestión del desempeño, capacitaciones y reuniones presenciales. Asimismo, Relaciones Humanas desarrolló, y continua consolidando, el equipo de Business Partner. Durante 2025, fortalecimos los canales de comunicación interna con la implementación de Humand y llevamos a cabo una Encuesta de Clima.
Sindicatos	Mensajería instantánea, correo electrónico, reuniones, comités y mesas de trabajo.
Accionistas	Pre-Asamblea y Asamblea de Accionistas, reuniones periódicas, envío de informes por correo electrónico.
Clientes	Reuniones presenciales, canales de atención, encuesta de satisfacción, web corporativa, portal de gestión, correo electrónico, mensajería instantánea y campañas de comunicación.
Proveedores	Correo electrónico, web corporativa, evaluaciones en el proceso de compras, mensajería instantánea, reuniones presenciales y virtuales, comunicaciones especiales, visitas técnicas, inspecciones a instalaciones.
Comunidad	Comunicación a través de la web corporativa y redes sociales, desarrollo de programas con impacto social, donaciones y apoyo a acciones sociales.
Cámaras, sector público y organismos intervinientes	Reuniones por firma de convenios y acuerdos, capacitaciones, correo electrónico, mensajería instantánea, encuentros y eventos presenciales y elaboración de informes sobre las actividades y resultados de la Compañía.

01
Perfil
del Grupo

02
Contribución al
Desarrollo Sostenible

03
Desempeño
Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso
Social

07
Compromiso
Ambiental

08
Desafíos
a futuro

09
Índice de
Contenidos GRI

Plan de Comunicación

Contamos con un Plan de Comunicación a través del cual impulsamos una estrategia integral orientada a fortalecer el posicionamiento del Grupo, aumentar su visibilidad y consolidar vínculos con actores clave del ecosistema en el que operamos. Esta estrategia se apoya en la construcción de una narrativa común, alineada con nuestro propósito y con el rol que desempeñamos en el desarrollo del país, integrando nuestras distintas unidades de negocio y promoviendo una comunicación consistente en todos los niveles.

En este marco, definimos un abordaje segmentado que nos permite relacionarnos de manera efectiva con nuestros **principales grupos de interés** —entre ellos, colaboradores, clientes, proveedores, organismos públicos, medios de comunicación y líderes de opinión—, fortaleciendo el diálogo y generando espacios de interacción que contribuyen a la construcción de confianza y reputación. Así, promovemos una comunicación proactiva, basada en contenidos relevantes, en la articulación con voceros estratégicos y en el desarrollo de relaciones sostenidas con actores de influencia en los distintos ámbitos donde el Grupo tiene presencia.



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

05 Desarrollo

Impulsamos el desarrollo de nuestro negocio a partir de una mirada integral que combina **excelencia operativa, foco en el cliente e innovación continua**. Trabajamos para ofrecer soluciones cada vez más eficientes, seguras y adaptadas a las necesidades de cada industria, incorporando tecnología, fortaleciendo nuestras capacidades y promoviendo el desarrollo de nuestros equipos.

De esta manera, contribuimos al **crecimiento de nuestros clientes** y al **desarrollo económico** de los entornos donde operamos, consolidando una propuesta de valor dinámica y sostenible en el tiempo.



Innovación y tecnología

Acciones de innovación

MURCHISON
VENTURES

Acompañamos a startups innovadoras que transforman industrias y construyen el futuro.

Desde Murchison Ventures reafirmamos nuestro compromiso con el ecosistema emprendedor, avanzando en la implementación de soluciones con impacto operativo en el negocio.

> 209 oportunidades evaluadas.

> 17 startups acompañadas.

> USD 840.000 de inversión total.

Startup	Descripción del servicio	Impacto	Contribución ODS
	Solución <i>rent-to-own</i> que facilita el acceso a vehículos para conductores de <i>ride-hailing</i> en América Latina, integrando financiamiento y opción de compra para promover la movilidad y el autoempleo.	Inclusión financiera y acceso al empleo.	  
	Ayuda a optimizar el transporte de carga terrestre en Latinoamérica uniendo a empresas de carga con transportistas para hacer más eficiente, segura y fácil la contratación de transporte.	Eficiencia logística, menor huella ambiental, inclusión.	      
	Plataforma SaaS que integra la gestión de los distintos actores de la logística internacional, reduciendo ineficiencias derivadas de procesos manuales y fragmentados.	Digitalización, eficiencia y reducción de emisiones.	 
	Tecnología para la fabricación de baterías de litio basada en microestructuras 3D, que permite cargas más rápidas sin sacrificar densidad energética, y habilita aplicaciones de alto rendimiento en sectores como la movilidad eléctrica, la industria aeroespacial y las herramientas eléctricas.	Eficiencia energética y menor uso de recursos.	   
	Plataforma educativa que permite a expertos de la industria compartir sus conocimientos con una comunidad de colegas a través de cursos en línea, para “construir comunidades de aprendizaje que capaciten a la próxima generación de talentos”.	Acceso a educación y empleabilidad.	  
	Plataforma digital de <i>freight forwarding</i> que facilita la cotización, reserva y gestión de envíos internacionales, mejorando la experiencia de importadores y exportadores.	Transparencia y eficiencia en comercio exterior.	 

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Startup	Descripción del servicio	Impacto	Contribución ODS
	Marketplace digital para la compra, venta y financiamiento de vehículos usados, con procesos centralizados que simplifican la experiencia del usuario.	Inclusión financiera y acceso a movilidad.	  
	Plataforma que conecta productores agroalimentarios con compradores globales, haciendo que estos sean accesibles a nivel mundial, y transformando la manera en que productores locales conectan con importadores de diversos sectores, como <i>wholesalers</i> , <i>retailers</i> y <i>food processors</i> , en otras geografías.	Seguridad alimentaria y desarrollo local.	  
	Plataforma digital para la optimización punta a punta de entregas de última milla a través de la conexión con todos los motores de comercio electrónico, <i>clustering</i> y optimización de rutas basado en inteligencia artificial, y seguimiento de pedidos en tiempo real.	Reducción de emisiones y eficiencia urbana.	  
	Marketplace B2B digital para la construcción y el hábitat, que integra y digitaliza toda la cadena de valor de la construcción, y desarrolla soluciones tecnológicas útiles con impacto social y medioambiental.	Eficiencia y formalización del sector.	  
	Tecnología de drones autónomos VTOL de diseño propio para logística de media milla, capaces de operar de manera completamente autónoma y realizar vuelos BVLOS transportando hasta 4 kg de carga útil a velocidades de hasta 82 km/h.	Reducción de emisiones y mayor conectividad.	 
	Soluciones tecnológicas para mejorar la seguridad industrial, permitiendo a los trabajadores industriales desempeñarse con seguridad y eficiencia.	Seguridad laboral y eficiencia operativa.	 
	Tecnología basada en IoT satelital para monitorear granos almacenados, mejorando la calidad y reduciendo pérdidas post-cosecha.	Reducción de desperdicio y eficiencia agrícola.	  

01
Perfil
del Grupo

02
Contribución al
Desarrollo Sostenible

03
Desempeño
Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso
Social

07
Compromiso
Ambiental

08
Desafíos
a futuro

09
Índice de
Contenidos GRI

Startup	Descripción del servicio	Impacto	Contribución ODS
	Plataforma de movilidad que ofrece soluciones de <i>carsharing</i> , suscripción y <i>renting</i> corporativo, permitiendo a personas y empresas acceder a vehículos bajo demanda sin necesidad de adquirirlos.	Movilidad sostenible y uso eficiente de recursos.	  
	Fondo de <i>venture capital</i> que invierte en <i>startups</i> tecnológicas con alto potencial e impacto en nuevas tecnologías digitales de consumo y nueva transformación digital B2B en América Latina y Estados Unidos.	Innovación y desarrollo emprendedor.	   
	Fondo de <i>venture capital</i> que impulsa <i>startups deeptech</i> en etapa temprana, aplicando ciencia y la ingeniería para acelerar la prosperidad y transformaciones positivas.	Innovación y soluciones a desafíos globales.	   
	Fondo que invierte en <i>startups</i> tecnológicas de América Latina, impulsando la digitalización de sectores tradicionales como logística, comercio, servicios y salud, acompañando a los fundadores con capital y apoyo estratégico para escalar sus modelos de negocio.	Digitalización y desarrollo económico.	   

01
Perfil
del Grupo

02
Contribución al
Desarrollo Sostenible

03
Desempeño
Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso
Social

07
Compromiso
Ambiental

08
Desafíos
a futuro

09
Índice de
Contenidos GRI

Indicadores de Murchison Ventures	2024	2025
Soluciones innovadoras activadas	N/D	1
Startups evaluadas	370	209
Startups acompañadas	15	17
Startups evaluadas / startups en las que invertimos	4%	8%
Startups con impacto social o ambiental positivo acompañadas	N/D	2
Inversión en startups (USD)	840.000	840.000
Embajadores internos desarrollados	N/D	1

Desde Murchison Ventures continuamos consolidando nuestra evolución en materia de innovación, ampliando nuestro rol desde una lógica centrada en la inversión hacia una función más integral como plataforma de innovación del Grupo. Este proceso implicó no solo revisar los criterios de asignación de capital, sino también fortalecer la capacidad de vincular desafíos concretos del negocio con soluciones provenientes del ecosistema emprendedor.

A lo largo del año 2025, desarrollamos una intensa actividad de *scouting* y análisis, evaluando más de **200 iniciativas**. En este contexto, la estrategia de

inversión se caracterizó por un alto nivel de selectividad, con un ratio aproximado de una inversión cada 70 *startups* analizadas, reflejando un proceso riguroso de priorización y alineación con los objetivos del Grupo.

Como resultado, al cierre de 2025 la cartera alcanzó un total de **17 compañías**, configurando un portafolio diversificado en términos de verticales, nivel de madurez y grado de vinculación con las operaciones del Grupo.

El foco de gestión durante el año estuvo orientado a potenciar la generación de valor operativo,

promoviendo la activación de oportunidades concretas junto al ecosistema emprendedor. En este sentido, impulsamos instancias de articulación entre startups y áreas internas, el desarrollo de pruebas de concepto y el acompañamiento en procesos de implementación, consolidando un enfoque que prioriza la aplicación práctica de soluciones por sobre el despliegue de capital.

Uno de los principales avances en esta línea fue la implementación de una solución a escala vinculada a procesos de conciliación financiera, desarrollada junto a Simetrik y las áreas de Administración del Grupo. Esta experiencia permitió validar la capacidad de integrar soluciones externas en procesos críticos, generando mejoras concretas en la gestión y aportando aprendizajes relevantes para su escalabilidad.

Este tipo de iniciativas marca una evolución en el modelo de vinculación con *startups*, que trasciende la exploración inicial y se orienta hacia la implementación efectiva, fortaleciendo la capacidad del Grupo para incorporar innovación en sus operaciones.

En paralelo, avanzamos en la construcción de capacidades internas mediante la conformación de una red inicial de referentes, incorporando el primer Embajador de Innovación en la vertical de movilidad. Este rol tiene como objetivo acercar la identificación de desafíos al ámbito operativo y mejorar la articulación con *startups*, fortaleciendo la capacidad de adopción de soluciones externas.

Dentro del portafolio, algunas iniciativas reflejan de manera clara esta evolución hacia esquemas de colaboración más profundos. El caso de MyKeego constituye un ejemplo representativo, donde la relación avanzó hacia un modelo de co-construcción de negocio, desarrollando un esquema de *renting* corporativo que combinó inversión, despliegue de activos y generación conjunta de oportunidades comerciales, con participación de distintas áreas del Grupo.

Por su parte, la inversión en Autonomy incorpora una dimensión de impacto social vinculada al acceso a oportunidades laborales. Su modelo facilita el acceso a vehículos mediante esquemas flexibles, permitiendo a personas —muchas de ellas con acceso limitado a financiamiento— integrarse a actividades económicas

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

como la movilidad bajo demanda. En este sentido, parte del portafolio ya evidencia contribuciones directas en términos de impacto social, reflejando una integración progresiva de criterios de sostenibilidad en la estrategia de innovación.

Más allá de los resultados específicos, el principal aporte del año radica en el fortalecimiento de capacidades organizacionales. La interacción con el ecosistema emprendedor permitió incorporar dinámicas de trabajo más ágiles, acelerar procesos de exploración y consolidar a Murchison Ventures como un puente entre el Grupo y el ecosistema de innovación. De este modo, el valor generado trasciende el plano financiero, contribuyendo a traducir tendencias tecnológicas en iniciativas concretas que impulsan nuevas formas de desarrollar negocios.

Innovación y tecnología en las operaciones

Durante 2025 continuamos impulsando la innovación y la incorporación de soluciones tecnológicas en nuestras distintas unidades de negocio, con el objetivo de mejorar la eficiencia operativa, optimizar procesos y fortalecer la calidad del servicio. En Murchison Uruguay, avanzamos en la mejora de la calidad de la información gestionada en los sistemas Avancargo y Softland, lo que permitió optimizar los tiempos de cierre de servicios y su posterior facturación. En materia de transformación digital, iniciamos la implementación del sistema Nettracking en la unidad de Vehículos en puerto y avanzamos en el proceso de evaluación para la incorporación de un nuevo sistema de gestión de almacenes WMS, (Warehouse Management System), trabajando junto a especialistas y proveedores tecnológicos.

En la vertical de Vehículos en Argentina, impulsamos proyectos orientados a la digitalización y trazabilidad de las operaciones. Durante el año, iniciamos el desarrollo del sistema propio de gestión operativa Vehicle Logistic Tracking and Trace (VLT&T), incluyendo

a puesta en marcha del módulo de embarque, que permite centralizar y digitalizar la gestión de carga de buques, mejorando la visibilidad operativa y la coordinación entre áreas. Asimismo, avanzamos en el desarrollo del sistema de inspección de vehículos, orientado a digitalizar los procesos de inspección y a generar información estructurada de mayor valor para clientes y equipos internos, contribuyendo a mejorar la eficiencia y la calidad del servicio.

Por su parte, en Brent Energía y Servicios profundizamos la incorporación de soluciones tecnológicas y de innovación con foco en la optimización de recursos, la mejora de la confiabilidad operativa y la reducción de impactos. Iniciamos el análisis para la implementación de una plataforma digital de gestión de mantenimiento y trabajamos en el desarrollo de soluciones para minimizar maniobras de izaje.

Asimismo, desarrollamos iniciativas de mejora continua en herramientas de gestión, avanzando en la optimización del software SandPro mediante el trabajo conjunto con un estudio externo y reorganizando su desarrollo para fortalecer su aporte a la gestión operativa.

En términos operativos, logramos consolidar la solución WetSand, alcanzando el 100% de operación con uno de nuestros principales clientes bajo un nuevo sistema a granel, lo que permitió mejorar la eficiencia logística y reducir consumos energéticos y emisiones asociadas. También avanzamos en la mejora de equipos y procesos, implementando optimizaciones en los sistemas Sanders para mejorar su eficiencia, incorporando nuevos equipos en etapa de prueba como el SandWorm y desarrollando mejoras en los SandCubes para optimizar su desempeño.

Estas iniciativas reflejan un enfoque integral de innovación, orientado no solo a la incorporación de tecnología, sino también a la mejora continua de los procesos, la eficiencia operativa y la generación de valor sostenible en todas nuestras operaciones.

Innovación y tecnología para optimizar procesos, mejorar la eficiencia y generar **valor sostenible**.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Experiencia del cliente

> + de 1.300 clientes.

Compromiso con los clientes

Construimos relaciones de largo plazo con nuestros clientes a partir de una propuesta de valor basada en la eficiencia, la seguridad y la confianza de nuestras operaciones. A través de una gestión orientada a la mejora continua, trabajamos para garantizar la continuidad operativa, la calidad del servicio y la adaptación a las necesidades de cada industria.

Cantidad de clientes – Vehículos¹		2024		2025	
Clientes por rubro		Zárate	Montevideo	Zárate	Montevideo
Automotrices (con planta industrial en Argentina)		12	0	9	0
Importadores (representantes de marcas automotrices)		22	22	24	26
Armadores / Agencias		8	5	12	6
Particulares A		21	7	24	10
Particulares B		332	0	523	0
1. Hay clientes que operan en más de un sitio.					

Cantidad de clientes – Puertos y Logística¹							2024						2025					
Clientes por rubro	Zárate	Puerto Deseado	Comodoro Rivadavia	Puerto Madryn	Bahía Blanca	Montevideo	Zárate	Puerto Deseado	Comodoro Rivadavia	Puerto Madryn	Bahía Blanca	Montevideo	Zárate	Puerto Deseado	Comodoro Rivadavia	Puerto Madryn	Bahía Blanca	Montevideo
	Carga general	120	3	0	0	3	117	183	1	1	0	1	130					
	Contenedores	576	12	74	0	0	6	658	14	82	0	0	6					
	Pesca	0	15	10	0	4	0	0	12	10	0	5	0					
	Granel	0	0	6	0	0	0	0	0	6	0	0	0					
	Logística nacional	41	1	1	1	1	0	38	0	1	1	2	0					
	Equipos y personal	0	6	1	2	8	0	0	6	0	3	8	0					
1. Hay clientes que operan en más de un sitio.																		

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Cantidad de clientes – Energía¹	2024	2025
Cientes por rubro		
Operadoras	3	3
Cientes de Servicios Petroleros	5	9

1. Hay clientes que operan en más de un sitio.

Cantidad de clientes por unidad de negocio¹	2024									2025								
	Puertos y Logística						Vehículos		Energía	Puertos y Logística						Vehículos		Energía
Cientes por tamaño de empresa	Zárate	Puerto Deseado	Comodoro Rivadavia	Puerto Madryn	Bahía Blanca	Montevideo	Zárate	Montevideo	Añelo	Zárate	Puerto Deseado	Comodoro Rivadavia	Puerto Madryn	Bahía Blanca	Montevideo	Zárate	Montevideo	Añelo
Inviduidos	12	0	2	0	1	0	0	5	0	22	1	1	0	1	4	0	5	0
PyMEs	462	12	50	0	6	4	375	15	4	598	9	52	0	6	8	572	23	8
Grandes Empresas	204	21	31	1	6	4	20	14	4	202	22	35	1	8	4	20	12	4

1. Hay clientes que operan en más de un sitio.

Desde nuestras distintas unidades de negocio buscamos posicionarnos como un socio estratégico, aportando soluciones operativas y digitales que optimicen procesos, mejoren la trazabilidad de la información y reduzcan ineficiencias. Este enfoque contribuye no solo a mejorar el desempeño operativo, sino también a fortalecer la sostenibilidad de las operaciones.

En este sentido, trabajamos con objetivos orientados a la optimización de recursos,

la reducción de movimientos y consumos innecesarios, la mejora en la calidad y transparencia de la información y la incorporación de criterios de sostenibilidad que aseguren la competitividad del negocio en el largo plazo. Por ejemplo, en Brent Energía y Servicios reforzamos este compromiso mediante el desarrollo de soluciones técnicas adaptadas a cada operación, integrando innovación, eficiencia y sostenibilidad como ejes de generación de valor.



Trabajamos para posicionar al Grupo como **socio estratégico** en la cadena logística, integrando soluciones operativas y digitales que **optimizan procesos** y mejoran la trazabilidad.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

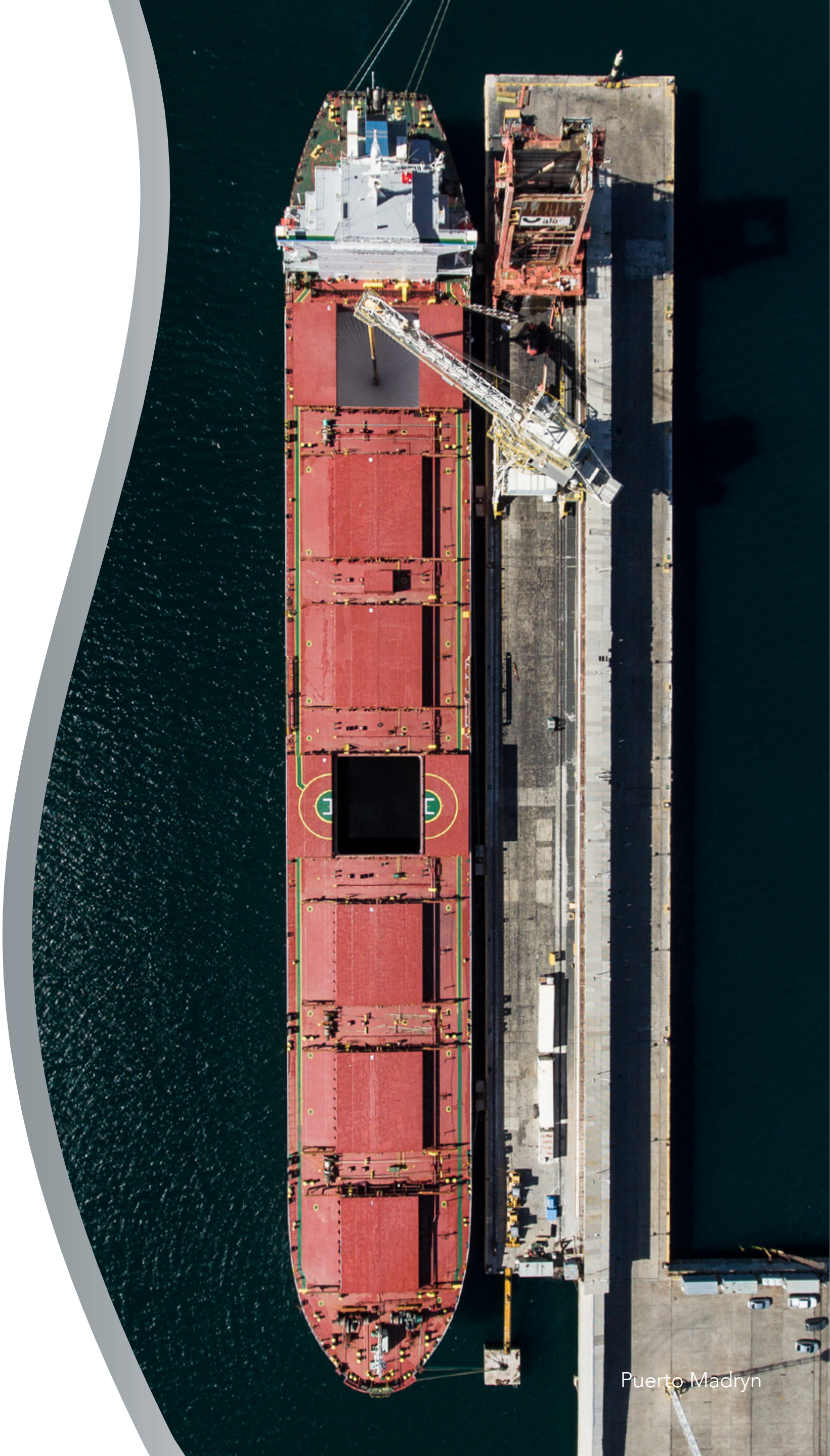
08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Unidades de Negocio	Tipos de clientes
Murchison Vehículos	Automotrices (y sus representantes). Importadores y exportadores de vehículos, maquinaria rodante y bultos. Armadores y líneas marítimas. <i>Forwarders</i> . Operadores logísticos.
Murchison Puertos y Logística	Importadores y exportadores de mercadería, de carga general y carga proyecto, líneas marítimas, <i>forwarders</i> .
Murchison Energía	Empresas productoras de hidrocarburos. Empresas de servicios petroleros.
Murchison Venture	<i>Startups</i> tecnológicos en desarrollo.



Puerto Madryn

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Integración de la sostenibilidad en los servicios

Incorporamos criterios de sostenibilidad en el diseño y la prestación de nuestros servicios, entendiendo que la eficiencia operativa y la reducción de impactos ambientales constituyen un diferencial clave para nuestros clientes. En este marco, promovemos la optimización de movimientos logísticos, la reducción del consumo de combustible y de emisiones de CO₂, y la mejora continua de los procesos.

Asimismo, impulsamos la digitalización de la información y la trazabilidad de las operaciones mediante herramientas tecnológicas que permiten una mayor transparencia, mejor calidad de datos y una toma de decisiones más ágil y basada en evidencia. Este enfoque contribuye a una logística más eficiente y sostenible a lo largo de toda la cadena de valor.

En línea con este compromiso, transmitimos nuestros valores y principios a los clientes a través de pliegos técnicos y documentación comercial, integrando lineamientos de sostenibilidad y adaptándonos a los requisitos específicos

de cada operación. Por su parte, en Brent, estos criterios se reflejan en el diseño de soluciones que minimizan movimientos innecesarios, optimizan el uso de recursos y reducen el impacto ambiental asociado a las operaciones.

Infraestructura y capacidades operativas para una mejor experiencia

Contamos con una infraestructura operativa especializada que nos permite gestionar de manera eficiente vehículos, maquinaria rodante y distintos tipos de carga, asegurando el cumplimiento de los estándares operativos, logísticos y aduaneros requeridos, y una mejor experiencia de los clientes en los servicios que ofrecemos.

Nuestra red incluye playas fiscales y nacionales, áreas destinadas al acondicionamiento, inspección y reparación, y espacios operativos para la prestación de servicios portuarios y la carga y descarga de buques. Estas capacidades se complementan con sistemas de información y plataformas digitales orientadas a la planificación, el control de operaciones y la trazabilidad de unidades, fortaleciendo la calidad del servicio brindado.

Durante 2025 continuamos incorporando mejoras en infraestructura con foco en la eficiencia y el desempeño ambiental. En este sentido, en Brent Energía y Servicios iniciamos un camino en la implementación de soluciones con impacto positivo, como la instalación de paneles solares para el abastecimiento energético y el desarrollo de luminarias LED mediante ingeniería propia, contribuyendo a la reducción del consumo eléctrico y a una operación más eficiente⁶. Por su parte, en Murchison Uruguay incorporamos cargadores eléctricos para la comercialización de unidades más amigables con el ambiente.



En 2025 en **Brent Energía y Servicios** optimizamos la eficiencia de los procesos a partir de la implementación de iniciativas operativas orientadas a **alcanzar mayor eficiencia en la gestión de arena en yacimiento**.

6. Para más información ver capítulo de "Compromiso Ambiental".

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Relacionamiento con los clientes

Construimos relaciones de largo plazo con nuestros clientes a partir de una atención cercana, ágil y orientada a comprender las particularidades de cada operación. Buscamos acompañarlos más allá de la prestación puntual de un servicio, integrándonos a sus procesos y aportando soluciones que agreguen valor a sus cadenas de suministro. Este enfoque nos permite fortalecer vínculos de confianza y consolidarnos como socios estratégicos en los distintos negocios del Grupo.

Nuestro enfoque se apoya en una **comunicación cercana** y permanente con los equipos operativos y comerciales de nuestros clientes, lo que nos permite comprender en profundidad sus desafíos y acompañar sus operaciones de manera integral a lo largo de toda la cadena logística.

Sostenemos este relacionamiento a través de un contacto directo y permanente entre los equipos comerciales, operativos y los referentes de cada cliente.

En Murchison Uruguay, priorizamos la proximidad y el conocimiento profundo

de sus procesos, necesidades y desafíos, acompañando cada cuenta desde la etapa comercial hasta la ejecución operativa y el seguimiento posterior. En la misma línea, en Brent Energía y Servicios basamos la relación con los clientes en el contacto continuo con referentes comerciales y operativos, la participación en reuniones de calidad y seguimiento, la gestión directa de desvíos y reclamos, la presencia en campo y un soporte técnico-comercial personalizado.

Para fortalecer esta experiencia, habilitamos distintos canales de comunicación que nos permiten sostener un diálogo fluido, compartir información, relevar expectativas y dar respuesta a inquietudes en tiempo real. Utilizamos mensajería instantánea, correo electrónico, reuniones virtuales, atención telefónica y encuentros presenciales. En particular, las reuniones cara a cara y las visitas periódicas a clientes nos permiten comprender mejor sus operaciones, abordar desvíos, alinear expectativas y detectar oportunidades de mejora y desarrollo, tanto a nivel local como en articulación con otras locaciones del Grupo.

Asimismo, incorporamos la sostenibilidad como parte de nuestra propuesta de valor hacia los clientes. Comenzamos a utilizar el **Reporte de Sostenibilidad** como herramienta de presentación institucional y comercial, con el objetivo de poner en valor nuestro compromiso con la gestión ambiental, social y de gobernanza y acompañar los objetivos de nuestros clientes en estas materias. Por su parte, comunicamos nuestros valores, principios y lineamientos de sostenibilidad a través de pliegos técnicos y documentación comercial, alineándonos también con los requerimientos específicos definidos por cada cliente.

Escucha activa y mejora continua

La escucha activa constituye una herramienta central para mejorar la calidad del servicio. Por eso, utilizamos encuestas de satisfacción para relevar la percepción de nuestros clientes, identificar oportunidades de mejora y orientar acciones correctivas o preventivas.

En Murchison Uruguay realizamos una encuesta de satisfacción anual, que en 2025 alcanzó un Net Promoter Score (NPS) de 48 puntos.

A partir de sus resultados, elaboramos un plan de acción específico para reunirnos con los clientes con valoraciones más críticas, profundizar su *feedback* de manera presencial y comunicar las acciones definidas para atender los puntos señalados. Además, complementamos este trabajo con capacitación externa para el área de Servicio al Cliente y otros referentes clave, con foco en la atención comercial.

En Brent Energía y Servicios, aplicamos encuestas de satisfacción al cierre de cada servicio. Consolidamos y analizamos sus resultados mensualmente en el marco de las reuniones de higiene y seguridad, donde evaluamos indicadores vinculados a la percepción del cliente y definimos acciones de seguimiento, análisis de causa y mejora continua cuando detectamos resultados no satisfactorios. Este esquema nos permite anticipar requerimientos, ajustar prácticas y optimizar la experiencia del cliente de manera más cercana a la operación.

> **Cercanía, escucha y mejora continua para construir vínculos de confianza.**

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Gestión de reclamos y respuesta a desvíos

100% de los reclamos recibidos fueron resueltos.

Complementamos estas herramientas con mecanismos directos de recepción y tratamiento de reclamos, sugerencias y opiniones. En Uruguay, los clientes canalizan sus inquietudes principalmente a través del correo electrónico o por vía telefónica con su ejecutivo de cuenta o referente comercial. Según la severidad del caso, registramos la situación como caso o queja, generamos un formulario

de tratamiento, implementamos acciones de solución y cierre, y luego realizamos un control de conformidad. Si bien no contamos todavía con un portal específico para que los clientes realicen el seguimiento en línea, analizamos la incorporación de esta funcionalidad dentro del CRM en una etapa posterior.

Durante 2025, en Uruguay fortalecimos la atención mediante la conformación de un grupo de trabajo para la gestión diaria de casos y la definición de tiempos máximos de respuesta para situaciones de menor incidencia, pero alta recurrencia. A su vez, incorporamos los reclamos recurrentes dentro de los planes anuales

de cada área, promoviendo una mejora más estructural.

En Brent Energía y Servicios, recibimos reclamos y observaciones a través del contacto directo con referentes comerciales y operativos, reuniones de seguimiento, correos institucionales y encuestas posteriores al servicio. Gestionamos estas situaciones en el marco del Sistema de Gestión Integrado, definiendo acciones correctivas y realizando seguimiento en instancias formales de HSEQ. Si bien no contamos con un portal específico para el seguimiento en línea, utilizamos los canales habituales para dar visibilidad

y respuesta. Dado que la cantidad de reclamos no resulta significativa, priorizamos una resolución temprana y directa, siempre con foco en el cliente. Como parte de este fortalecimiento, incorporamos el rol de Analista Comercial para profundizar el vínculo cotidiano con los clientes y acompañar el desarrollo del área comercial.

En conjunto, estas prácticas nos permiten transformar la interacción cotidiana con los clientes en una fuente de aprendizaje y mejora continua, reforzando la calidad del servicio, la capacidad de respuesta y la construcción de relaciones sostenidas en el tiempo.

Índice de Satisfacción de Clientes	2024									2025								
	Puertos y Logística						Vehículos		Energía	Puertos y Logística						Vehículos		Energía
	Zárate	Puerto Deseado	Comodoro Rivadavia	Puerto Madryn	Bahía Blanca	Montevideo	Zárate	Montevideo	Añelo	Zárate	Puerto Deseado	Comodoro Rivadavia	Puerto Madryn	Bahía Blanca	Montevideo	Zárate	Montevideo	Añelo
Calificación promedio	8,7	9,17	9	8,8	9,33	8,16	8,9	8,16	9	9	9	9	9,11	9	8,25	8,8	8,25	9,25
Cantidad de clientes con respuesta	47	6	1	10	3	114	21	114	4	76	9	2	9	3	120	61	120	3
Cantidad de clientes contactados	31	6	1	10	3	64	12	64	4	37	9	2	9	3	67	30	67	3
Índice de Satisfacción Global ⁽¹⁾	99%	83%	100%	80%	100%	94%	99%	94%	100%	99%	91%	100%	100%	67%	99%	99,3%	99%	100%
1. Porcentaje de respuestas cuya calificación fue “Bueno, Muy bueno, o Excelente”. La baja en el índice se maneja como una “No conformidad” y se trata en comunicación con el cliente.																		

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Reclamos	2024	2025
Reclamos recibidos	412	386
Reclamos resueltos	412	386
Reclamos sin fundamentos	0	0
Motivo del caso		
Administrativo	17	19
Comercial	12	10
Daños	37	18
Demoras	10	12
Operativos	326	321
Sistemas	10	6



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Gestión de la cadena de valor

Nuestros **proveedores** son aliados clave en todas nuestras operaciones para garantizar calidad y responsabilidad y seguridad. Es por eso por lo que fortalecemos la gestión de nuestra cadena de valor a partir de relaciones de trabajo basadas en la transparencia, el diálogo y el cumplimiento de criterios comunes. Consideramos que los procesos con proveedores son fundamentales para la continuidad de las relaciones a largo plazo, y por eso trabajamos para construir vínculos claros, previsibles y alineados con nuestros estándares de gestión.

Durante 2025 continuamos consolidando la gestión de compras a nivel Grupo. Desarrollamos una nueva Política y un nuevo procedimiento general con el objetivo de consolidar criterios y metodologías comunes para una gestión más eficiente. Este marco se articula con los estándares del Sistema de Gestión Integrado (SGI), la Política de Ética y Cumplimiento para Compras y Contrataciones, la Política de Abastecimiento, el Código de Conducta y el Código de Conducta para Proveedores y Subcontratistas.

> \$ 81.692.924.273 pesos argentinos.

> \$627.918.544 pesos uruguayos.

> 97% del gasto total a proveedores locales.

Nuestra cadena de abastecimiento incluye rubros diversos, entre ellos: bienes de capital, mano de obra tercerizada, obras y mantenimiento de infraestructura, equipos y repuestos, servicios tecnológicos, transporte, combustibles, elementos de protección personal, seguridad, insumos operativos y servicios de asesoría.

En relación con la distribución geográfica, trabajamos principalmente con proveedores ubicados en CABA, Provincia de Buenos Aires, Bahía Blanca, Puerto Deseado, Santa Cruz, Comodoro Rivadavia, Puerto Madryn y Chubut.

Indicadores de proveedores	2024	2025
Cantidad de proveedores ⁽¹⁾	1923	1832
Gasto total a proveedores en Argentina ⁽²⁾	\$ 69.932.690.807	\$ 81.692.924.273
Gasto total a proveedores en Uruguay ⁽²⁾	\$ 520.086.059	\$ 627.918.544
% del gasto total a proveedores locales	99%	97%
% de proveedores PyMEs	52%	48%
(1) Presentamos los proveedores totales, aunque algunos proveedores son contratados desde más de una empresa del Grupo. (2) Las cifras están expresadas en pesos argentinos y pesos uruguayos, según corresponda.		

Si bien no contamos con objetivos específicos y formales respecto de la procedencia de las compras, priorizamos la calidad de los productos y servicios. Aun así, la mayor parte del gasto se concentra en proveedores locales.

Proceso de compras, selección y evaluación

Mantenemos vigentes los procedimientos del SGI para la gestión de compras de bienes y servicios. Iniciamos el proceso con la definición de la necesidad, y luego, avanzamos con la determinación de especificaciones, el pedido de presupuestos o la realización de licitaciones o compulsas, y la posterior adjudicación o contratación.

En todas las etapas aplicamos lineamientos de igualdad de trato y acceso a la información, oportunidad en las comunicaciones, confidencialidad, imparcialidad, transparencia e integridad. También revisamos posibles conflictos de interés y definimos la adjudicación con base en la primera propuesta técnica y económica, evitando forzar segundas instancias entre oferentes preseleccionados.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Para seleccionar proveedores analizamos las propuestas técnicas y comerciales, antecedentes, referencias y documentación de respaldo, incluyendo exigencias en materia de salud, seguridad e higiene, ley de tercerización, documentación contable e impositiva, seguros, certificaciones y plazos de entrega, según corresponda a cada contratación. Seguimos utilizando planillas comparativas para evaluar alternativas junto con las áreas requirentes, y mantuvimos habilitada la recepción espontánea de proveedores interesados a través de correo electrónico.

También continuamos con la evaluación anual de proveedores, en especial de aquellos considerados críticos para el SGI, como los de transporte de pasajeros, logística, combustible, alquiler de equipos, repuestos, soporte, tecnología y elementos de protección personal. Para ello utilizamos matrices que contemplan variables comerciales, de calidad, plazos de entrega y *feedback* del sector requirente. Además, relevamos aspectos ambientales dentro de la evaluación estándar de proveedores y aspectos sociales en la documentación requerida para su incorporación.

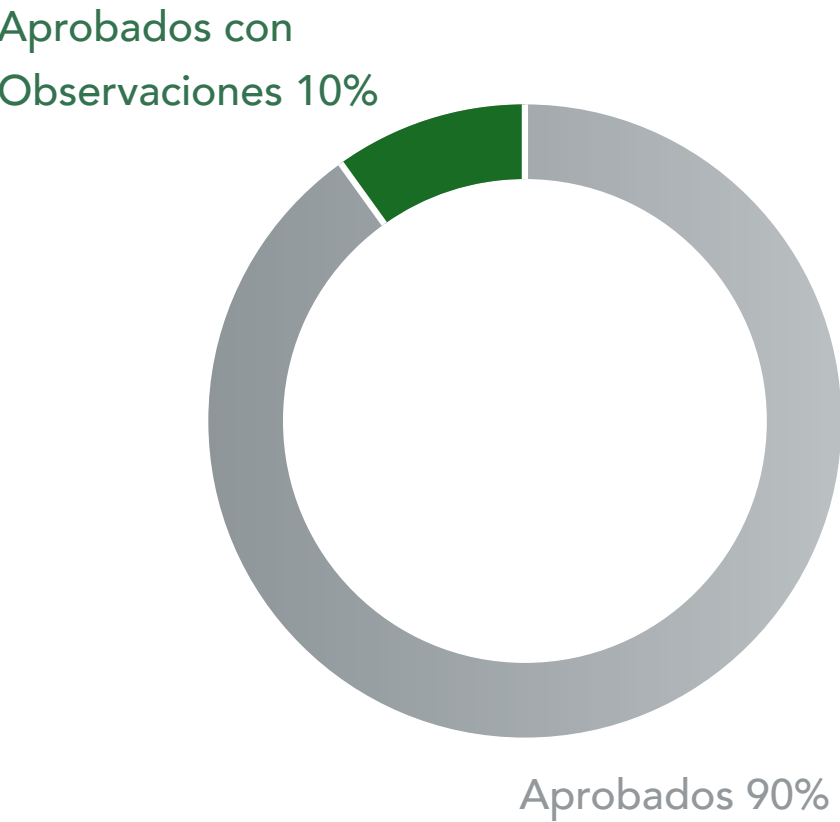
En cuanto a la implementación de estos procesos, nos apoyamos en el área de Legales y Compliance del Grupo, y en la Gerencia de Administración y Finanzas, quienes constatan que los proveedores contratados cumplan con los requerimientos legales, impositivos y laborales, especialmente el respeto de los derechos fundamentales de las personas y comunidades.

Durante 2025 no registramos proveedores desaprobados; en los casos con observaciones definimos planes de acción y seguimiento para promover mejoras.

Evaluación de proveedores	2024	2025
Críticos ¹	155	142
Evaluados	154	137
Aprobados	141	123
Aprobados con observaciones	12	14
Desaprobados	1	0

1. Proveedores Críticos: proveedores que suministran productos/servicios que puedan afectar al Sistema de Gestión Integrado de Grupo Murchison.

Evaluación de Proveedores Críticos ⁽¹⁾



01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Sostenibilidad y compras con impacto

Durante 2025 avanzamos en un primer proceso de Supplier Engagement (relacionamiento con proveedores) para acompañar la mejora de su gestión en sostenibilidad. Con el acompañamiento de una consultora especializada en gestión ambiental analizamos a **35 proveedores** de logística. Con ellos realizamos entrevistas en profundidad, encuestas online y sostuvimos reuniones con tres proveedores de transporte y uno de obras civiles, con el objetivo de generar información más precisa y comenzar a identificar líneas de trabajo conjunto.

Por su parte, promovimos compras con impacto ambiental positivo a través de proyectos concretos. Entre los principales avances del año se destacan:

- El inicio del Proyecto Hibridación RTG Kalmar, orientado a reducir emisiones de gases del equipo ya que este originalmente es a gasoil.
- El proyecto de compra sostenible de papeles de higiene, limpieza y “basura cero”, con foco en la reducción de la generación de basura, junto con el análisis de secamanos para reducir el uso de papel.

- La instalación y reemplazo de reflectores de sodio por luminaria LED en plazoletas de Terminal Zárate.

Estas iniciativas se suman al trabajo de mejora continua en eficiencia operativa y ambiental dentro de la cadena de abastecimiento.

Código de Conducta para Proveedores

Contamos con un Código de Conducta para Proveedores que guía el proceso de contratación y la gestión con ellos. A través de este documento nos aseguramos de cumplir con principios clave vinculados con la integridad, como la prevención de la corrupción, el fraude, los conflictos de interés y el manejo adecuado de obsequios e invitaciones. Además, este código establece pautas claras sobre la protección de la información confidencial, los derechos laborales, la salud, la seguridad y el cuidado ambiental, así como sobre la gestión de riesgos y la responsabilidad financiera, contribuyendo a un entorno de trabajo justo y sostenible.

Para lograr el conocimiento del Código, lo compartimos por correo electrónico y solicitamos su devolución firmada

en carácter de declaración jurada. También está disponible en Humand, el canal de comunicaciones interno, para nuestros equipos de trabajo. Además, mantenemos disponible la Línea Resguarda para proveedores y terceros, y canalizamos los conflictos de interés a través de ese mecanismo hacia el Comité de Compliance. Durante 2025 no detectamos incumplimientos al Código de Conducta ni situaciones que hayan derivado en la interrupción de relaciones contractuales.

Política Corporativa de Ética y Cumplimiento en Compras y Contrataciones

En 2025 lanzamos la Política Corporativa de Ética y Cumplimiento en Compras y Contrataciones orientada a la gestión de riesgos de terceros y a guiar las relaciones comerciales críticas para el Grupo.

A partir de este documento, buscamos mitigar conflictos de interés, prevenir actos de corrupción, fortalecer la transparencia en los procesos y realizar una debida diligencia de los proveedores estratégicos.

Comunicación y diálogo con proveedores

Mantenemos distintos canales de comunicación con proveedores, entre ellos correo electrónico, mensajería instantánea, reuniones presenciales y virtuales, visitas técnicas e inspecciones a instalaciones.

A través de estos espacios abordamos principalmente temas de cumplimiento, mejoras operativas y requisitos técnicos, y, en el marco de nuestro proceso de Supplier Engagement, también abordamos contenidos de sostenibilidad. En este sentido, participamos anualmente en un evento impulsado por la Municipalidad de Zárate que favorece el acercamiento de PyMEs a grandes empresas.

Además, desarrollamos capacitaciones previas para proveedores de obras civiles y mano de obra a cargo de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente antes del inicio de los trabajos. Entre los temas tratados, incluimos: manejo de extintores con simulacro práctico, riesgo químico, manejo defensivo de vehículos, seguridad vial, primeros auxilios RCP y uso de DEA, adicciones y temas de salud, entre otros.

En conjunto, estas prácticas nos permiten fortalecer la relación con proveedores, ordenar los procesos de abastecimiento y avanzar gradualmente hacia una gestión de cadena de valor más integrada, trazable y alineada con los estándares del Grupo.

> **Diálogo permanente**
para fortalecer una cadena
de valor más integrada,
trazable y alineada.



Operación Terminal Zárate

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

En Grupo Murchison promovemos la construcción de entornos laborales diversos e inclusivos, porque creemos que la pluralidad de trayectorias, ideas y perspectivas enriquece nuestra cultura organizacional.

Trabajamos para consolidar equipos compuestos por colaboradores con miradas distintas, entendiendo que la diversidad no sólo fortalece nuestro desempeño, sino que también potencia la innovación y nos permite responder con mayor agilidad a los desafíos del entorno. Por eso, entendemos la diversidad como un valor estratégico que forma parte integral de nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible.

Durante 2025 continuamos participando en el Comité de Diversidad e Inclusión de BritCham y mantuvimos nuestra adhesión al Programa Ganar-Ganar de ONU Mujeres. Estos espacios nos permiten enriquecer el diagnóstico sobre nuestros desafíos, compartir buenas prácticas y seguir fortaleciendo nuestra estrategia de diversidad e inclusión.

Asimismo, continuamos impulsando acciones concretas para ampliar el acceso a oportunidades, como por ejemplo,

las prácticas profesionalizantes como una estrategia específica de inclusión de jóvenes. De esta manera, buscamos acompañar trayectorias de inserción laboral temprana y seguir construyendo equipos cada vez más diversos.

Como hito de este año, y en relación con la agenda de género, avanzamos en la definición y difusión del Protocolo de Prevención de Violencia Laboral y No Discriminación, reforzando nuestro compromiso con la construcción de ambientes de trabajo seguros, respetuosos y libres de violencia. El Protocolo tiene como objetivo brindar claridad sobre las conductas inaceptables que puedan menoscabar la dignidad de las personas, unificar criterios sobre estas temáticas, establecer lineamientos y canales de actuación, promover una cultura de salud en el trabajo y establecer un mecanismo de investigación, documentación y resolución de casos. Como parte de su implementación, capacitamos al 100% de los mandos altos y medios de la compañía mediante dinámicas de casos orientadas a reflexionar sobre la temática y aplicar lo aprendido. Asimismo, llevamos adelante una campaña de difusión a través de las plataformas Humand y TuRecibo.

Línea Ética Resguarda

Mantenemos vigente la Línea Ética Resguarda, un canal anónimo, confidencial y seguro disponible para colaboradores, clientes, empresarios y proveedores. En el marco del Protocolo, las situaciones vinculadas con violencia, acoso o discriminación pueden canalizarse a través del supervisor o jefe, el gerente del área, Relaciones Humanas o directamente mediante Resguarda, por correo electrónico, sitio web o línea gratuita.

Adicionalmente, contamos con una Línea Ética específica para cuestiones de género. Todos los casos son derivados para su análisis, tratamiento y definición de acciones conforme a los procedimientos establecidos por el Grupo.

>

Lanzamos el **Protocolo** de Prevención de **Violencia Laboral y No Discriminación**.

Indicadores de diversidad	2024		2025	
	Cantidad	%	Cantidad	%
Mujeres en el Consejo de Dirección	1	17%	2	33%
Mujeres en el Directorio	0	0%	0	0%
Mujeres en cargos gerenciales	12	35%	9	30%
Colaboradores con discapacidad	1	0,1%	1	0,1%

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Compromiso Social

A través de una gestión basada en el diálogo, la escucha activa y el trabajo articulado, impulsamos iniciativas que promueven el acceso a oportunidades, el bienestar y el desarrollo social, al mismo tiempo que fortalecemos entornos de **trabajo inclusivos**, el **crecimiento profesional** y el **cuidado integral** de las personas.

De esta manera, integramos nuestra mirada sobre el entorno y nuestros equipos en una **estrategia común** que busca contribuir de manera sostenible al progreso de la sociedad.



Nuestro equipo

Contamos con un equipo de colaboradores talentosos, comprometidos y preparados profesionalmente para afrontar los desafíos actuales de la industria.

Alineados con nuestro propósito, durante 2025 continuamos fortaleciendo una estrategia de gestión de personas orientada a desplegar el máximo potencial de cada colaborador, promoviendo una experiencia laboral enriquecedora, el desarrollo de carrera, el liderazgo y el bienestar integral.

En este marco, fortalecimos el rol del equipo de Human Resources Business Partners mediante instancias de formación específicas, su participación en Facilitación del Cambio y espacios de trabajo periódicos con líderes de distintas áreas, consolidando un acompañamiento más cercano a cada negocio y una gestión de Relaciones Humanas más estratégica y consistente. Junto a nuestros equipos, seguimos construyendo una cultura basada en la diversidad, el respeto mutuo, el diálogo constructivo y la colaboración, pilares fundamentales para promover entornos de trabajo seguros, inclusivos y colaborativos.

- > 1.179 colaboradores efectivos.
- > 15,8% de mujeres total.
- > 30% de mujeres en cargos gerenciales.
- > +135% de crecimiento en horas de formación por colaborador.

Cantidad de colaboradores efectivos por género			
	2023	2024	2025
Femenino	164	171	185
Masculino	954	972	994
Total general	1118	1143	1179

Cantidad de colaboradores efectivos por género y jerarquía en 2025			
	Hombres	Mujeres	Total
Presidente	1	0	1
Director	2	0	2
Gerente	21	9	30
Mandos Medios	144	28	172
Analista	90	69	159
Operativos	736	79	815
Total general	994	185	1179

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Premios Antigüedad



Lanzamos el Programa de Bienestar.



Lanzamos el Protocolo de Prevención contra la Violencia y el Acoso Laboral.



Realizamos por primera vez una encuesta de clima a nivel Grupo, “Ponele Voz a tu Experiencia”, con una tasa de respuesta del 86%.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Cantidad de colaboradores efectivos por cargo y edad en 2025

	Menor de 30	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Mayor de 50	Total
Presidente	0	0	0	1	1
Director	0	0	0	2	2
Gerente	0	3	15	12	30
Mandos Medios	1	40	73	58	172
Analista	23	83	43	10	159
Operativos	114	293	297	111	815
Total general	138	419	428	194	1.179

Para más información ver Nota 7 en el Índice de Contenidos GRI de este Reporte.

Cantidad de colaboradores eventuales / tercerizados / jornales por género en 2025

	Categoría de trabajo	Femenino	Masculino	Total
Loinza S.A.	Eventuales	0	3	3
Murchison S.A. Estibajes y Cargas Industrial y Comercial	Jornales	3	355	358
Terminal Zárate S.A.	Eventuales	10	61	71
	Tercerizados	9	154	163
	Servicios por movimiento	0	26	26
TMR S.A	Jornales	0	14	14
Total general		22	613	635

Para más información ver Nota 7 en el Índice de Contenidos GRI de este Reporte.



Puerto Madryn

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Cantidad de colaboradores efectivos por género y locación en 2025

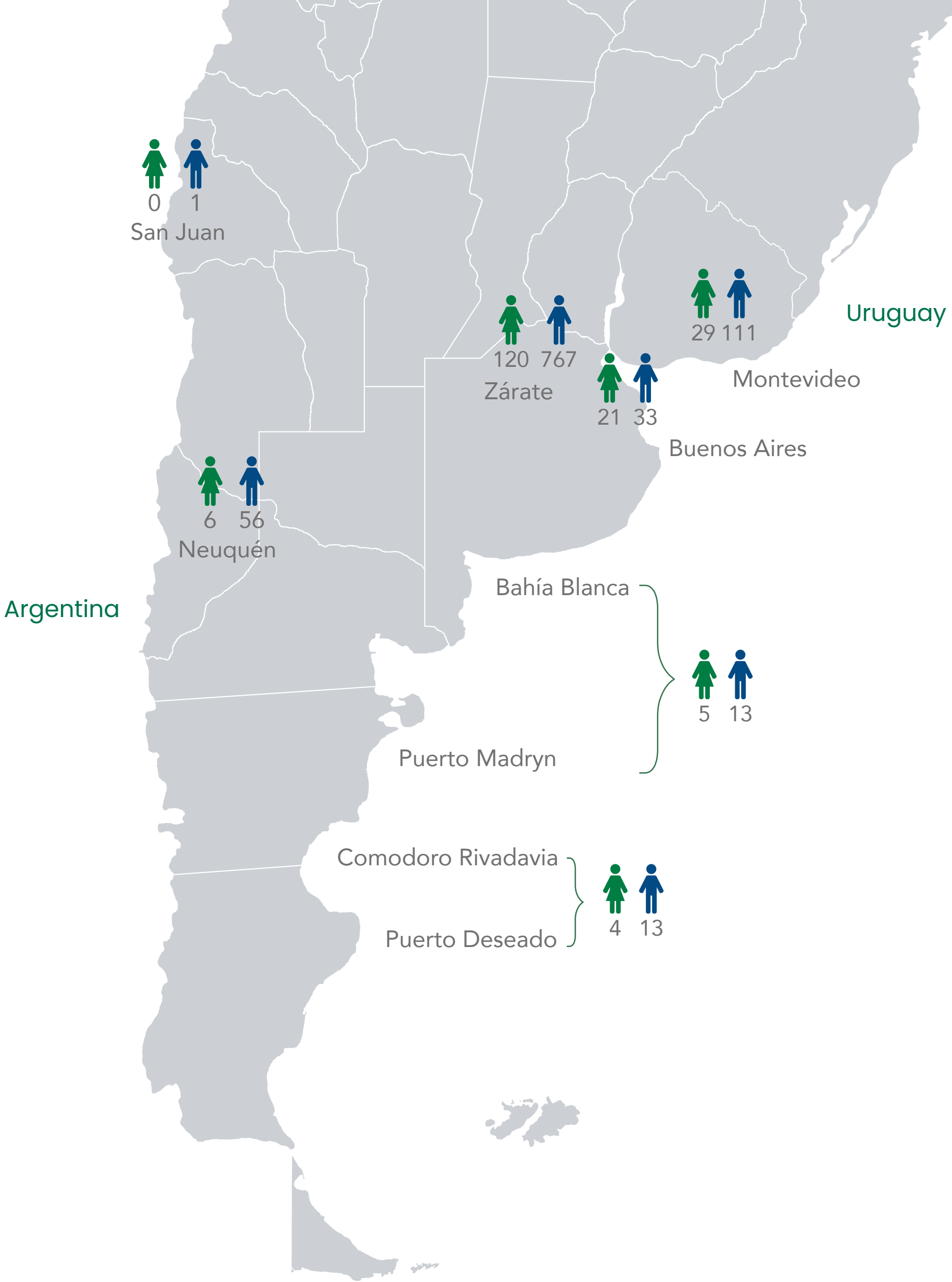
	Hombres	Mujeres	Total
Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Arg.)	33	21	54
Montevideo (Uru.)	111	29	140
Neuquén (Arg.)	56	6	62
Puerto Deseado / Comodoro Rivadavia (Arg.)	13	4	17
Puerto Madryn / Bahía Blanca (Arg.)	13	5	18
Zárate (Arg.)	767	120	887
San Juan (Arg.)	1	0	1
Total general	994	185	1179

Para más información ver Nota 7 en el Índice de Contenidos GRI de este Reporte.

Cantidad de colaboradores efectivos por género y tipo de contrato/empleo en 2025

	Hombres	Mujeres	Total
A tiempo completo determinado	37	12	49
A tiempo completo indeterminado	955	173	1128
A tiempo parcial indeterminado/permanente	1	0	1
A tiempo parcial determinado	1	0	1
Total general	994	185	1179

Para más información ver Nota 7 en el Índice de Contenidos GRI de este Reporte.



Atracción y retención de talento

Trabajamos para ofrecer una experiencia laboral que combine desarrollo, aprendizaje y oportunidades concretas de crecimiento. Entendemos que atraer talento no solo implica cubrir vacantes, sino también construir trayectorias sostenibles dentro de la organización, con procesos claros, instancias de formación y una propuesta de valor alineada con nuestra cultura y con las necesidades de nuestros negocios.

Estrategias de selección y oportunidades de crecimiento

Nuestro procedimiento de empleos, actualizado en 2025, establece una gestión ordenada para cada vacante. Ante una necesidad de cobertura, el área de **Experiencia del Empleado** revisa la descripción del puesto y el perfil requerido, articula con **Compensaciones** la banda salarial y define la estrategia de reclutamiento más adecuada. En línea con nuestra convicción de priorizar el desarrollo interno, el proceso contempla un orden de cobertura que comienza por la identificación de talento a partir de planes de desarrollo, continúa con prácticas profesionalizantes y búsquedas internas y, cuando el perfil no se encuentra disponible en la organización, se abre

al mercado externo. Además, el proceso incluye instancias de entrevista, evaluación técnica y actitudinal, verificación de potenciales conflictos de interés, estudios de preingreso, inducción y seguimiento durante el período de prueba.

Atracción del talento

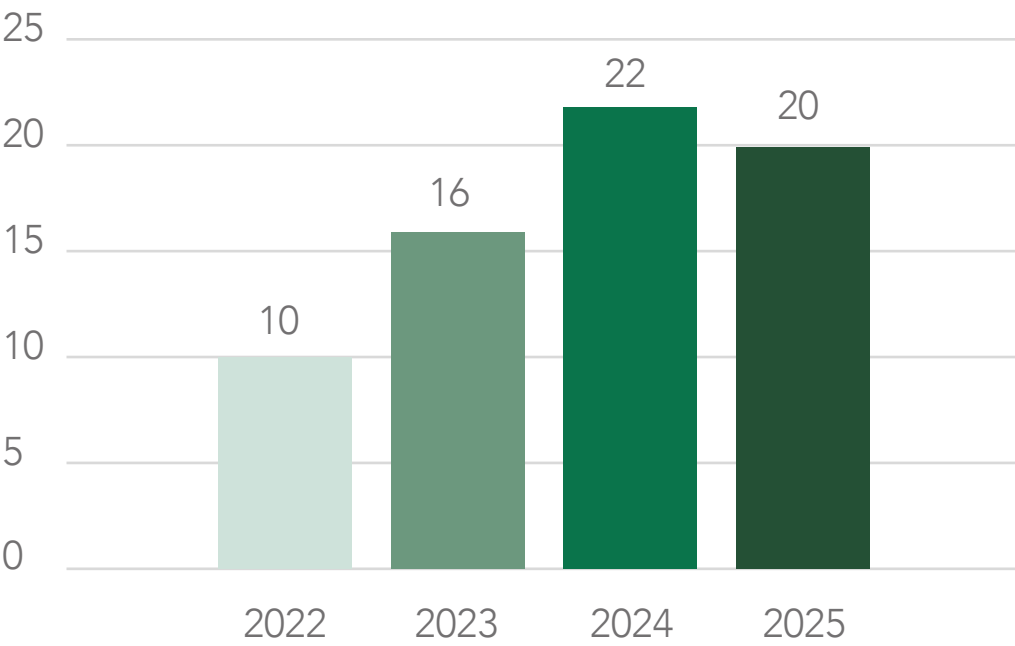
Durante 2025 fortalecimos nuestros canales de atracción en redes sociales, a través de consultoras, y en presencia en las **ferias de empleo** de UTN Campana, ITBA y Universidad Torcuato Di Tella, lo que nos permitió acercarnos a más de **1.000 estudiantes** de distintas carreras.

Asimismo, continuamos impulsando prácticas profesionalizantes con instituciones de la zona, principalmente escuelas secundarias, como una herramienta de formación e inserción laboral temprana con el objetivo de que los chicos que están transitando el último año de la escuela puedan realizar la práctica profesionalizantes requerida para su graduación en una empresa en donde, no sólo puedan formarse técnicamente, sino que también puedan adquirir otras competencias que le serán de utilidad al momento de insertarse laboralmente.

Estas prácticas no sólo hacen que los estudiantes sean más empleables, sino que, además, nos permiten incorporar rápidamente a personal cuando es requerido por la línea. En este marco, **cinco estudiantes** que habían realizado sus prácticas con nosotros se incorporaron posteriormente a **Terminal Zárate**.

- > **+ 1.000 estudiantes** alcanzados en ferias de empleo.
- > **5 incorporaciones** provenientes de prácticas profesionalizantes en **Terminal Zárate**.
- > **6 búsquedas** internas publicadas.
- > **9 movimientos** internos de personal.

Practicantes incorporados por año



Total: 68 practicantes

Complementariamente, brindamos charlas sobre armado de CV y estrategias de búsqueda laboral en escuelas de Zárate, alcanzando aproximadamente a 170 alumnos. Los colegios a los que asistimos durante 2025 fueron:

- Escuela N° 3 - 60 alumnos.
- Colegio Estrada - 50 alumnos.
- Colegio San Pablo - 60 alumnos.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Búsquedas internas y desarrollo de talento

El desarrollo de carrera siguió siendo una prioridad. Con respecto al procedimiento de búsquedas internas, durante 2025 publicamos seis procesos de selección interna; tres de ellos se cubrieron dentro del mismo año con colaboradores del Grupo, lo que representa el 50% de los procesos. A estos resultados, sumamos nueve movimientos internos adicionales, reflejando una cultura que busca reconocer capacidades, ampliar experiencias y generar oportunidades reales de crecimiento dentro del Grupo.

Por su parte, con el objetivo de acompañar el crecimiento de nuestros equipos con herramientas cada vez más precisas, en 2025 realizamos el relevamiento de potencial y desempeño para todo el personal fuera de convenio, y construimos los 9 boxes del personal, lo que nos permitió comenzar a diseñar planes de desarrollo customizados. En forma complementaria, dos colaboradores participaron de evaluaciones de potencial realizadas por consultoras externas especializadas, cuyas devoluciones permitieron identificar fortalezas, oportunidades de mejora y acciones concretas de desarrollo junto con Relaciones Humanas y sus líderes.

A su vez, profundizamos la gestión del desempeño mediante el desarrollo, dentro de Humand, de un módulo específico para la carga y cálculo de objetivos que impactan en el bono, asociado a una nueva evaluación que incorpora los valores del Grupo y sus comportamientos observables en la dimensión cualitativa. Esta evaluación impacta hasta el nivel de jefes inclusive y supervisores con remuneración variable. Esta implementación implicó capacitación, instructivos y acompañamiento a los equipos involucrados.

Indicadores de rotación¹	2024²	2025
Tasa de Ingreso por género	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
Colaboradores Mujeres	0,12	0,19
Colaboradores Hombres	0,05	0,14
Total	0,06	0,15
Tasa de Egreso por género	Tasa de Rotación (Bajas/Dotación)	Tasa de Rotación (Bajas/Dotación)
Colaboradores Mujeres	0,13	0,08
Colaboradores Hombres	0,07	0,10
Total	0,09	0,09
1. Para más información ver Nota 33 en el Índice de Contenidos GRI de este Reporte. 2. Valores modificados respecto a los publicados en 2024.		

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Equidad e igualdad de oportunidades en procesos de selección

La equidad y la igualdad de oportunidades atraviesan toda nuestra gestión de talento. Promovemos procesos de selección, capacitación y desarrollo estructurados, transparentes y basados en criterios objetivos; utilizamos perfiles de puesto estandarizados para minimizar sesgos; diversificamos las fuentes de reclutamiento; impulsamos planes de carrera basados en desempeño y potencial; capacitamos a los líderes para evaluar con foco en el *feedback* constructivo; y contamos con protocolos de no discriminación y canales confidenciales de denuncia. Este enfoque se complementa con herramientas de compensaciones, como la metodología Match y la valuación de puestos WTW, orientadas a resguardar la equidad interna y externa.

Entrevistas de egreso

Durante 2025 continuamos realizando entrevistas de egreso al personal que renuncia, alcanzando el 100% de cobertura en ese universo. Los principales motivos relevados se vincularon con la relación con el líder directo, la incertidumbre respecto

de la continuidad del negocio —especialmente en la unidad de Energía— y la búsqueda de mayores posibilidades de desarrollo. Esta escucha nos permite identificar oportunidades de mejora y seguir fortaleciendo nuestra propuesta de valor para atraer, desarrollar y fidelizar talento.



Terminal Zárate - Mantenimiento

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Gestión del clima laboral y la experiencia del empleado

>

86% de tasa de respuesta en la encuesta de clima 2025.

>

82% de compromiso en la encuesta de clima 2025.

>

72% de favorabilidad en la encuesta de clima 2025.

>

35,3 eNPS.

Durante 2025 fortalecimos la experiencia del colaborador con foco en la escucha activa, el bienestar integral y la construcción de entornos de trabajo cada vez más participativos, saludables y respetuosos.

Entendemos que una experiencia positiva se construye a lo largo de todo el recorrido

laboral, por eso impulsamos iniciativas orientadas a fortalecer el compromiso, el sentido de pertenencia, el desarrollo y el cuidado de las personas.

El principal hito del año fue la realización, por primera vez a nivel Grupo, de la encuesta de clima **"Ponele Voz a tu Experiencia"**. Administrada 100% online a través de la plataforma Slik, estuvo dirigida a colaboradores con tres meses o más de antigüedad y relevó 54 sentencias agrupadas en 12 dimensiones. Además, contó con un espacio abierto para comentarios. La iniciativa alcanzó una participación del 86%, con 82% de compromiso, 72% de favorabilidad y un Employee Net Promoter Score (eNPS) de 35,3.

Entre las principales fortalezas identificadas se destacaron el alto nivel de compromiso, la valoración de las condiciones de trabajo, la proyección de futuro laboral dentro de la Compañía y la conexión con el propósito organizacional. A su vez, la remuneración, el reconocimiento y el desarrollo profesional surgieron como las principales oportunidades de mejora.

A partir de estos resultados, avanzamos en la difusión a los equipos

y en la construcción de planes de acción para seguir fortaleciendo la experiencia de nuestros colaboradores.

Complementariamente, continuamos impulsando espacios que impactan en la experiencia del colaborador desde la promoción del aprendizaje, la cercanía con la operación y el trabajo colaborativo. Durante 2025 realizamos cuatro recorridas en Terminal Zárate con 27 participantes, ampliando el alcance de una iniciativa iniciada en 2024, y sostuvimos el Secundario para Adultos para acompañar a quienes desean finalizar sus estudios, alcanzando los 89 inscriptos y 27 graduados desde 2018. Además, profundizamos las acciones de promoción de la salud mediante charlas, formación y eventos relacionados⁷.

Por último, sabemos que la experiencia del colaborador también se construye desde la cercanía y el reconocimiento. Es por eso por lo que en 2025 acompañamos a 50 colaboradores afectados por la inundación de Zárate, celebramos el hito de los 12 millones de vehículos operados por la vertical de Vehículos con un obsequio conmemorativo para sus equipos, y realizamos acciones de fin de año

para personal administrativo y operativo, con sorteos para todos los colaboradores. En paralelo, realizamos con todos los mandos medios del Grupo el relevamiento de necesidades de capacitación para adecuar la formación a los requerimientos actuales y futuros de cada colaborador.

Outplacement

Durante 2025 realizamos procesos de *outplacement* con dos colaboradores que finalizaron la etapa laboral con el Grupo Murchison, brindando asesoramiento en el trámite jubilatorio y ofreciendo la extensión, por un período determinado, del plan de medicina prepaga.

Reconocimientos

Continuamos fortaleciendo el reconocimiento a los colaboradores que cumplen 10, 20 o 30 años de antigüedad con una instancia especial de entrega de la *gift card* por parte de sus jefes.

>

102 colaboradores reconocidos por antigüedad durante 2025.

7. Para más información ver sección de "Salud y seguridad de los colaboradores" en este capítulo.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Instancias de consulta destacadas



Encuesta de **clima laboral**.



Revisión y armado de **9 boxes** del personal.



Reuniones de detección de necesidades de **capacitación**.



Reuniones de presentación y calibración de **planes de acción** en relación a resultados.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Bienestar y equilibrio vida-trabajo

En Grupo Murchison entendemos el bienestar como una dimensión estratégica de la gestión de personas. Cuidar a nuestros colaboradores no solo implica ofrecer beneficios, sino también construir una propuesta integral que acompañe su salud física y emocional, favorezca el equilibrio entre la vida laboral y personal, promueva su desarrollo y contribuya a su estabilidad a lo largo de las distintas etapas de su recorrido en el Grupo. Bajo esta mirada, durante 2025 implementamos Bienestar 360°, una iniciativa orientada a consolidar y ordenar nuestra propuesta de valor en torno a una visión integral del cuidado para acompañar el crecimiento y el bienestar a largo plazo de los colaboradores.

Bienestar 360° es un compromiso de la empresa para crear un entorno laboral donde cada colaborador pueda prosperar en todos los aspectos de su vida, desde lo profesional hasta lo personal.

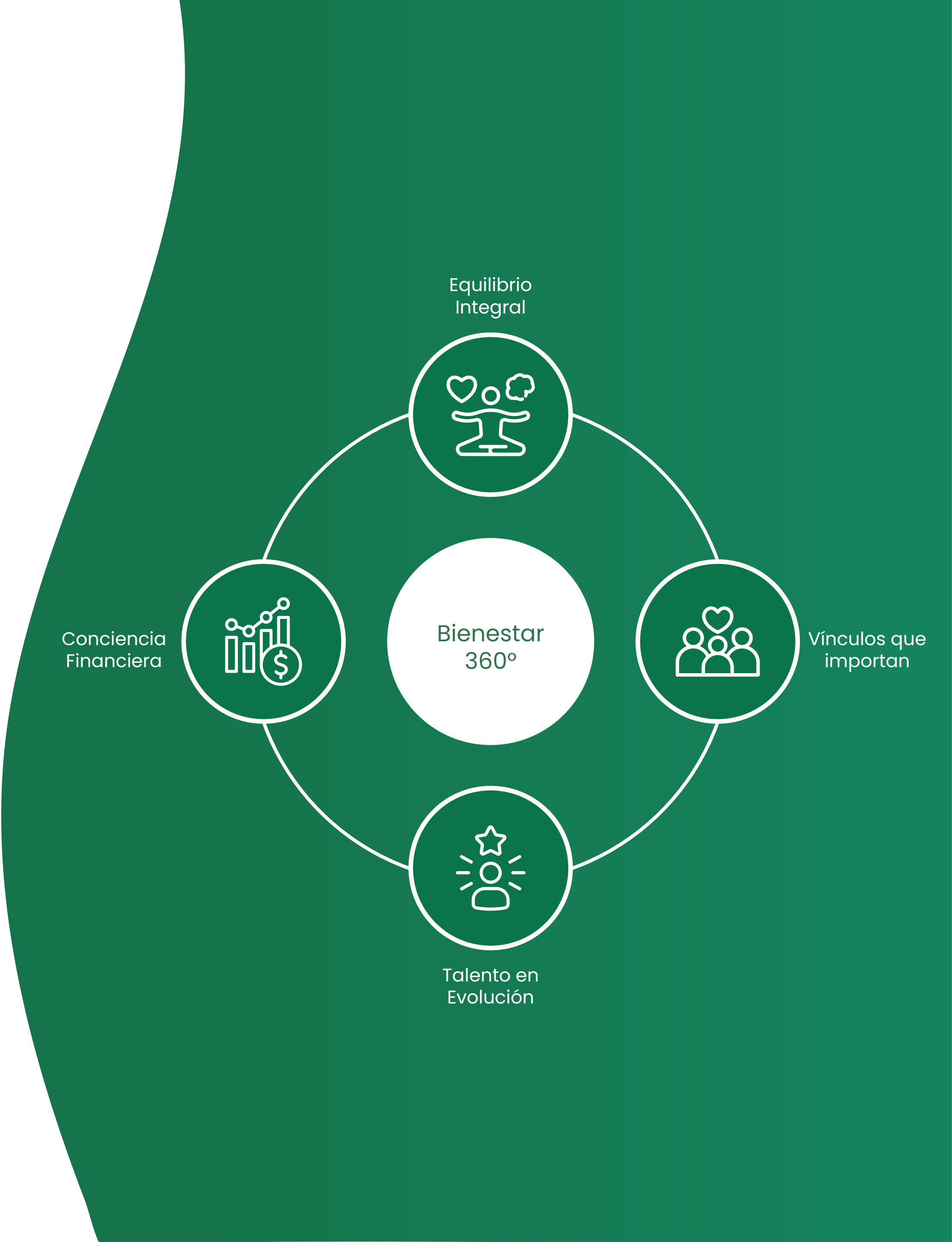
El programa fue concebido bajo el concepto **“Creciendo juntos hacia un futuro saludable y sostenible”** y parte de la convicción de que el bienestar

de los empleados es un pilar que impulsa la productividad, fortalece la cultura organizacional, favorece la retención del talento y contribuye a una organización más resiliente.

Con ese enfoque, estructuramos la estrategia en cuatro ejes:

- **Equilibrio Integral**
Promueve el bienestar físico y emocional de los colaboradores.
- **Vínculos que importan**
Promueve el equilibrio saludable entre la vida laboral y personal, fortaleciendo los lazos familiares y comunitarios.
- **Talento en evolución**
Impulsa el crecimiento profesional y el desarrollo de carrera.
- **Conciencia Financiera**
Promueve y fomenta alcanzar la estabilidad y seguridad financiera a través de educación, planificación y beneficios económicos.

La implementación del programa alcanzó a los colaboradores propios de las empresas del Grupo en Argentina y Uruguay, con adecuaciones específicas según la realidad de cada operación.



01
Perfil
del Grupo

02
Contribución al
Desarrollo Sostenible

03
Desempeño
Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso
Social

07
Compromiso
Ambiental

08
Desafíos
a futuro

09
Índice de
Contenidos GRI

Beneficios del Programa Bienestar 360°

Eje	Objetivo	Impacto	Beneficios
 Equilibrio Integral	Promover la salud física y mental de los colaboradores, fomentando hábitos saludables y reduciendo el estrés.	• Facilitar la reducción del estrés y la ansiedad. • Prevenir las enfermedades crónicas. • Promover una Cultura de Bienestar.	• Cobertura Prepaga (colaborador + grupo familiar primario). • Programa de nutrición. • Bienestar físico (cobertura gimnasio para colaborador + grupo familiar primario). • Comedor en instalaciones y snacks saludables. • Bienestar oftalmológico y odontológicos¹. • Complemento al subsidio por enfermedad¹. • Descuentos en el arancel de la Coordinadora de Psicólogos¹. • Beneficios de acompañamiento durante el seguro de desempleo¹.
 Vínculos que importan	Fomentar el equilibrio entre la vida laboral y personal, fortaleciendo los lazos familiares y sociales, acompañando a los colaboradores en los momentos que importan.	• Incentivar el equilibrio vida-trabajo. • Apoyar las necesidades familiares. • Promover una cultura de bienestar.	• Canasta Navideña. • Obsequio Nacimiento + acompañamiento en pañales. • Reintegro de guardería. • Kits escolares. • Descuentos en Instituciones educativas. • Actividades de voluntariado y donaciones. • Paquete bancario full¹.
 Talento en Evolución	Promover el desarrollo profesional y el crecimiento de carrera dentro de Grupo.	• Formar y capacitar a nuestros colaboradores. • Atraer y retener el talento. • Fomentar una cultura de aprendizaje y mejora continua.	• Reconocimiento por Antigüedad. • Descuentos en Universidades. • Descuento en Centro Universitario de Idiomas.
 Conciencia Financiera	Promover y fomentar la estabilidad financiera de los empleados, mejorando su calidad de vida.	• Promover la educación financiera personal. • Fomentar la planificación a largo plazo.	• Programa Conciencia Financiera • Seguros de retiro / Asesoría al momento de jubilación. • Red de descuentos.

1. Beneficios en Murchison Uruguay.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Diversidad de género

Promovemos entornos de trabajo basados en el respeto, la inclusión y la igualdad de oportunidades, entendiendo que la diversidad de miradas, experiencias y trayectorias fortalece nuestra cultura y nos permite responder con mayor agilidad a los desafíos del entorno. En este marco, desarrollamos acciones y programas con el fin de brindar un ambiente laboral seguro, y que garantice la **no discriminación** y el respeto por los **derechos humanos**⁸.

Gestión, escucha y mejora continua del programa

La implementación de Bienestar 360° estuvo acompañada por un proceso de escucha y medición previa a su lanzamiento. Durante 2025 realizamos encuestas de sondeo para relevar la percepción de los colaboradores sobre los beneficios existentes, identificar puntos de dolor y recoger sugerencias en cada uno de los ejes del programa. Este trabajo nos permitió ordenar hallazgos, definir prioridades de mejora y orientar las decisiones de diseño e implementación.

El programa se apoya, además, en una estrategia de comunicación continua a través de Humand, contenidos de sensibilización, tips y recetas.

8. Para más información ver la sección de Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades, en el capítulo de Desarrollo de este Reporte.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Comunicación interna

La comunicación interna es para nosotros una herramienta clave para fortalecer la cultura organizacional, promover la integración y acompañar la estrategia del negocio.

Durante 2025 continuamos consolidando nuestra estrategia **Caminos**, estructurada en tres ejes:

- **Caminos Personas**
Comunicamos todas las novedades vinculadas a la experiencia del colaborador, desde beneficios, celebraciones, reconocimientos hasta promociones y búsquedas internas.
- **Caminos Negocio**
Difundimos información estratégica, resultados, novedades institucionales y de las distintas unidades, así como avances en innovación y mercado.
- **Caminos Desarrollo Sostenible**
Difundimos los contenidos relacionados con nuestro compromiso social, ambiental y de sostenibilidad.

El principal hito del año fue el lanzamiento de Humand como única plataforma de comunicación interna del Grupo en Argentina y Uruguay, lo que representó

un cambio significativo en la forma en que nos conectamos y compartimos información. Esta herramienta nos permitió centralizar la comunicación, facilitar el acceso a la información, independientemente del rol o ubicación del colaborador, y fomentar una mayor interacción y participación.



Lanzamos **Humand** como plataforma única de comunicación interna en **Argentina y Uruguay**.

Durante el año, reforzamos además las campañas de sensibilización y comunicación interna sobre temas clave. Entre ellos: el **Protocolo de Prevención Contra la Violencia Laboral**, contenidos de compliance vinculados al código de ética, y la difusión de nuestros valores corporativos. En este último caso, desarrollamos una campaña integral que incluyó videos institucionales, testimonios de colaboradores sobre cómo viven los valores en su trabajo diario, trivias interactivas en Humand y piezas gráficas en espacios comunes y dispositivos de trabajo.

Asimismo, promovimos iniciativas de sensibilización en sostenibilidad —como fechas ambientales relevantes— y campañas sobre buenas prácticas en el entorno laboral, orientadas al uso responsable de recursos y la convivencia en espacios compartidos. Complementariamente, impulsamos el programa **“Conversaciones que transforman”**, enfocado en fortalecer el *feedback* constructivo en los equipos de liderazgo.

Comenzamos a medir el impacto de las comunicaciones con foco en potenciar el rol de los líderes como comunicadores y en promover una comunicación más cercana y participativa. Además, durante el año generamos espacios de diálogo. En diciembre, nuestro CEO compartió con gerentes y mandos medios los principales ejes estratégicos del Grupo en un encuentro abierto a consultas. También, en el marco de la encuesta de clima, promovimos instancias presenciales de intercambio con los equipos, reforzando la escucha activa y la construcción colectiva.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Capacitación y desarrollo profesional

955 personas capacitadas.

9,39 hs de capacitación por colaborador (vs. 4 horas en 2024).

100% de la dotación en Argentina alcanzada por el programa de Facilitación del Cambio.

80% de avance en Uruguay en la implementación del modelo organizacional.

516 colaboradores capacitados en ciberseguridad.

113 líderes formados en habilidades de *feedback* y conversaciones efectivas.

+ de 500 colaboradores alcanzados por capacitaciones técnicas y operativas.

Al igual que en 2024, durante 2025 confeccionamos el Plan Anual de Capacitación (PAC) a nivel Grupo. Con esta iniciativa fortalecimos nuestra estrategia de formación con un enfoque integral, orientado a acompañar la evolución organizacional, potenciar capacidades técnicas y promover el desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión.

El Plan cuenta con diferentes instancias y cursos de formación dependiendo el puesto y las tareas que realizan los colaboradores en las diferentes compañías del Grupo. Entre ellas la capacitación para potenciar las capacidades, fortalecer habilidades, generar conocimiento técnico, y acompañar el desarrollo de los equipos y el negocio. Estas son realizadas internamente o con expertos externos, cuando la formación lo requiere, a partir de acuerdos con distintas universidades e instituciones educativas.

Como acción adicional, trabajamos en el desarrollo de la Semana de la Seguridad que, por primera vez, alcanzó a todo el Grupo. La iniciativa tuvo como objetivo promover la prevención de riesgos, accidentes y enfermedades laborales, fortalecer la cultura preventiva

y acercar herramientas prácticas para el autocuidado. La agenda incluyó actividades presenciales y virtuales sobre RCP, primeros auxilios y uso del DEA, manejo seguro y defensivo, SHyMA y prevención de adicciones. Estas acciones se complementaron con contenidos específicos en el Portal de Desarrollo y acciones de comunicación interna.

También incluimos propuestas ligadas a la salud integral, como charlas temáticas y acciones de concientización, en articulación con Medicina Laboral, SHyMA y proveedores especializados.

259 participaciones en la Semana de la Seguridad.

En este marco, continuamos implementando el proyecto Facilitación del Cambio, una iniciativa clave para acompañar la reorganización del Grupo en torno a las nuevas verticales de negocio. Este proceso permitió revisar estructuras, roles y formas de trabajo, promoviendo una mayor claridad organizacional y adaptación al cambio. En Argentina, el programa alcanzó al 100% de la dotación, finalizando

en junio de 2025, mientras que en Uruguay continuó en proceso de consolidación, alcanzando al 80% de los colaboradores.

Nuestra propuesta de formación cuenta con un Procedimiento de Formación Profesional aprobado por la gobernanza del Grupo, y está estructurado en torno a distintos ejes que abarcan tanto necesidades operativas como estratégicas. Estas formaciones combinaron modalidades presenciales y virtuales, promoviendo el acceso equitativo para todos los colaboradores, independientemente de su ubicación o función.

Luego de cada capacitación tenemos dos instancias de intercambio con los requirentes. Por un lado, hacemos encuestas de satisfacción orientadas a valorar la *performance* del facilitador, los contenidos y metodología; y por otro lado hacemos una encuesta de aplicación de contenidos a los jefes directos de los participantes.

Asimismo, continuamos otorgando becas completas para programas estratégicos de formación, incluyendo especializaciones técnicas, diplomaturas y programas ejecutivos.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Promedio de horas de formación de empleados	2024	2025
Promedio total de horas de formación por empleado	4	9,39
Cumplimiento de PAC: capacitaciones realizadas / capacitaciones planificadas	N/A	81%
Por género		
Hombres	2,9	10,53
Mujeres	7,68	21,94
Por categoría		
Gerentes y Directores	12,7	40
Mandos medios	11,5	29
Analistas	10	27
Operarios	3,14	4,7
N/A: No aplica porque el PAC se lanzó en 2025.		

Participantes en acciones de formación	2024	2025
Total de participantes	783	955
Por género		
Hombres	662	809
Mujeres	121	146
Por categoría		
Gerentes y Directores	32	30
Mandos medios	121	184
Analistas	151	187
Operarios	479	554

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Ejes de formación	Principales temas abordados
Formación técnica y operativa	• Planes de capacitación específicos por área, alineados a los requerimientos del negocio y a los perfiles de cada posición. • Capacitaciones técnicas orientadas a la mejora de procesos, calidad y eficiencia operativa. • Entrenamientos en herramientas digitales, como Excel, Power BI y uso de inteligencia artificial. • Programas de actualización normativa y regulatoria (por ejemplo, normativa contable y legislación laboral). • Contenidos clave vinculados a la operación, logística, mantenimiento, gestión de inventarios, atención al cliente y uso de sistemas.
Seguridad, prevención y cultura de autocuidado	• Capacitaciones periódicas en seguridad, higiene y medio ambiente. • Simulacros y entrenamientos prácticos ante emergencias. • Formación específica en primeros auxilios, RCP y uso de DEA, manejo de sustancias peligrosas, ergonomía y uso de equipos de protección personal.
Desarrollo de liderazgo y habilidades clave	• Programa “Conversaciones que Transforman”, orientada a fortalecer habilidades de <i>feedback</i> y gestión de conversaciones difíciles. • Formación en negociación, resolución de conflictos, comunicación y liderazgo. • Diplomatura en Inteligencia del Negocio & Inteligencia Artificial. • Neurociencias Aplicadas al Liderazgo. • Programa de Desarrollo Directivo y de posgrado en instituciones de referencia. • Aprendizaje de idiomas, con clases de inglés para colaboradores cuya función lo requiere.
Formación en sostenibilidad y <i>compliance</i>	• Capacitaciones en Código de Ética, alcanzando al 100% de los colaboradores. • Formación en ESG Reporting, orientada a fortalecer capacidades en gestión y reporte de sostenibilidad. • Charlas sobre medición de huella de carbono, gestión ambiental y transporte sostenible. • Actividades de concientización en el marco de la Semana del Medio Ambiente. • Auditor de Sistema de Gestión Integral. • Transporte Sustentable para el personal relacionado al transporte dentro de la compañía.
Innovación en formación: Ciberseguridad	• Propuesta innovadora basada en una serie narrativa “Ciberpolice”, compuesta por 25 episodios y complementada con cursos adicionales. • 6 cursos adicionales sobre el tema.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Gestión del desempeño

La gestión del desempeño impulsa el desarrollo profesional, fortalecer el liderazgo y alinear los esfuerzos individuales con los objetivos estratégicos del negocio. A través de este proceso promovemos una cultura de mejora continua, retroalimentación constructiva y reconocimiento, que nos permite potenciar el compromiso y la motivación de nuestros equipos.

Durante 2025 llevamos adelante una evolución significativa en el modelo de evaluación, incorporando una nueva herramienta integral en la plataforma Humand, que nos permitió sistematizar el proceso, dar mayor trazabilidad al desempeño y fortalecer el seguimiento de objetivos a lo largo del año.

El nuevo modelo se estructura en dos dimensiones complementarias:

- **Evaluación cuantitativa**
Basada en objetivos anuales definidos bajo metodología SMART, acordados entre el colaborador y su líder. Cada colaborador cuenta con entre 3 y 6 objetivos, incluyendo, según el nivel jerárquico, metas vinculadas a resultados del negocio y, en algunos casos, a objetivos de sostenibilidad.

- **Evaluación cualitativa**
Alineada a los valores del Grupo, que incorpora conductas observables y permite identificar fortalezas y oportunidades de mejora en el desempeño.

Este enfoque nos permite no sólo evaluar el “qué” se logra, sino también el “cómo”, reforzando la coherencia entre resultados y cultura organizacional. Asimismo, la instancia de *feedback* continúa siendo central, promoviendo conversaciones de valor entre líderes y colaboradores para acordar planes de acción y objetivos futuros.



Como parte de esta evolución, durante 2025 los **objetivos de sostenibilidad** comenzaron a integrarse en los niveles de liderazgo, ampliando el alcance de lo iniciado en 2024 y reforzando la alineación entre desempeño individual y estrategia de largo plazo del Grupo.

Desarrollo de talento y planificación de sucesión

Complementariamente, fortalecimos nuestro proceso de Gestión del Talento, alcanzando a todo el personal fuera de convenio del Grupo (346 colaboradores), mediante herramientas como el modelo de 9 *boxes*, que nos permite evaluar el desempeño y el potencial de manera integrada.

Como resultado concreto, durante 2025 realizamos 9 movimientos internos y promociones, incluyendo posiciones estratégicas como CEO, Gerencias Generales y roles de supervisión, reflejando el impacto directo de la gestión del talento en la continuidad y sostenibilidad del negocio.

Gestión del Desempeño	2024	2025
Cantidad de colaboradores evaluados	411	417
Porcentaje sobre el total de efectivos	36%	35%
Porcentaje sobre población alcanzada	92%	93%

Asimismo, trabajamos activamente con colaboradores de desempeño destacado para definir sus próximos pasos dentro de la organización, integrando la evaluación de desempeño con el análisis de potencial, lo que nos permitió consolidar una mirada más integral del desarrollo.

Evaluaciones de potencial

En línea con nuestro compromiso con el desarrollo de carrera, continuamos utilizando evaluaciones de potencial a través de consultoras externas especializadas, que permiten profundizar el análisis de capacidades, trayectoria y proyección de los colaboradores en función de posiciones futuras. Durante 2025 realizamos 2 evaluaciones de potencial.

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Compensaciones

Trabajamos para garantizar la equidad interna y la competitividad externa, alineando nuestra estructura salarial con las condiciones del mercado y el valor de cada posición dentro de la organización. Nuestra política de remuneraciones se basa en criterios objetivos, sin distinción por género, y en cumplimiento con las normativas legales y los convenios colectivos aplicables en cada país donde operamos.

Para el personal dentro de convenio, respetamos los esquemas salariales definidos en el marco de las negociaciones sindicales, asegurando el cumplimiento de las condiciones laborales regidas por la **Ley 20.744** de convenio de trabajo, las categorías y acuerdos vigentes. En el caso del personal fuera de convenio, contamos con una estructura salarial definida por grados, que refleja el peso relativo de cada rol en función de sus responsabilidades, impacto en el negocio y nivel de toma de decisiones.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo la gestión de compensaciones a partir de una práctica sostenida de comparativas de mercado, que nos permite monitorear la competitividad salarial y asegurar

la consistencia interna. En este sentido, los incrementos otorgados por mérito estuvieron orientados a acompañar el crecimiento de los colaboradores dentro de la estructura organizacional, en línea con su desarrollo y evolución profesional, y no respondieron a ajustes por desvíos o inequidades.

La definición y actualización de la estructura salarial se realiza en articulación con consultoras externas especializadas, quienes nos proveen herramientas de valuación de puestos y encuestas salariales con distintos cortes y rangos de referencia, garantizando objetividad y alineación con estándares del mercado. Adicionalmente, utilizamos distintos mercados de referencia según la naturaleza de las posiciones.

Este enfoque nos permite adaptar la política salarial a las particularidades de cada perfil y asegurar la competitividad en contextos laborales diversos.

Compensación variable y alineación con la estrategia

En línea con nuestro compromiso de vincular el desempeño individual con los resultados del negocio, durante 2025 evolucionamos nuestro modelo

de compensación variable, incorporando un esquema de **bonos** basado en el cumplimiento de objetivos medidos a través de KPIs. Este modelo refuerza la cultura de gestión por objetivos, promoviendo la claridad en las metas y la responsabilidad sobre los resultados.

Como principal hito del año, y en continuidad con lo iniciado en 2024, incorporamos un objetivo específico de sostenibilidad dentro del esquema de compensación variable para posiciones de dirección y segundo nivel de reporte. Este objetivo impacta directamente en el cálculo del bono final, fortaleciendo la integración de criterios ASG en la gestión del desempeño y la toma de decisiones.

De esta manera, consolidamos un **sistema de compensaciones** que no sólo reconoce el aporte individual y los resultados del negocio, sino que también impulsa comportamientos alineados con nuestra estrategia de desarrollo sostenible.



Terminal Zárate

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Relaciones laborales

En Grupo Murchison promovemos relaciones laborales basadas en el diálogo, el respeto mutuo y la construcción de acuerdos que favorezcan el desarrollo sostenible de nuestras operaciones. Entendemos que la articulación con los representantes sindicales es un aspecto clave para garantizar condiciones de trabajo adecuadas, prevenir conflictos y fortalecer un entorno laboral colaborativo.

Nuestro esquema laboral se organiza a partir de cronogramas de trabajo, turnos y rotaciones definidos en el marco de los Convenios Colectivos de Trabajo (CCT) y Actas Acuerdo vigentes, acordados entre las empresas del Grupo y los gremios que representan a las distintas actividades. En el caso de Terminal Zárate, los procesos de negociación colectiva se canalizan a través de la Cámara de Puertos Privados y Comerciales y la Federación Marítima Portuaria y de la Industria Naval de la República Argentina (FEMPINRA), mientras que en el resto de las operaciones las instancias de negociación se desarrollan de manera directa entre las empresas y los sindicatos. En línea con la normativa vigente, en materia de libertad de asociación, ya que nuestra actuación se rige por la legislación laboral

aplicable, la cual garantiza plenamente los derechos de los trabajadores.

En este sentido, en Argentina cumplimos con la **Ley de Contrato de Trabajo** N° 20.744 y la **Ley de Asociaciones** Sindicales N° 23.551, garantizando la libertad de actuación de los gremios dentro de nuestros establecimientos. En Uruguay, además de las instancias de diálogo bipartito, realizamos recorridas de seguridad junto a representantes sindicales en los distintos sectores, fortaleciendo la gestión preventiva y la participación.

El diálogo con los representantes sindicales se desarrolla de manera continua a través de los equipos de Relaciones Laborales, líderes operativos y referentes gremiales en cada locación. Como parte de este enfoque, en Terminal Zárate continuamos con la realización de los Comités Mixtos, integrados por representantes sindicales, el área de Medicina Laboral, Relaciones Laborales y sectores operativos, que se reúnen de manera bimestral para abordar temas vinculados a salud y seguridad, condiciones de trabajo, normativa y planes de acción ante situaciones específicas.

Asimismo, en línea con nuestro enfoque de bienestar integral, los acuerdos alcanzados en el marco de la negociación colectiva contemplan, en algunos casos, condiciones más favorables que las establecidas por la normativa vigente. Entre ellas se incluyen beneficios como comedor en planta sin costo, descuentos en gimnasios, canasta de fin de año y otros beneficios asociados al bienestar de nuestros colaboradores.



Consolidamos un **modelo de relaciones laborales** basado en la confianza, el cumplimiento normativo y la construcción de consensos, que contribuye a la estabilidad operativa y al fortalecimiento de nuestra **cultura organizacional**.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Colaboradores efectivos por género y convenio	2024		2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Colaboradores Dentro de Convenio	756	83	779	94
Colaboradores Fuera de Convenio	216	88	215	91
Total	972	171	994	185

Personal Convencionado por Empresa	2024	2025
Brent Energía y Servicios S.A.	83,0%	91,0%
Loinza S.A.	50,0%	50,0%
Murchison S.A.	5,0%	9,0%
Terminal Zarate S.A.	73,0%	74,0%
TMR S.A.	0,0%	0,0%
Murchison Uruguay S.A.	100,0%	100,0%

Personal Afiliado por Empresa	2024	2025
Brent Energía y Servicios S.A.	68,0%	68,8%
Loinza S.A.	5,0%	50,0%
Murchison S.A.	0,0%	9,1%
Terminal Zarate S.A.	64,0%	65,2%
TMR S.A.	0,0%	0,0%
Murchison Uruguay S.A.	8,0%	8,0%

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Salud y seguridad en el trabajo

El cuidado de la salud y la seguridad de las personas es un aspecto clave en la gestión de los recursos humanos para el desarrollo de nuestras operaciones. Todas las personas que trabajan en nuestras operaciones realizan sus tareas bajo condiciones alineadas con nuestros estándares de seguridad y salud ocupacional. Para cumplir con estos compromisos, contamos con una Política de Gestión Integrada y, durante este año, continuamos reforzando los procesos y desarrollando el Plan Anual de Capacitación asociado a esta temática.

Gestión preventiva y control de riesgos

Identificamos peligros y evaluamos riesgos de manera sistemática, tanto en tareas rutinarias como no rutinarias, en operaciones propias y en actividades desarrolladas por contratistas. Trabajamos con matrices de riesgos como herramienta base para definir controles operativos, priorizar acciones preventivas y determinar necesidades de capacitación. Realizamos revisiones anuales, inspecciones de seguridad en campo, análisis de trabajo seguro, investigaciones de incidentes y revisiones específicas de tareas críticas.

Dentro de este último aspecto, para prevenir riesgos, investigamos los eventos vinculados con seguridad, salud, ambiente y calidad. Aplicamos procedimientos de investigación de accidentes orientados a identificar causas raíz y situaciones potencialmente peligrosas, junto con los responsables operativos del sector. Para ello, relevamos evidencias, entrevistamos a las personas involucradas y definimos acciones correctivas según la jerarquía de control. En Brent contamos con un procedimiento específico que incorpora medidas correctivas y lecciones aprendidas para evitar recurrencias. En Terminal Zárate relevamos riesgos asociados a torceduras, esguinces, dolores lumbares, lesiones traumatológicas, fatiga física, visual y mental, riesgos ergonómicos, exposición a frío, ruido, sustancias químicas y factores organizacionales o psicosociales.

En este marco, durante 2025 profundizamos el uso de herramientas de gestión para mejorar el seguimiento y la trazabilidad de la información. Utilizamos los módulos de Global ISO para gestionar tarjetas de observación, procesos y documentación del Sistema de Gestión Integrado (SGI).

En Brent, revisamos la metodología de identificación de peligros y evaluación de riesgos incorporando nuevos índices vinculados al estado de instalaciones y equipos, la existencia y aplicación de procedimientos, el nivel de capacitación y la frecuencia de exposición, además de la siniestralidad de los últimos cinco años. También continuamos utilizando el Análisis de Trabajo Seguro (ATS) antes de iniciar cada tarea, y realizamos mediciones anuales de ruido, iluminación, continuidad de masas, puestas a tierra, material particulado, ergonomía y vibraciones. En Uruguay comenzamos a migrar la matriz de riesgos al sistema Global ISO e integramos herramientas como inspecciones periódicas, análisis de causa raíz y gestión del cambio operativo.

En Murchison Argentina —en sus operaciones de Puerto Deseado, Comodoro Rivadavia y Puerto Madryn— llevamos a cabo el registro estadístico de accidentes laborales y realizamos reuniones periódicas con los responsables administrativos de la ART, el Departamento de Relaciones Laborales del grupo, la Gerencia y analistas, con el objetivo de analizar los eventos ocurridos y fortalecer la gestión preventiva.

Entre los riesgos de mayor criticidad se encuentran los trabajos en altura, la electrocución, incendios y explosiones, la caída de personas al agua, la caída de cargas suspendidas y los atropellamientos o aplastamientos con equipos móviles y maquinaria pesada.

A partir de estos procesos, definimos planes de acción preventivos, actualizamos procedimientos, ajustamos capacitaciones y priorizamos inversiones en infraestructura y equipamiento. Para minimizar riesgos aplicamos la jerarquía de control, priorizando la eliminación y sustitución de peligros, los controles de ingeniería, las medidas administrativas y, en última instancia, los elementos de protección personal.



Estamos certificados en las normas **ISO 45001** e **ISO 9001**, que alcanzan los procesos de salud y seguridad en el trabajo y de gestión de calidad de las empresas del Grupo.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Formación y desarrollo de competencias

Durante 2025 realizamos capacitaciones orientadas a reforzar conocimientos para prevenir accidentes y enfermedades laborales. Desarrollamos un programa amplio de formación en seguridad y salud en las diferentes operaciones y empresas del Grupo que incluyó, entre otros temas, almacenamiento de mercancías peligrosas, uso de arnés, aspectos e impactos ambientales, autocontrol preventivo, conducción segura de autoelevadores, respuesta ante emergencias, izaje, manipulación de productos químicos, orden y limpieza, riesgo eléctrico, uso de EPP, riesgos ergonómicos, RCP, primeros auxilios y enfermedades de alto impacto social. Estas capacitaciones alcanzaron a personal propio, eventuales y trabajadores cuyo lugar de trabajo está controlado por la terminal.

Trabajamos en la unificación de temáticas, la adecuación de contenidos a las tareas efectivamente realizadas y la revisión técnica de algunos cursos. Además, continuamos enviando personal a capacitaciones externas cuando las tareas requieren certificaciones específicas otorgadas por organismos habilitados.



En Brent recorrimos **452.396 kilómetros** y registramos **3 eventos vehiculares** menores, sin días de trabajo perdidos.

Participación y comunicación preventiva

Promovemos una cultura preventiva basada en la participación activa de los colaboradores, y alentamos a todos los equipos a reportar irregularidades o riesgos. Para detectarlos y compartir inquietudes, habilitamos distintos espacios de intercambio, entre ellos capacitaciones, recorridas operativas, reuniones de seguridad y salud ocupacional, inspecciones en campo y canales directos con supervisores, responsables de seguridad, calidad y relaciones humanas.

Mantenemos vigentes canales de notificación para reportar peligros, actos o condiciones inseguras y oportunidades de mejora. Estos mecanismos incluyen observaciones en sitio, correo electrónico, reuniones operativas, recorridas, tarjetas de observación y contacto directo con jefaturas y áreas especializadas. Además, contamos con un canal

de denuncias anónimas ante cualquier eventualidad.

Asimismo, promovemos un ambiente de confianza en el que las personas pueden reportar condiciones inseguras o incidentes sin represalias; utilizamos esos aportes para implementar acciones preventivas y correctivas. En este sentido, mensualmente reconocemos tarjetas de observación, con un obsequio empresarial, para quienes reportan situaciones de riesgo o que hayan realizado una acción de prevención o mitigación para continuar trabajando de forma segura.

Para que todos conozcan cómo actuar en caso de incidentes o peligros, ponemos a disposición protocolos de actuación en caso de emergencias: evacuación, catástrofes, crisis climáticas, incendio, accidentes, emergencias por copamientos u hurtos, entre otros.



En **Terminal Zárate** desarrollamos una matriz de elementos de protección personal por puesto y tipo de actividad, unificamos criterios técnicos de selección y centralizamos el proveedor.

Salud y bienestar

Durante 2025 mantuvimos los servicios de medicina laboral y los beneficios de salud –obra social– en todas nuestras operaciones. Realizamos la campaña de vacunación antigripal y sostuvimos el convenio con gimnasios para promover la actividad física. Además, en Uruguay contamos con un Fondo de Ayuda Social, un beneficio orientado a acompañar situaciones personales o familiares que puedan afectar el bienestar de los colaboradores.

Por su parte, antes de incorporar nuevas actividades evaluamos los riesgos para las personas involucradas. En Brent analizamos nuevas tareas en el servicio de última milla bajo el procedimiento de identificación de peligros y evaluación de riesgos. En Uruguay, por ejemplo, antes de iniciar una nueva operativa vinculada al almacenamiento en depósito de frío controlado, realizamos una evaluación específica, identificamos peligros y definimos medidas preventivas antes del inicio de la operación.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Extendemos estos estándares de cuidado a personal externo, contratistas y subcontratistas. Es así que todas las personas que trabajan en nuestras operaciones que no son empleados del Grupo deben contar con los seguros médicos correspondientes, necesarios para el alta de las acciones respectivas a desarrollar.

Comités de salud y seguridad

Mantenemos espacios de intercambio con sindicatos y representantes de los trabajadores para abordar condiciones de trabajo, seguridad y salud. En Terminal Zárate continuó funcionando el Comité Mixto de Salud y Seguridad, integrado por Medicina Laboral, Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, Relaciones Laborales y representantes gremiales, con reuniones bimensuales orientadas a analizar incidentes, revisar condiciones de trabajo y proponer mejoras. En Brent seguimos participando, a través de la cámara sectorial correspondiente, del comité mixto de la industria de petróleo y gas privado de Río Negro, Neuquén y La Pampa. Además, mantuvimos las visitas mensuales del sindicato a las operaciones y recorridos de seguridad al menos una vez al año.

Indicadores de seguridad ocupacional¹	Argentina		Uruguay	
	2024²	2025	2024²	2025
Horas trabajadas totales	2.100.256	2.026.127	314.596	308.956
Lesiones por accidente laboral registrables	53	47	9	8
Índice de Frecuencia (comparable GSC)	25,24	23,20	28,61	25,89
In Itinere	13	12	0	0
Total de accidentes	66	59	9	8
Índice de Frecuencia Total	31,42	29,12	28,61	25,89
Días perdidos	1.437	1.944	102	93
Índice de Severidad	684,20	959,47	322,64	301,01

1. Los datos corresponden a la nómina alcanzada por la ART, es decir que se tienen en consideración a los colaboradores efectivos y a los colaboradores eventuales. No se incluyen terceros, jornales y contratistas.

2. Valores modificados respecto a los publicados en el Reporte 2024 a raíz de un cambio en la metodología de cálculo.

Frecuencia = (Q/HH)*1.000.000
Severidad = (Días Perdidos/HH)*1.000.000
Días perdidos: contempla acc. Laborales+in itinere (NO REAPERTURAS)
Índice de Frecuencia (comparable GSC) = (Q. Laborales/ HH)*1.000.000

También sostuvimos el acuerdo con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo y el uso de la plataforma PASE, con cursos obligatorios y el 100%

de adhesión. En Uruguay realizamos instancias bimensuales de intercambio con representantes sindicales y recorridas de seguridad en áreas operativas,

abordando temas de seguridad, organización del trabajo, infraestructura y mejoras propuestas por los trabajadores.

Desarrollo de las comunidades

En **Grupo Murchison** asumimos un compromiso activo con el desarrollo de las comunidades en las que operamos, impulsando iniciativas que generen **valor social sostenible** y contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas.

Nuestra estrategia de inversión social privada se basa en el desarrollo de programas propios y en el trabajo articulado con actores clave del ecosistema local, promoviendo un **enfoque colaborativo** que potencie el impacto de nuestras acciones.

Para su implementación, desarrollamos procesos de diálogo y escucha activa que incluyen **diagnósticos específicos, encuestas y espacios de intercambio** con organizaciones de la sociedad civil, organismos públicos y empresas locales. Estas instancias nos permiten comprender las necesidades y particularidades de cada comunidad, y orientar nuestras iniciativas de manera efectiva y pertinente.

En este marco, focalizamos nuestra gestión en la promoción de la **educación**, la generación de **oportnidades** el fomento de hábitos de **vida saludable**, como ejes centrales para el desarrollo social.



Cuidado y Bienestar

Orientado a promover la salud, el bienestar integral y el fortalecimiento de las comunidades.



Aprendizaje y Oportunidades

Enfocado en el acceso a la educación, la formación y la generación de oportunidades de desarrollo.

Para llevar adelante estos pilares, implementamos nuestras iniciativas a través de dos modalidades principales:



Programas Sociales y Alianzas Estratégicas

Desarrollados de manera directa o en conjunto con organizaciones e instituciones.



Contribución a Iniciativas de Terceros

Acompañando proyectos con impacto social en las comunidades donde operamos.

Nuestra estrategia se estructura en dos pilares de acción:



\$123.776.284 invertidos en iniciativas del eje de **Aprendizaje & Oportunidades**.

con **5.453** beneficiarios.

(vs. \$103.308.995 y 3.112 beneficiarios en 2024)



\$65.492.052 invertidos en iniciativas del eje de **Cuidado & Bienestar**.

con **12.054** beneficiarios.

(vs. \$35.319.062 y 18.238 beneficiarios en 2024)

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Cuidado y Bienestar

Apoyamos iniciativas que fomentan **hábitos de cuidado** en nuestros colaboradores y en las comunidades vecinas, promoviendo condiciones que favorecen el bienestar individual y el cuidado de cada familia.

En este marco, elaboramos **programas sociales y ambientales** que generan espacios de encuentro comunitario, contribuyen a reducir desigualdades en el acceso a información y recursos saludables, y fortalecen redes que promueven el desarrollo de comunidades más unidas y saludables.

Durante 2025, destacamos las siguientes iniciativas:

> Educación Alimentaria y Nutricional. 	> 10K Ciudad de Zárate. 	> Festival Internacional de Cine Ambiental. 
> Jugando para el desarrollo. 	> Voluntariado de Navidad. 	> Corriendo por CABIN. 
> Cruce de la Ría a Nado. 	> Programa de Monitores. 	> Estimulación temprana en casa. 

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI



Entornos Saludables - Fundación Educación

Educación Alimentaria y Nutricional

La educación alimentaria constituye una herramienta clave para la incorporación de **hábitos saludables** y el fortalecimiento del bienestar integral en las comunidades.

Un año más, junto con Fundación Educacional, llevamos adelante el **Programa de Educación Alimentaria y Nutricional** en escuelas de Zárate, Añelo y Centenario. En esta sexta edición, continuamos fortaleciendo el alcance de la propuesta, incorporando mejoras en los contenidos y consolidando el trabajo iniciado a partir del diagnóstico realizado en 2020.

Durante 2025, renovamos las guías para docentes y alumnos/as, organizadas en módulos temáticos e incorporando nuevas propuestas prácticas, como recetas, para facilitar el abordaje de la temática en el aula y su aplicación en la vida cotidiana. En total, alcanzamos a **7 escuelas, 29 docentes y 816 alumnos** y sus familias.

El programa se centra en la **capacitación docente** como eje principal para promover la educación alimentaria en el ámbito escolar. A través de talleres y la entrega de materiales pedagógicos, brindamos herramientas concretas

para que los docentes incorporen estos contenidos y los trabajen en el aula con sus alumnos.

Este enfoque permite que los conocimientos se integren en la dinámica escolar y se traduzcan en **experiencias de aprendizaje**, fortaleciendo la confianza de los docentes y favoreciendo la incorporación de la temática en la currícula. Para acompañar este proceso, realizamos un seguimiento sostenido y generamos espacios de intercambio que permiten adaptar las propuestas a cada contexto educativo.



El 100% de los docentes destacó la utilidad de las **capacitaciones** y materiales, y la mayoría señaló su contribución para abordar la temática en el aula.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Escuelas

Durante 2025 seguimos extendiendo el Programa de Educación Alimentaria y Nutricional junto a la Fundación Educacional a los hogares mediante guías y contenidos digitales que promueven la participación de las familias, favoreciendo la generación de nuevas conversaciones en torno a la alimentación y la adopción de hábitos más saludables en el entorno familiar.

En **2025 acompañamos** a las siguientes **escuelas primarias**:



Escuela N° 166
Vista Alegre Sur,
Neuquén.



Escuela N° 124
Centenario, Neuquén.



Escuela 100
Añelo, Neuquén.



Colegio del Sol
Zárate.



Instituto Vanguardia
Zárate.



Escuela 350
Añelo, Neuquén.



Logros desde 2020

- > 41 escuelas.
- > 161 docentes.
- > 4.852 alumnos formados.

 **El 100% de los participantes** señaló que el programa contribuyó en alguna medida a su desarrollo, y casi la totalidad percibió que generó nuevas conversaciones en el hogar.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

“ Fue una experiencia muy linda, ya que los estudiantes se apropiaron y analizaron críticamente todas las actividades planteadas. Sus conocimientos fueron muy importantes a la hora de dialogar sobre los temas en cuestión. ”

Ángela

Docente de la Escuela N°166 de Vista Alegre Sur

“ Me gustó porque despertó la curiosidad de algo tan importante como es la nutrición, que pudieron entender algunos etiquetados, me gustó mucho que se pueda compartir con las familias, y es muy favorable el acceso al material tanto en cuadernillo en papel como el digital. Felicito al programa porque me parece excelente. ”

Sheila

Docente de la Escuela N° 124 de Centenario, Neuquén



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI



10K Ciudad de Zárate

Con el objetivo de promover la actividad física, los hábitos saludables y el disfrute del aire libre, desde hace 19 años organizamos, junto a la **Municipalidad de Zárate**, una **carrera en la costanera** de la ciudad, que incluye una modalidad competitiva de **10K** y una instancia recreativa de **3K**.

Esta propuesta convoca a colaboradores, sus familias, amigos y a la comunidad en general, generando un espacio de encuentro y participación, con un cupo total de **1300 participantes**.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Festival Internacional de Cine Ambiental de la Patagonia

Un año más, acompañamos el Festival Internacional de Cine Ambiental de la Patagonia a través de distintas iniciativas orientadas a promover la **educación ambiental** y la **participación comunitaria**.

En este marco, impulsamos **“Las escuelas van al cine”**, una propuesta educativa que invita a reflexionar sobre problemáticas ambientales y a comprender el impacto de nuestras acciones en el entorno,

promoviendo nuevas formas de pensar y actuar en la vida cotidiana.

Asimismo, participamos en **“Yo amo mi playa”**, una campaña anual de limpieza de playas que busca generar conciencia sobre los residuos y su impacto en los ecosistemas costeros, reforzando la importancia del compromiso individual y colectivo en su cuidado.

El Festival se consolida como un espacio de encuentro para la comunidad

de **Puerto Madryn**, con una agenda de **actividades gratuitas** que incluyen propuestas culturales, educativas y recreativas —como clases magistrales de fotografía, safaris fotográficos, música en vivo y charlas abiertas— orientadas a fomentar la sensibilización y el cuidado del ambiente.

> **3.500** alumnos participantes.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Jugando para el desarrollo

A través del programa Jugando para el desarrollo, y en articulación con organizaciones sociales y educativas, generamos espacios de aprendizaje y encuentro en la **primera infancia**, donde el juego y la exploración se convierten en herramientas clave para el desarrollo.

Nivel inicial – Zárate	Muestra “Iniciarte” – Zárate	Merenderos – Puerto Madryn
En alianza con la Asociación Civil Casa de Fortalecimiento Familiar y Comunitario, acompañamos proyectos educativos en jardines de infantes de Zárate, orientados a promover el aprendizaje a través del juego, la lectura y la exploración. En articulación con la Inspección de Enseñanza de Nivel Inicial, impulsamos la participación de las instituciones en propuestas que incluyen la lectura de cuentos, la exploración de diversos materiales y experiencias vinculadas al uso de luces, sombras, texturas y túneles, entre otros recursos. Estas iniciativas favorecen el encuentro entre niños, niñas, docentes y familias, fortaleciendo el desarrollo de habilidades, valores y competencias desde la primera infancia. > 8 años de trayectoria. > 420 participantes en promedio por año. > 6 jardines de infantes alcanzados.	En articulación con la Asociación Civil Casa de Fortalecimiento Familiar y Comunitario, acompañamos la muestra distrital “Iniciarte”, una propuesta que acerca experiencias pedagógicas del nivel inicial a través de instalaciones interactivas. La iniciativa promueve el aprendizaje mediante propuestas lúdicas que integran distintas áreas —como lenguaje, matemática, ambiente social y natural, y educación artística— a partir de recorridos y espacios de exploración. Entre ellas, se destacan técnicas como Kamishibai, modelado en arcilla y taller de Alfarería. > 3 años de trayectoria.	Junto a Conciencia Colectiva, impulsamos espacios lúdicos y expresivos orientados al desarrollo integral de niños, niñas y adolescentes. Acompañamos la iniciativa mediante la adquisición de recursos y la contratación de talleristas, fortaleciendo propuestas de aprendizaje a través del juego. > 4 años de trayectoria. > Merendero “Caminando libres”. > 20 familias.



Jugando para el desarrollo - Zárate

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

“

Desde la Inspección de Enseñanza de Nivel Inicial del distrito de Zárate, reconocemos y valoramos el compromiso sostenido de Terminal Zárate como actor social en el territorio, acompañando desde el año 2017 el desarrollo de propuestas educativas destinadas a la primera infancia. En este marco, resulta fundamental destacar el trabajo articulado entre la empresa y la organización Casa de Fortalecimiento Familiar y Comunitario (CAFF), quien diseña e implementa los proyectos educativos, posibilitando que iniciativas como “Viaje a Leer y Jugar” se concreten en los jardines de infantes del distrito. La inversión social de Terminal Zárate ha permitido dar continuidad y escala a estas propuestas, favoreciendo el fortalecimiento de las prácticas de

enseñanza en el Nivel Inicial a través de dispositivos pedagógicos situados. Este entramado de acciones da cuenta del valor de la articulación entre el sector privado, las organizaciones de la sociedad civil y el sistema educativo, cuando se orienta a garantizar el derecho a la educación desde los primeros años, con continuidad, pertinencia territorial e impacto pedagógico.

”

Andrea María Oliveira
Inspectora de Enseñanza
de Nivel Inicial
Distrito Zárate



Voluntariado de Navidad

Desde **2018**, impulsamos un espacio de encuentro, disfrute e intercambio entre nuestros colaboradores a través del armado de **mesas navideñas** destinadas a familias en situación de vulnerabilidad.

En articulación con **Fundación Más Humanidad** y **Fundación Otras Voces**, desarrollamos esta iniciativa de voluntariado en nuestras oficinas de Zárate (Buenos Aires) y Añelo (Neuquén), convocando a nuestros equipos a participar activamente y colaborar en la preparación de estas mesas para que más familias puedan compartir y celebrar las fiestas.

> **8 años**
de trayectoria.

> **148 familias**
acompañadas en 2025.



3 años
de trayectoria.



246
participantes.



\$4.122.918
entregados a **CABIN**.



\$600.000 en insumos
para control de diabetes
para el **Hospital Regional**.

Corriendo por CABIN

Apoyamos la iniciativa **Corriendo por CABIN**, impulsada por el Centro de Aplicaciones Bionucleares de Comodoro Rivadavia (CABIN), mediante la adquisición de insumos deportivos para el desarrollo de la **carrera solidaria**.

Este evento, que se realiza en la ciudad de **Caleta Olivia**, convoca a corredores de distintos niveles a participar en circuitos de cross y trail de **5 km, 12 km y 21 km**, recorriendo los cerros y senderos de la región.

La carrera tiene como objetivo visibilizar y acompañar la **lucha contra el cáncer infantil**, promoviendo al mismo tiempo la actividad física y los hábitos saludables. En este marco, acompañamos esta iniciativa no solo por su aporte al bienestar, sino también por su impacto social y el compromiso de la organización con esta causa.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Programa de Monitores

En **Puerto Deseado** (Santa Cruz), junto a **Fundación Conociendo Nuestra Casa**, impulsamos una jornada de **limpieza costera** que convocó a la comunidad local, promoviendo el cuidado del ambiente y la participación activa.

La Fundación trabaja con foco en la educación ambiental, deportiva y social, orientada a la inclusión de niños, niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad. En este marco, acompañamos también la formación de voluntarios como **"agentes monitores"**, quienes llevan adelante acciones como el desarrollo de huertas orgánicas y la limpieza de espacios públicos, entre otras iniciativas comunitarias.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI



4 años
de trayectoria.



50 monitores
formados.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Programa Estimulación temprana en casa

En 2025, junto a **Fundación Más Humanidad**, dimos continuidad al programa Estimulación temprana en casa, ampliando su alcance para acompañar el desarrollo integral de niños en la **primera infancia**.

En esta nueva instancia, el programa incorporó a niños de **entre 3 y 5 años**, dando continuidad al acompañamiento iniciado en edades tempranas y fortaleciendo sus procesos de desarrollo. Además, realizamos un **relevamiento socioambiental** de las familias participantes, y avanzamos en un seguimiento semanal a cargo de un **equipo interdisciplinario**, integrado por una psicopedagoga y una trabajadora social.

Asimismo, colaboramos con el desarrollo de materiales y la elaboración un manual de actividades adaptado a las distintas edades, junto con la producción de **nuevos kits de estimulación**. Estas herramientas permitieron acompañar a las familias en la generación de espacios de juego y aprendizaje en el hogar.

> 40 niños
beneficiados.

> 28 familias
beneficiados.

> 20 niños
de 0 a 2 años.

> 20 niños
de 3 a 5 años.

Aprendizaje y Oportunidades

La **educación** es uno de los factores que más influyen en el avance y progreso de las sociedades, permite alcanzar mejores niveles de **bienestar social** y colabora a **nivelar desigualdades**. Entendemos que el saber es una herramienta indispensable para el **crecimiento personal** e imprescindible para desarrollar y potenciar las habilidades y talentos de cada uno. Es por ello por lo que, desde Grupo Murchison, apoyamos aquellas iniciativas que fomenten la educación en todas sus expresiones.

Durante 2025, ejecutamos los siguientes programas:



Dueño de tu futuro
- **Fundación Reciduca.**



Futuros egresados
- **Fundación Cimientos.**



Chicas en Ingeniería
- **UTN, Regional Delta.**



Proyecto Escuela Abierta:
Lecturas y Navegantes
- **Asociación Civil
Conciencia Colectiva.**



**Prácticas
profesionales.**



Programa Misión Alpha
- **Fundación Leer.**



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Aprendizaje y Oportunidades

Dueño de tu futuro	Futuros Egresados	Chicas en Ingeniería
En alianza con Fundación Reciduca, desarrollamos esta iniciativa, que consiste en una serie de encuentros orientados a brindar herramientas y espacios de reflexión para acompañar a jóvenes en su desarrollo personal y en su transición hacia el mundo del trabajo. La propuesta está dirigida a estudiantes que se encuentran en el tramo final de sus estudios secundarios, promoviendo su preparación para nuevas etapas formativas y laborales. > 7 años de trayectoria. > 70 becados en 2025. > 48 HS de voluntariado.	Colaboramos con Fundación Cimientos en la implementación del programa en Zárate y Neuquén, impulsándolo a través del financiamiento de becas y la generación de instancias de vinculación con nuestra empresa. De esta manera, contribuimos a que jóvenes en contextos de vulnerabilidad puedan fortalecer su recorrido educativo y acercarse al mundo laboral. > 8 años de trayectoria. > 23 becados en 2025. > Escuela Provincial de ET N°4 de Neuquén. > Escuela Técnica N°4 de Zárate.	Junto a la UTN Regional Delta, acompañamos esta iniciativa orientada a inspirar y empoderar a alumnas de escuelas secundarias, promoviendo su acercamiento al mundo de la ingeniería. A través de este programa, buscamos despertar el interés por las disciplinas técnicas, fortalecer habilidades y potenciar la confianza de las jóvenes para proyectarse en carreras vinculadas a este campo. > 3 años de trayectoria. > 40 jóvenes participantes en 2025. > 100 alumnas participantes desde su inicio.
Acciones > Otorgamiento de becas. > Talleres de empleabilidad. > Programa de Mentoreo. > Visitas y recorridas por la empresa. > Voluntariados profesionales.		Colaboramos con la coordinación integral de un programa que, mediante 8 encuentros, trabaja en: Talleres prácticos. Robótica. Ciencias Ambientales. Programación y Videojuegos. Ingeniería Química. Ingeniería Mecánica. Ingeniería Eléctrica. Vida Universitaria.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

> 20 alumnos
durante 2025.

> 7600 hs
de mentoreo.

> Durante 2025 se incorporaron
a la organización 5 estudiantes
del programa.

Prácticas profesionalizantes

En Grupo Murchison trabajamos junto a instituciones educativas para facilitar la implementación de **prácticas profesionalizantes**, promoviendo la articulación entre la formación académica y el mundo laboral.

A través de proyectos concretos y herramientas específicas, generamos instancias de aprendizaje en nuestras operaciones, donde los estudiantes pueden adquirir experiencia práctica y desarrollar habilidades clave, acompañados por **referentes de la compañía** que guían su proceso de formación.

Asimismo, durante **2026** comenzaremos a trabajar en el desarrollo de un programa de **Jóvenes Profesionales**, con el objetivo de seguir fortaleciendo la incorporación de talento joven y acompañar su inserción en el ámbito laboral.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

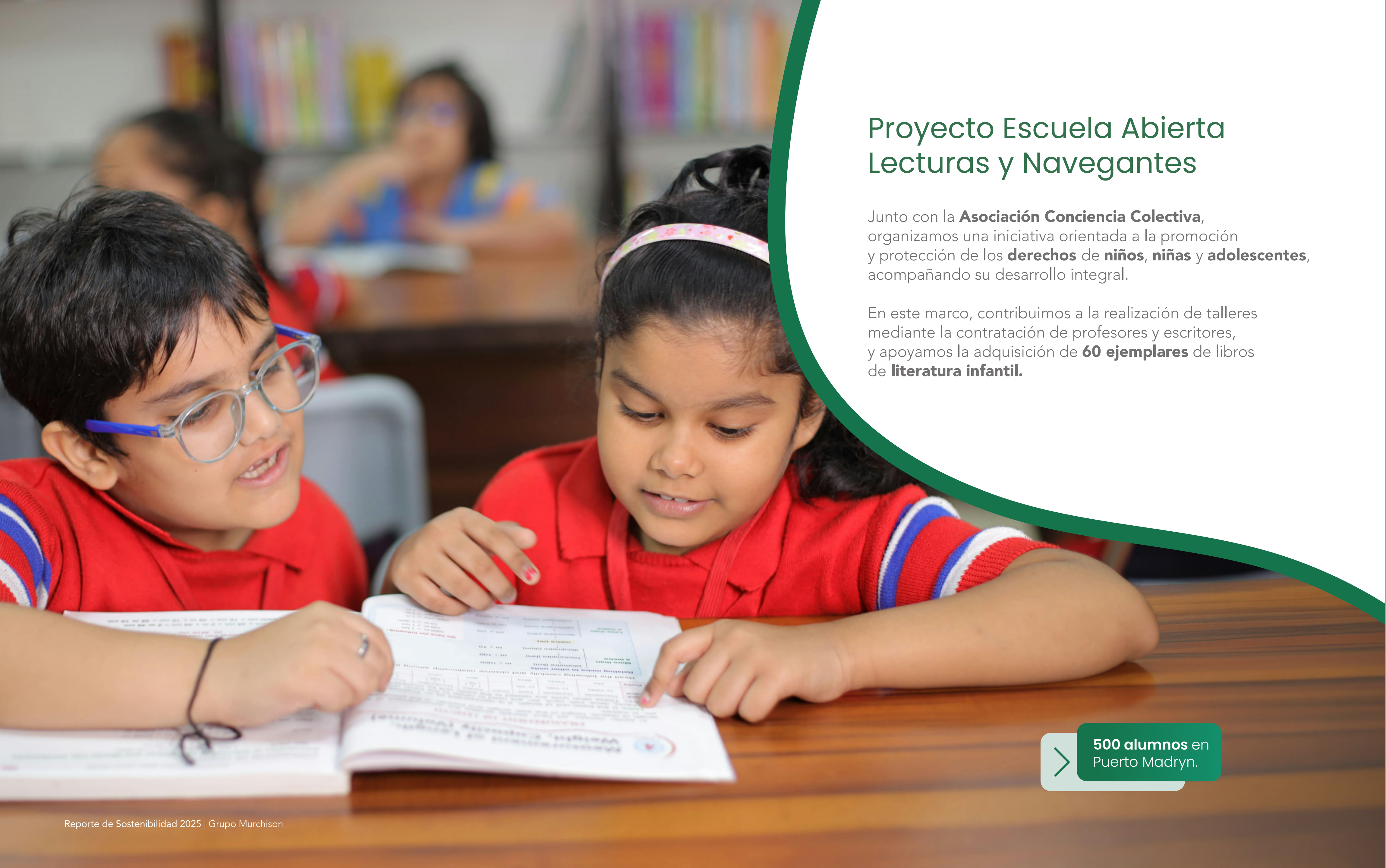
Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI



Proyecto Escuela Abierta Lecturas y Navegantes

Junto con la **Asociación Conciencia Colectiva**, organizamos una iniciativa orientada a la promoción y protección de los **derechos** de **niños, niñas y adolescentes**, acompañando su desarrollo integral.

En este marco, contribuimos a la realización de talleres mediante la contratación de profesores y escritores, y apoyamos la adquisición de **60 ejemplares** de libros de **literatura infantil**.

> **500 alumnos** en Puerto Madryn.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nuestra nueva alianza: Fundación Leer Programa Misión Alpha

En 2025, junto con Fundación Leer, participamos del programa **Misión Alpha** en escuelas primarias de **Zárate**, orientado a fortalecer la **comprensión lectora** de niños y niñas del segundo ciclo y a promover el desarrollo de habilidades vinculadas a las áreas **STEM** (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática).

En este marco, capacitamos a equipos directivos y docentes y acompañamos la incorporación de materiales especialmente diseñados, que combinan textos de **divulgación científica** con actividades progresivas. A partir de estas instancias, los docentes integraron los contenidos en el aula y los trabajaron de manera sistemática con sus estudiantes, fortaleciendo las prácticas de enseñanza.

El programa se desarrolló a lo largo del ciclo lectivo mediante la entrega de materiales, el **seguimiento pedagógico** y espacios de **evaluación** y **monitoreo**, lo que permitió su integración en las dinámicas escolares y su articulación con contenidos curriculares y proyectos institucionales, como la feria de ciencias.

Como resultado, observamos **mejoras** en las habilidades de comprensión lectora, particularmente en la capacidad de los estudiantes para extraer, interpretar y reflexionar sobre la información, así como en la **ampliación del vocabulario** y el desarrollo de estrategias de lectura más profundas.

Asimismo, la iniciativa fortaleció las prácticas docentes, brindando herramientas concretas para abordar la comprensión lectora y facilitando la planificación de propuestas pedagógicas. La disponibilidad de materiales individuales favoreció un trabajo más autónomo y sostenido tanto en el aula como en el hogar.

El programa alcanzó a **398 niños** y sus familias, tomó lugar en **2 escuelas primarias**, contó con la participación de **16 docentes** y la entrega de **420 libros**.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Voluntariado

El trabajo colaborativo es un pilar de nuestra cultura. En este marco, impulsamos acciones de voluntariado corporativo vinculadas a los programas de impacto social que acompañamos, promoviendo la participación activa de nuestros colaboradores en iniciativas que generan valor en las comunidades donde estamos presentes.

A través de estas acciones, nuestros equipos brindan **capacitaciones**, participan en instancias de mentoreo y se involucran en actividades de desarrollo comunitario. De esta manera, fortalecemos el **compromiso social** de nuestros colaboradores, promovemos su vínculo con el entorno y contribuimos a la mejora de la calidad de vida de las personas.

El voluntariado en Grupo Murchison se expresa a través de distintas modalidades. El **voluntariado técnico** permite a profesionales compartir sus conocimientos y habilidades con jóvenes y personas en situación de vulnerabilidad, brindando herramientas para su desarrollo. El **voluntariado social**, por su parte, se orienta a la participación en acciones comunitarias, como iniciativas solidarias o actividades en escuelas.

A su vez, el mentoreo consiste en acompañar a los participantes durante un período determinado, fortaleciendo sus competencias y acercándolos al mundo del trabajo a partir del intercambio de experiencias.

Durante 2025, organizamos el primer encuentro de voluntariado en **Terminal Zárate**, en articulación con **Reciduca**. Esta instancia estuvo orientada a fortalecer la identidad del equipo de voluntarios, generar espacios de reflexión sobre el valor del compromiso social y promover el conocimiento de las distintas iniciativas disponibles. Asimismo, permitió vincular los **valores de la compañía** con las experiencias de voluntariado y fomentar la participación en nuevas propuestas.

Este espacio contribuyó a consolidar las prácticas de voluntariado, especialmente en los programas educativos, donde los colaboradores tienen un rol central en la implementación de las iniciativas. En este marco, los voluntarios dictan talleres, facilitan encuentros y visitas a la empresa, y se desempeñan como mentores o tutores en prácticas profesionalizantes.



> **25 voluntarios**
(+50% vs 2024).

> **16%** Facilitador de taller.

> **84%** Mentor.

Diálogo con las comunidades locales

Con el objetivo de comprender las necesidades y expectativas de las comunidades donde operamos, promovemos instancias de diálogo y articulación con empresas, organizaciones sociales y otros actores clave de cada territorio.

En este proceso, nos apoyamos en la experiencia y el conocimiento de la red de fundaciones y asociaciones civiles con las que trabajamos de manera sostenida.

Contamos con distintos canales de contacto que facilitan el intercambio con la comunidad. A través de la sección **Sostenibilidad** de nuestra página **web**, organizaciones sociales e instituciones educativas pueden presentar proyectos o solicitudes de colaboración mediante un formulario específico.

Asimismo, disponemos de un canal de denuncias público para reportar situaciones que no se encuentren alineadas con nuestro Código de Ética, gestionado a través de la plataforma Resguarda.

Complementariamente, sostenemos un diálogo continuo con los distintos públicos con los que interactuamos, a partir de **diagnósticos** territoriales, **entrevistas** con actores clave y beneficiarios, y visitas a campo. Estas instancias nos permiten comprender en profundidad las realidades locales y fortalecer un vínculo cercano y responsable en cada comunidad.

En este marco, contamos con una matriz de **Riesgos y Oportunidades** que incluye la identificación de potenciales impactos sociales —reales o potenciales— en las comunidades donde operamos.

Estos riesgos se vinculan con distintas dimensiones de nuestra actividad, incluyendo la cadena de valor, los grupos de interés, las personas, las comunidades y la gobernanza. Para su abordaje, promovemos espacios de diálogo y comunicación con los grupos de interés, lo que nos permite relevar percepciones y definir estrategias de respuesta acordes a cada contexto.

Además, todos los programas contemplan instancias de evaluación a través de encuestas de satisfacción voluntarias, que nos permiten recoger la opinión de los participantes y continuar mejorando nuestras iniciativas. Mantenemos diálogo con las autoridades sobre oportunidades

de mejora o sugerencias y ajustamos diseños, propuestas, en caso de ser necesario.

Asimismo, muchas de estas propuestas incluyen espacios de encuentro en nuestras instalaciones, lo que favorece el intercambio directo, la construcción conjunta de propuestas y el alineamiento de expectativas. Un ejemplo de ello es el programa **Jugando para el Desarrollo**, dado que al inicio de cada ciclo hacemos un encuentro de alineamiento y muestra de materiales con los docentes, directivos, e inspectores; y a fin de año compartimos un espacio de cierre y expectativas para el próximo ciclo.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Iniciativas de Terceros con Impacto Social

En 2025 definimos un procedimiento para la gestión de iniciativas de terceros con impacto social, con el objetivo de ordenar y transparentar la asignación de recursos destinados al acompañamiento de proyectos impulsados por la comunidad.

Este procedimiento establece lineamientos para la recepción, análisis y seguimiento de solicitudes de apoyo y donaciones, promoviendo una gestión más eficiente y dinámica en todas las empresas del Grupo.

Para canalizar estas iniciativas, contamos con un **formulario web** disponible para colaboradores y organizaciones de la comunidad, a través del cual pueden presentar proyectos que requieran acompañamiento. Las propuestas deben ser impulsadas por **instituciones civiles, educativas o deportivas** formalmente constituidas, públicas o privadas.

El proceso se organiza en **tres instancias anuales** de recepción y análisis de proyectos, lo que permite una planificación ordenada de los recursos. En cada período, las iniciativas son evaluadas considerando los siguientes criterios:

Presentación – Sponsor:
La iniciativa debe ser presentada por un colaborador de la empresa que participe activamente con la institución solicitante.

Impacto social:
Debe abordar un problema actual de una comunidad en situación de vulnerabilidad social.

Alineación:
La temática debe estar alineada con al menos uno de los ejes de la estrategia de Relacionamento con la Comunidad de Grupo Murchison.

Viabilidad de la propuesta:
El plan de trabajo debe ser detallado y coherente con la problemática identificada.

Coherencia de la propuesta:
La iniciativa debe ser clara, con una problemática bien definida y una solución eficaz.

Alcance:
Debe incluir representatividad de beneficiarios/as y estar enfocada en comunidades donde opera el Grupo Murchison.

Presupuesto:
El presupuesto debe asegurar la ejecución total del proyecto y ajustarse al monto definido para el período.

Legales:
La institución civil o educativa debe estar legalmente constituida.



En 2025 destinamos **\$24.208.682** a iniciativas con impacto social, alcanzando a casi **2.050 beneficiarios**. Adicionalmente se realizaron colaboraciones con bienes como **computadoras, mobiliario, útiles escolares**, entre otros.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI



Alianzas para el desarrollo de la comunidad

Generamos **alianzas estratégicas** con diferentes instituciones, que nos permiten desarrollar acciones colaborativas de impacto real y duradero en las comunidades locales.

- Fundación Educacional (Educación Alimentaria y Nutricional)
- Fundación Más Humanidad
- Fundación Leer
- Fundación Reciduca
- CAFF – Casa de Fortalecimiento Familiar y Comunitario
- Municipalidad de Zárate
- Fundación Cimientos
- Patagonia Eco Film Fest
- Fundación Otras Voces
- Fundación Conociendo Nuestra Casa
- Asociación Civil Conciencia Colectiva
- Lions International
- Universidad Tecnológica Nacional, Facultad Regional Delta
- AcercaRSE



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

07 Compromiso Ambiental

Consolidamos una gestión ambiental orientada a la mejora continua, integrando criterios de **prevención, medición y mitigación de impactos** en todas nuestras operaciones. Trabajamos en el fortalecimiento de herramientas de gestión, la unificación de criterios a nivel Grupo y la mejora en la calidad de la información, con el objetivo de anticipar riesgos, optimizar el uso de recursos naturales e incorporar tecnologías que impulsen una operación más eficiente y responsable.

Asimismo, promovemos acciones concretas para **reducir emisiones, gestionar residuos** y avanzar hacia modelos de **economía circular**, en línea con los desafíos ambientales de largo plazo.



Simulación de derrame de hidrocarburos - Plan Nacional de Contingencia

Modelo Gestión Ambiental

Política de Gestión Integrada

Nuestra Política de Gestión Integrada establece el marco que guía la organización de nuestros procesos y el cumplimiento de los compromisos asumidos en materia de calidad del servicio, uso responsable de los recursos, gestión de residuos, eficiencia energética, gestión de emisiones, seguridad y salud ocupacional, y concientización ambiental. Asimismo, contempla el cumplimiento de la normativa legal vigente y la implementación de condiciones de trabajo seguras para nuestros colaboradores.

Para cumplir con la Política, contamos con un Sistema de Gestión Integrado (SGI) que define procedimientos, objetivos y metas estratégicas, basado en estándares internacionales y en un enfoque de mejora continua conforme a las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

En este marco, trabajamos con lineamientos comunes a nivel Grupo que nos permiten asegurar coherencia en la gestión y avanzar hacia una mayor integración de los procesos. Durante 2025, fortalecimos el SGI en línea con la estrategia corporativa, promoviendo la homogeneización de prácticas,

la alineación de criterios y el uso de herramientas comunes a nivel Grupo.



Consolidamos el **sistema Global ISO** a nivel Grupo como plataforma común de gestión, integrando todas las empresas bajo un mismo marco de gestión y fortaleciendo la trazabilidad, el control y la estandarización de procesos.

En aquellas operaciones que actualmente no cuentan con certificación ambiental, abordamos los aspectos ambientales dentro del SGI mediante acciones de control y seguimiento, que incluyen la gestión y registro de residuos, el análisis de cumplimiento de requisitos legales, la incorporación de variables ambientales en la evaluación de nuevas operaciones, y la concientización interna sobre buenas prácticas. Estas iniciativas contribuyen al fortalecimiento progresivo de la gestión ambiental, en línea con los principios establecidos en la Política de Gestión Integrada.



Medición de Aire - Terminal Zárate

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Sistema de Gestión Integrado

En Grupo Murchison gestionamos nuestras operaciones a través de un Sistema de Gestión Integrado (SGI), que alcanza todas las unidades de negocio y constituye el marco para la gestión de la calidad del servicio, el cuidado ambiental, la seguridad y salud de nuestros colaboradores, el cumplimiento legal y la mejora continua.

El sistema se implementa bajo criterios unificados que aseguran coherencia en la gestión, eficiencia operativa y alineación con la estrategia corporativa. Su alcance incluye todos los procesos definidos dentro del sistema, permitiendo gestionar de manera integral los riesgos, oportunidades y el desempeño organizacional. Asimismo, las certificaciones vigentes se comunican a los clientes a través de los canales corporativos y documentación respaldatoria, garantizando la transparencia del sistema.

Gestión del desempeño, auditorías y mejora continua

Durante 2025, monitoreamos el desempeño del SGI mediante el seguimiento mensual de indicadores de gestión, la evaluación de procesos

y la gestión estructurada de desvíos. Este enfoque permitió evaluar el cumplimiento de objetivos, identificar tendencias, detectar oportunidades de mejora y definir acciones correctivas de manera oportuna.

Las auditorías internas y externas se llevaron a cabo conforme a los programas anuales establecidos, con la participación de organismos certificadores como **IRAM** y **LSQA**. Los hallazgos identificados—incluyendo no conformidades, observaciones y oportunidades de mejora— fueron registrados y gestionados a través del sistema Global ISO, donde realizamos análisis de causa raíz, definimos planes de acción, asignamos responsables y realizamos el seguimiento de su eficacia.

Complementariamente, desarrollamos instancias de revisión por la Alta Gerencia, en las que analizamos el desempeño global del sistema, el grado de cumplimiento de los objetivos, el estado de las acciones correctivas y los riesgos y oportunidades identificados. Este proceso refuerza el enfoque de mejora continua y la toma de decisiones basadas en evidencia.

Digitalización, gestión de riesgos y fortalecimiento del sistema

Consolidamos el uso de la plataforma **Global ISO** como herramienta central del SGI, integrando en un mismo entorno la gestión documental, el tratamiento de no conformidades, la planificación de auditorías, la administración de riesgos y el seguimiento de acciones.

Esto permitió fortalecer la trazabilidad, el control y la eficiencia de los procesos, así como avanzar en la digitalización del sistema. En paralelo, consolidamos la gestión de riesgos mediante su formalización en esta herramienta, integrando riesgos estratégicos, operacionales, de cumplimiento y ASG, con asignación de responsables, definición de controles y seguimiento continuo con reporte a la Alta Gerencia.

Asimismo, realizamos un relevamiento integral de procesos, desarrollando y actualizando el Mapa de Procesos corporativo, lo que permitió identificar brechas, fortalecer controles internos y establecer planes de acción priorizados en función de su impacto operativo, reputacional y en materia de sostenibilidad.

Avances por operación

En Terminal Zárate, completamos satisfactoriamente la auditoría de seguimiento de las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001, evidenciando avances en la consolidación del sistema, la gestión de riesgos—incluyendo la incorporación de los lineamientos vinculados al cambio climático— y la mejora en la trazabilidad y control de los procesos. Asimismo, profundizamos la implementación del sistema Global ISO, fortaleciendo la gestión documental, la administración de auditorías y el seguimiento de no conformidades y acciones correctivas. En paralelo, avanzamos en la integración de las certificaciones de calidad y medio ambiente, optimizando la eficiencia operativa y la planificación de auditorías. Adicionalmente, obtuvimos la **Licencia de Emisiones Gaseosas** (LEGA), otorgada por el Ministerio de Ambiente de la Provincia de Buenos Aires.

En Murchison Argentina, fortalecimos la gestión mediante la implementación operativa del sistema Global ISO y la recertificación de la ISO 9001. Además, en Puerto Madryn, obtuvimos habilitaciones regulatorias vinculadas a la gestión ambiental, incluyendo

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

la habilitación provincial como generador de residuos peligrosos, y la habilitación de ecología municipal.

En Murchison Uruguay, identificamos y monitoreamos los impactos ambientales asociados a la operación, asegurando el cumplimiento del marco legal vigente e incorporando el criterio ambiental en la evaluación de nuevas actividades. La gestión de residuos y la sensibilización interna completan un abordaje que avanza de manera progresiva hacia una gestión ambiental más estructurada, en el marco del SGI.

En Brent Energía y Servicios, continuamos avanzando en la consolidación del SGI, con el objetivo de alcanzar a futuro la certificación trinorma (ISO 9001, 14001 y 45001). Durante el período, implementamos módulos específicos del sistema Global ISO, incluyendo herramientas para la gestión de observaciones y la documentación del SGI. En materia ambiental, obtuvimos el **Certificado Ambiental Especial de Generación de Residuos Peligrosos** en la provincia de Neuquén, en línea con el cumplimiento de los requisitos regulatorios aplicables.

En este contexto, continuamos trabajando en el fortalecimiento progresivo de la gestión ambiental en nuestras operaciones, promoviendo la estandarización de criterios y el desarrollo de herramientas comunes dentro del marco del SGI.

Actualmente, contamos con las siguientes certificaciones bajo normas ISO:

> **ISO 9001**
Terminal Zárate,
Murchison Uruguay,
Murchison Argentina
y Loinza.

> **ISO 14001**
Terminal Zárate.

> **ISO 45001**
Murchison Uruguay.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Inversiones ambientales y mejoras en infraestructura

En línea con nuestro compromiso con la mejora continua y la adopción de buenas prácticas ambientales, destinamos inversiones a la mejora de infraestructura orientadas a la reducción de nuestro impacto ambiental.

Durante 2025, la inversión total en infraestructura con enfoque ambiental ascendió a **USD 1.394.800**.

A continuación, detallamos los principales proyectos implementados en el período.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Mejoras que minimizan el impacto ambiental			
Sitio	Proyecto	Inversión 2025	Impacto esperado
Zárate	Hibridación RTG	USD 700.000,00	• Reducción en la emisión de gases de combustión en el orden del 65% aprox. • Mejoras en la eficiencia energética del equipo. • Reducción de contaminación sonora en operación portuaria. La primera hibridación según schedule del proyecto debería estar comenzando en el 2do semestre del 2026
Zárate	Instalación y recambio de celdas de media tensión de 33 kV y 13,2 kV en la Subestación N°1. Conexión del 2do transformador de potencia en la SET N°1	USD 560.000,00	• Disminución del uso periódico de generadores auxiliares y así el consumo de combustibles asociados a generación alternativa. • Mejora en la eficiencia del sistema eléctrico y reducción de pérdidas energéticas.
Zárate	Recambio de equipos de aire acondicionado con gas refrigerante R-22 por equipos de aire acondicionado con refrigerante R-410	USD 7.000,00	• Eliminación de sustancias agotadoras de la capa de ozono (ODS). • Reducción del impacto ambiental asociado a fugas de refrigerantes. • Mejora en la eficiencia energética de los equipos.
Zárate	Modernización en las plantas de tratamiento de efluentes (Aeración continua)	USD 70.000,00	• Mejora en la calidad del efluente tratado (menor carga orgánica). • Reducción del impacto sobre cuerpos de agua receptores. • Mayor eficiencia en procesos biológicos de tratamiento. • Disminución de olores y emisiones asociadas a procesos anaeróbicos.
Zárate	Avances en el recambio de equipos bajos en emisiones (Autoelevadores eléctricos)	USD 53.700,00	• Reducción de la huella de carbono (especialmente si la energía es más limpia). • Disminución de contaminación sonora. • Mejora en eficiencia energética frente a equipos a combustión.
Zárate	Instalación y reemplazo de reflectores de sodio por reflectores de led en plazoletas de Terminal Zárate.	USD 4.100,00	• Disminución de emisiones indirectas de GEI (alcance 2). • Mayor vida útil → reducción de residuos. • Menor contaminación lumínica (mejor direccionamiento de luz). • Reducción de costos operativos y mantenimiento (impacto indirecto).
		USD 1.394.800,00	

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Análisis de impacto ambiental⁹

En Grupo Murchison, comprender y gestionar el impacto ambiental en nuestras operaciones es una prioridad. Para ello, contamos una matriz de **Identificación y Evaluación de Aspectos e Impactos Ambientales** que nos permite registrar y analizar los eventos detectados en el marco de operaciones normales, anormales y de emergencia, considerando su frecuencia de ocurrencia y la magnitud del impacto. La matriz contempla el detalle de la actividad, producto o servicio evaluado, el tipo de operación, los aspectos ambientales involucrados —agua, aire, suelo, flora, fauna, recursos y comunidad—, los requisitos legales aplicables y los procedimientos de seguimiento asociados. Este enfoque, complementado por un procedimiento específico de identificación y evaluación, nos permite determinar los aspectos sobre los que podemos actuar o ejercer influencia, e identificar los impactos significativos a lo largo del ciclo de vida de nuestras actividades, procesos y servicios.

Durante 2025, en Terminal Zárate mantuvimos la aplicación de estas herramientas, contando con matrices de aspectos e impactos ambientales vigentes que abarcan las distintas operaciones. En línea con este enfoque, cumplimos con

los **Estudios de Impacto Ambiental** (EIA) requeridos para el desarrollo de obras de infraestructura, conforme a la normativa provincial aplicable, y continuamos con la identificación y evaluación sistemática de los impactos asociados a nuestras actividades.

Durante el período no identificamos nuevos aspectos ambientales clasificados como significativos. No obstante, continuamos priorizando la gestión de aquellos impactos previamente identificados, implementando acciones orientadas a su mitigación. Entre las acciones correctivas implementadas durante 2025 destacamos el recambio de equipos de aireación de funcionamiento continuo en plantas de tratamiento, a fin de asegurar el adecuado tratamiento de efluentes en Terminal Zárate, y la realización de actividades de Eco Tours en conjunto con clientes (Vista y SLB), enfocadas en la correcta segregación de residuos en pozo y en la minimización de impactos ambientales en el entorno operativo, en Brent Energía y Servicios.

Para el seguimiento de todas estas acciones, utilizamos el Sistema de Gestión Integrado y el software Global ISO, herramientas que nos permiten asignar

responsables, registrar avances con evidencia documental, evaluar la eficacia de las medidas implementadas y garantizar la trazabilidad del proceso completo, desde la identificación del hallazgo hasta la verificación de su resolución.

En materia de capacitación, continuamos con el uso de simuladores para el entrenamiento en operación de equipos y, durante 2025, incorporamos un casco de realidad virtual que permite simular la operación de grúas pórtico, RTG, RT y grúas torre, entre otros. Esta herramienta fue implementada a comienzos del año y el personal fue capacitado en las distintas empresas del Grupo, fortaleciendo las competencias técnicas y promoviendo un entrenamiento seguro que optimiza el uso de recursos y reduce las emisiones asociadas a estas actividades.

En cuanto a la participación de los grupos de interés, en Terminal Zárate realizamos talleres junto a Kolibri con colaboradores y transportistas para involucrarlos en las medidas de reducción de emisiones de GEI. En Brent Energía y Servicios, promovemos esta participación a través de reuniones de análisis de eventos ambientales, donde trabajamos sobre la causa raíz y definimos planes

de acción con responsables, y de las reuniones mensuales de HSEQ, donde compartimos temas de medio ambiente y sostenibilidad para fortalecer una cultura organizacional que incorpore estos criterios en las decisiones cotidianas.



Identificamos, evaluamos y gestionamos nuestros impactos ambientales para fortalecer una operación más **segura, trazable y responsable**.

9. Para más información ver sección de “Gestión de riesgos” en este Reporte.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Programas de gestión ambiental

Gestión de materiales

Neumáticos

En Grupo Murchison, impulsamos una gestión eficiente de neumáticos enfocada en maximizar su desempeño y extender su vida útil, contribuyendo así a optimizar los costos operativos y reducir los impactos ambientales.

Para ello, realizamos inspecciones periódicas que contemplan variables críticas como la dureza y terminación del caucho, el nivel de desgaste, la presión de inflado y el balanceo. Estas revisiones nos permiten anticipar desvíos, corregirlos oportunamente y evitar fallas prematuras. Complementariamente, implementamos un esquema de rotación programada entre las distintas posiciones de los equipos, favoreciendo un desgaste más uniforme y extendiendo su ciclo de vida.

En Terminal Zárate profundizamos este enfoque, incorporando mejoras en el control y seguimiento de los neumáticos. Reforzamos las rutinas de mantenimiento preventivo, como el monitoreo de condiciones, presión, desgaste e historial de uso, la calibración periódica, la alineación y la rotación programada.

Asimismo, priorizamos la adquisición de neumáticos adecuados al tipo de operación y superficie, y realizamos un cambio de proveedor que nos permitió mejorar los resultados en términos de durabilidad.

> **303 neumáticos comprados** en el taller de mantenimiento de equipos de Terminal Zárate durante 2025.

> **38 neumáticos recapados** en Terminal Zárate durante 2025 **(+60% vs 2024)**.

En relación con los equipos, en Terminal Zárate y Brent Energía y Servicios desarrollamos mejoras en los *trailers* NOVATECH a partir de procesos de reingeniería interna. Entre las principales acciones destacamos la alineación mecánica de los equipos para optimizar el rodamiento, la incorporación de mecanismos de control de velocidad y el reemplazo de rótulas por bujes de mayor durabilidad. Estas mejoras contribuyen a reducir el consumo de

combustible, incrementar la seguridad operativa, y aumentar la durabilidad de los equipos.

Por último, en cuanto a la gestión de neumáticos fuera de uso, continuamos enviándolos a operadores habilitados, como Regomax, donde son reciclados y transformados en insumos para diversas aplicaciones industriales (asfaltos modificados, superficies deportivas, entre otros). En algunos casos puntuales, reutilizamos internamente los neumáticos de gran porte como defensas en zonas operativas, extendiendo su vida útil antes de su disposición final.

Papel, film stretch y cartuchos de impresión

Continuamos impulsando la digitalización de documentos y comunicaciones con el objetivo de reducir el uso de papel en los procesos administrativos y operativos.

En línea con este objetivo, desde el área de Tecnología del Negocio continuamos trabajando en la optimización del parque de impresión y en la gestión eficiente del uso de papel. Luego del relevamiento realizado sobre equipos y procesos que requieren impresión por exigencias

regulatorias, se consolidó la implementación de soluciones de impresión con liberación controlada en edificios administrativos de Zárate y C.A.B.A. Durante 2025, profundizamos este enfoque mediante la incorporación de sistemas de retención de trabajos, que requieren la liberación activa por parte del usuario, reduciendo así impresiones innecesarias o por error.

En Uruguay, la implementación del sistema Global ISO nos permitió avanzar en la digitalización de procesos, registros y documentación del Sistema de Gestión Integrado, reduciendo la necesidad de soporte papel, mejorando la trazabilidad de la información y favoreciendo una gestión más eficiente de los registros del sistema. Asimismo, en los Centros de Distribución continuamos utilizando un dispositivo plástico reutilizable que reemplaza los conos de cartón en cada bobina de *film*, desarrollado junto con el proveedor durante 2024. De este modo, no solo reducimos la cantidad de conos de cartón utilizados, sino que también **logramos reciclar el 100% del cartón y nylon generados**.

Asimismo, en Brent Energía y Servicios avanzamos en la digitalización de

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

procesos a través del uso de códigos QR y formularios digitales, lo que permitió reducir significativamente el uso de papel.

Aceites, lubricantes y refrigerantes



23.600 litros de aceite
utilizados en 2025
en Grupo Murchison.

En nuestras operaciones empleamos lubricantes, grasas, aceites y líquido hidráulico para el funcionamiento y mantenimiento de los equipos, priorizando productos de calidad que contribuyan a su correcto desempeño y a la extensión de su vida útil. Estos insumos se gestionan en el marco de los procesos de mantenimiento preventivo y correctivo, con controles periódicos orientados a prevenir fallas mecánicas, optimizar el rendimiento de los equipos y evitar pérdidas o desperdicios innecesarios. Los residuos derivados de estas actividades son gestionados conforme a nuestros procedimientos internos y en coordinación con proveedores y gestores autorizados.

Nuestras grúas pórtico utilizan cables de acero certificados por CASAR, empresa de tecnología alemana referente mundial

en el diseño, fabricación e innovación de cables de acero de alto rendimiento, lo que nos permite garantizar la trazabilidad del equipo, la confiabilidad operativa y los más altos estándares de seguridad.

Entre las acciones que llevamos adelante para optimizar el uso de estos recursos destacamos:

- La utilización de **desengrasante biodegradable aquasoluble**, reduciendo el impacto ambiental asociado a las tareas de limpieza y mantenimiento.
- El uso de **aceites de alta calidad** que superan las especificaciones de los fabricantes, extendiendo los intervalos de recambio y reduciendo la generación de residuos.
- El reemplazo preventivo de **mangueras hidráulicas** en equipos críticos y sustitución de equipos con mayor deterioro por unidades nuevas, reduciendo significativamente el riesgo de pérdidas de aceite y derrames.
- En Terminal Zárate realizamos un seguimiento sistemático del **suministro de combustibles** para controlar

el consumo por despacho y por equipo para hacer un Control Estadístico en Proceso (CEP).

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

> **Sistema de Lubricación Centralizado** en Terminal Zárate.

En Terminal Zárate contamos con un Sistema de Lubricación Centralizado, que distribuye lubricante —aceite o grasa— de manera automática y controlada a múltiples puntos de cada equipo. Durante 2025 realizamos mejoras en los controles de despacho para hacer el proceso más eficiente, registrando resultados positivos en la reducción de derrames detectados. El sistema se compone de:

- **Bomba central:**
Envía el lubricante a través de tuberías hacia todos los puntos del equipo.
- **Distribuidores/dosificadores:**
Regulan con precisión la cantidad de lubricante en cada punto.
- **Líneas de lubricación:**
Canales que conducen el lubricante a componentes clave como rodamientos, engranajes y guías.

Entre sus principales beneficios operativos, el sistema reduce el desgaste y extiende la vida útil de los equipos,

optimiza el consumo de lubricante, disminuye los tiempos de mantenimiento y las paradas no programadas, y mejora la seguridad al eliminar la necesidad de lubricación manual en zonas de difícil acceso o riesgo. Desde el punto de vista ambiental, al reducir la posibilidad de derrames accidentales disminuye el riesgo de contaminación de suelo y agua; los equipos bien lubricados consumen menos energía y requieren menos recambio de piezas, lo que también contribuye a la reducción de emisiones de CO₂ y acota la generación de residuos oleosos con tratamiento especial.



Otros materiales

Más allá de los insumos principales, en las distintas empresas del Grupo identificamos oportunidades de reutilización de materiales que permiten extender su vida útil y reducir la generación de residuos.

En Terminal Zárate, la indumentaria dañada o en desuso que el personal recambia en el pañol es transformada en trapos de limpieza para el taller de mantenimiento de equipos pesados, evitando su descarte directo. Durante 2025 se procesaron aproximadamente entre 15 y 20 kg de ropa reconvertida de esta manera. Asimismo, reutilizamos piezas mecánicas para fabricar nuevos componentes —como ejes de trailer que se destinan a tornería—, recuperamos cabinas de extintores para su reutilización, y aprovechamos maderas para la estiba de bultos.

En Murchison Uruguay contamos con un proceso formal de gestión de indumentaria en desuso: cuando los colaboradores devuelven su ropa de trabajo, esta pasa por una instancia de clasificación interna. Las prendas en buen estado son lavadas y reacondicionadas

para su reutilización dentro de la empresa, mientras que aquellas que no pueden volver a usarse como indumentaria se destinan al taller de mantenimiento como trapos de limpieza. Esta práctica permite aprovechar al máximo los materiales textiles antes de su descarte final, reduciendo la generación de residuos.

En Brent Energía y Servicios continuamos fortaleciendo la gestión de reutilización y revalorización de materiales, incluyendo aceite mineral usado, baterías y neumáticos acopiados en base para consolidar volúmenes y optimizar su logística de reciclaje. Asimismo, concretamos la venta de tanques en desuso como chatarra, promoviendo su reincorporación como materia prima en otros procesos productivos, y reutilizamos 5 carteles de extintor y 3 carteles tipo flecha de orientación, en línea con la práctica implementada en otras empresas del Grupo de recuperar señalética y componentes en lugar de desecharlos.

Estas iniciativas comparten un mismo objetivo: optimizar el uso de los recursos disponibles, reducir la generación de residuos y avanzar hacia una operación cada vez más eficiente y responsable.

Sistema de gestión de activos y mantenimiento

En los talleres de Grupo Murchison estamos implementando gradualmente un sistema de gestión de activos y mantenimiento, una herramienta para gestionar todo el ciclo de vida de equipos. Dentro de sus principales ventajas podemos mencionar las mejoras en la planificación de órdenes de trabajo, la gestión de activos, repuestos, insumos y el desarrollo de indicadores de gestión. La sistematización de esta información mejora el acceso a la información requerida para medir la Huella de Carbono, evitando estimaciones con desvíos e identificando equipos con mayores consumos.

Gestión de los residuos

En todas nuestras operaciones gestionamos de manera responsable tanto los **residuos peligrosos** como los **no peligrosos**, a través de procedimientos específicos alineados con los requisitos de nuestro Sistema de Gestión Integral y la normativa local aplicable. Adoptamos un enfoque que incluye la identificación y evaluación periódica de aspectos e impactos, la definición de controles operativos y el seguimiento de indicadores de desempeño.

Esta gestión abarca la clasificación, segregación, tratamiento y disposición final de cada tipo de residuo, asegurando los más altos estándares de responsabilidad ambiental. La trazabilidad y correcta disposición final se garantizan a través del seguimiento de los residuos declarados según su generación, en el marco de la cadena de responsabilidades establecida por la Ley de Residuos Peligrosos 24.051 y mediante los certificados de disposición final otorgados por operadores habilitados. Para la recopilación y control de datos, consolidamos mensualmente información sobre tipos de residuos, cantidades y ubicaciones, tomando como base

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

las facturas por servicios de gestión con sus detalles de fechas y cantidades.

En Terminal Zárate, la gestión de trazabilidad se profundiza a través de un sistema integral que contempla los siguientes aspectos:

- **Operadores habilitado:** Trabajamos exclusivamente con transportistas y operadores autorizados por el Ministerio de Ambiente de la Provincia de Buenos Aires, verificando su documentación antes de cada contratación.
- **Registros y trazabilidad:** Documentamos cada retiro mediante manifiestos y remitos según la tipología del residuo —especial, reciclable, RAEEs, entre otros—, asegurando el seguimiento desde el punto de generación hasta la disposición final.
- **Control interno:** Llevamos registros internos de generación, almacenamiento transitorio y retiro de residuos, lo que nos permite monitorear volúmenes, frecuencias y destinos.

- **Auditorías e inspecciones:** Realizamos evaluaciones periódicas de proveedores e inspecciones en sectores generadores y puntos de acopio para verificar el cumplimiento legal y el desempeño ambiental.
- **Gestión de impactos:** Los principales riesgos asociados —contaminación potencial de suelo, agua o aire— se mitigan mediante la segregación en origen y el almacenamiento transitorio conforme a normativa.

Promovemos activamente prácticas de **economía circular** orientadas a extender el ciclo de vida de los materiales y reducir la disposición final. A través de alianzas estratégicas con organizaciones especializadas, fortalecemos nuestra capacidad para garantizar una disposición adecuada y sostenible, contribuyendo a la protección del entorno y al bienestar de las comunidades donde operamos.

Un año más, trabajamos junto a **Metales Demarco** para dar una nueva vida a materiales fuera de uso, a través de su retiro, tratamiento y posterior valorización. A partir de su recuperación y comercialización, se generan ingresos que son destinados a la **Asociación Civil Renaciendo**, acompañando el acceso a terapias y apoyando sus talleres sociolaborales mediante la provisión de materiales, contribuyendo así a procesos de reinserción laboral.

En materia de prevención en origen, llevamos adelante un conjunto de acciones concretas en Terminal Zárate:

- Optimización de procesos y aplicación de mantenimiento preventivo y predictivo para prolongar la vida útil de equipos y componentes.
- Gestión de aceites usados enviándolos para su reciclado y reinserción en la producción de biodiesel.

- Envío de **91 tambores** vacíos —que anteriormente se descartaban como residuo especial— para su reutilización, evitando la disposición de aproximadamente 1.380 kg de residuos.
- Generación de una alianza con un refuncionalizador de la zona para la gestión de RAEEs, evitando su traslado a más de 100 km y reduciendo así el impacto logístico y ambiental asociado.
- Avance en la digitalización progresiva de documentación para reducir el consumo de papel.
- Capacitación del personal en segregación y gestión responsable de residuos.

Estas acciones se complementan con una gestión rigurosa en toda la cadena de valor: aguas arriba, evaluamos ambientalmente a contratistas y operadores, exigimos habilitaciones vigentes y promovemos el uso de insumos más durables y reciclables; aguas abajo, requerimos certificados de tratamiento y disposición final y realizamos un seguimiento documental de cada retiro para asegurar la trazabilidad completa del proceso.

En el marco de nuestro Sistema de Gestión de Residuos Integral, las oficinas de Argentina y Uruguay cuentan con contenedores para la separación de residuos, con el objetivo de reducir la cantidad de materiales que llegan a relleno sanitario. Los residuos reciclables son derivados a Destinos Sustentables en cumplimiento con la legislación vigente.

En Brent Energía y Servicios, la gestión de residuos industriales peligrosos y no peligrosos durante 2025 incluyó las siguientes acciones:

- Acopio de baterías de plomo-ácido para su posterior envío y recuperación de componentes, sin costo para la empresa.
- Venta de **2.000 kg** de scrap metálico a una empresa local de reciclado de metales.
- Acopio de **12 neumáticos** fuera de uso —provenientes de camionetas, camiones y autoelevadores— para su gestión responsable.
- Acopio de **1.000 litros** de aceite mineral usado para su envío a una planta local de recuperación, donde será regenerado y reutilizado como aceite grado 2, sin costo para la empresa.

Eficiencia en la reducción de residuos de arena en Añelo

En nuestras operaciones de última milla de arena desarrollamos soluciones concretas para minimizar las pérdidas de arena al suelo. Por un lado, realizamos modificaciones en los *sanders*, que incluyeron mejoras en la infraestructura de los equipos, la recalibración del software y la actualización de los procedimientos operativos. Por otro lado, confeccionamos rampas en el sistema a granel para hacer más eficiente la gestión de arenas y reducir las pérdidas en la alimentación de la dosificadora.



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Residuos (t)¹

Tipo de residuo	2023 ²	2024 ²	2025	Tipo de residuo	Disposición	Origen
Residuos no peligrosos						
Asimilables a domiciliarios	67,49	145,58	327,08	Asimilables a domiciliarios	Disposición final	Comedor - Salas de descanso - Oficinas
Madera	14,00	10,00	29,00	Asimilables a domiciliarios	Reciclado	Operaciones - Desconsolidado
Nylon	1,90	18,93	0,00	Asimilables a domiciliarios	Reciclado	Tareas administrativas - Operaciones de consolidado y desconsolidado - Comedor.
Papel / Cartón	6,04	7,08	18,69	Asimilables a domiciliarios	Reciclado	Operaciones - Desconsolidado - Oficinas
Plásticos	0,57	1,84	5,84	Asimilables a domiciliarios	Reciclado	Servicios Generales
Chatarra / Metales	25,19	34,80	92,57	Industrial no peligroso	Reciclado	Operaciones - Desconsolidado
Neumáticos	2,54	4,93	10,39	Industrial no peligroso	Reciclado	Taller de Mantenimiento - Operaciones.
RAEES	0,00	1,43	3,95	Industrial no peligroso	Reciclado	Tecnología del Negocio (recambio de tecnologías, obsolescencia o roturas) - Área de mantenimiento de infraestructura eléctrica (S46)
Barros orgánicos	36,91	57,82	91,24	Industrial no peligroso	Disposición final	Limpieza de cámaras cloacales y plantas de tratamiento
Total residuos no peligrosos	155	282	579			

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Residuos (t)¹

Tipo de residuo	2023 ²	2024 ²	2025	Tipo de residuo	Disposición	Origen
Residuos peligrosos / especiales						
Y26 - Pilas	0,03	0,00	0,00	Especiales	Disposición final	Herramientas electrónicas / tecnológicas
Y7: Residuos peligrosos - Aceite	3,46	3,20	0,00	Especiales	Disposición final	Taller de Mantenimiento
Y8: Residuos Especiales Sólidos	7,60	17,17	12,76	Especiales	Disposición final	Taller de Mantenimiento
Y8: Residuos Especiales Líquidos	0,00	8,50	11,71	Especiales	Reciclado	Taller de Mantenimiento
Y8 - 48: Residuos Especiales Sólidos	0,00	0,00	3,61	Especiales	Disposición final	Taller de Mantenimiento
Y9: Residuos Especiales Líquidos	151,18	153,69	44,64	Especiales	Disposición final	Operaciones - Lavado
Y12: Residuos Especiales Sólidos	3,32	6,37	12,23	Especiales	Disposición final	Servicios Generales - Mantenimiento de infraestructura
Y12: Residuos peligrosos – Cartuchos / Tonner	0,01	0,01	0,04	Especiales	Disposición final	Herramientas electrónicas / tecnológicas
Y25: Residuos peligrosos – Sólidos Condicionados	3,03	0,51	0,38	Especiales	Disposición final	Limpieza de cámaras cloacales y plantas de tratamiento
Y29: Tubos Fluorescentes	0,05	0,03	0,05	Especiales	Disposición final	Mantenimiento de infraestructura - eléctrica
Y31: Residuos Especiales Sólidos	0,89	1,36	2,96	Especiales	Disposición final	Taller de mantenimiento eléctrico (de infraestructura y máquinas y equipos)
Y1: Residuos Patogénicos	0,01	0,02	0,04	Patogénico	Disposición final	Medicina Laboral

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Residuos (t) ¹						
Tipo de residuo	2023 ²	2024 ²	2025	Tipo de residuo	Disposición	Origen
Residuos peligrosos / especiales						
Tierra contaminada con hidrocarburos	0,00	0,82	0,00	Especiales	Disposición final	Operaciones en pozo
Y18: Filtros de combustible / aceite	0,17	0,00	0,00	Especiales	Disposición final	Taller de mantenimiento
Y48: Residuos Especiales Sólidos	0,00	2,00	1,20	Especiales	Disposición final	Taller de mantenimiento
Y15: Desechos de carácter explosivo	0,00	0,00	0,08	Especiales	Disposición final	Operaciones - Desconsolidado
Y22: Compuestos de cobre	0,00	0,00	0,22	Especiales	Disposición final	Taller de mantenimiento
Y28: Telurio, compuestos de telurio	0,00	0,00	0,42	Especiales	Disposición final	Taller de mantenimiento
Total residuos peligrosos / especiales	170	194	90			
Total residuos generados	324	476	669			
1. Relevamiento de información en base a certificados de las entidades que gestionan la disposición final de los residuos. 2. Valores recalculados respecto a los publicados en el Reporte 2024 por mejoras en procesos de relevamiento de la información.						

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI



Cantidad de residuos generados por tipo (kg)¹

Tipo de residuo	2023 ²	2024 ²	2025
Asimilables a domiciliarios	90	183	381
Especiales	170	194	90
Industrial no peligroso	65	99	198
Patogénico	0	0	0
Total	324	476	669

1. Relevamiento de información en base a certificados de las entidades que gestionan la disposición final de los residuos.
2. Valores recalculados respecto a los publicados en el Reporte 2024 por mejoras en procesos de relevamiento de la información.

Cantidad de residuos generados por tipo de disposición (kg)¹

Tipo de disposición	2023 ²	2024 ²	2025
Disposición Final	274	389	497
Reciclado	50	88	172
Total	324	476	669

1. Relevamiento de información en base a certificados de las entidades que gestionan la disposición final de los residuos.
2. Valores recalculados respecto a los publicados en el Reporte 2024 por mejoras en procesos de relevamiento de la información.

Cambio Climático

> **17.984,45 tCO₂e**
Huella total de
Grupo Murchison 2025

La gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) es parte central de nuestra estrategia frente al cambio climático. Para abordarla de manera rigurosa, aplicamos metodologías reconocidas internacionalmente como el GHG Protocol, que nos permite cuantificar y monitorear las emisiones generadas por nuestras operaciones y cadenas de valor, identificar oportunidades de mejora y anticiparnos a nuevas regulaciones climáticas.

Con el acompañamiento de una consultora especializada en estrategias de impacto, e involucrando a los líderes de las áreas clave de cada unidad de negocio, realizamos anualmente el relevamiento de nuestro inventario de GEI.

Aprendizajes del inventario 2024

El inventario 2024 nos permitió identificar con mayor precisión los principales focos de emisión del Grupo. El análisis mostró que el 79% de nuestra huella se concentraba en **tres categorías**:

combustión móvil, transporte aguas abajo y consumo de electricidad.

A partir de ese diagnóstico, durante 2025 avanzamos en un plan de acción con iniciativas orientadas a reducir consumos, mejorar la eficiencia operativa y profundizar el diálogo con proveedores estratégicos.

Durante 2025 implementamos iniciativas vinculadas a la eficiencia energética, la transición tecnológica de equipos, la generación renovable y la optimización operativa. En conjunto, estas acciones permitieron evitar **144 tCO₂e** y generar ahorros económicos por aproximadamente **USD 59.000**.

Una de las experiencias más relevantes fue la electrificación de autoelevadores en Uruguay. La incorporación de 11 unidades eléctricas permitió reducir el consumo de combustibles fósiles, evitar emisiones y disminuir los costos operativos asociados. Además, la intensidad de emisiones por tonelada transportada en esa operación cayó un 13%, lo que evidencia el potencial de este tipo de iniciativas cuando se integran a la gestión operativa.

También avanzamos en la instalación de paneles solares en los Centros de Distribución de Uruguay y en el edificio

administrativo y el área de comedor de Terminal Zárate. Esto contribuyó a reducir emisiones asociadas al consumo eléctrico y a generar ahorros económicos. En paralelo, continuamos con el recambio de luminarias convencionales por tecnología LED en Loinza y Terminal Zárate, mejorando la eficiencia energética de nuestras instalaciones.

En Brent Energía y Servicios trabajamos de manera transversal entre Operaciones, Mantenimiento, Relaciones Humanas, Ingeniería y HSEQ para optimizar el uso de camionetas según los diagramas de trabajo del personal. Esta iniciativa permitió reducir consumos de combustible y emisiones asociadas, al mismo tiempo que fortaleció la coordinación interna entre áreas.



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI



Supplier Engagement:
extendiendo la mirada
a la cadena de valor

En 2025 pusimos en marcha por primera vez un proceso estructurado de *Supplier Engagement* orientado a proveedores de transporte tercerizado, una categoría relevante dentro de nuestra huella de carbono. El objetivo fue mejorar la calidad de la información disponible, comprender con mayor detalle las prácticas de los proveedores y detectar oportunidades de reducción compartidas.

Como parte del proceso, relevamos **35 proveedores de logística**, realizamos entrevistas en profundidad con cuatro de ellos y enviamos encuestas estructurada a los proveedores más estratégicos. Los resultados confirmaron que el acceso a datos reales de consumo permite mejorar la precisión del inventario: en dos casos, proveedores compartieron información primaria y el cálculo de **emisiones** resultó entre un **23%** y un **31% menor** que el estimado con parámetros secundarios.

Además, el proceso permitió identificar que parte de los proveedores ya estaba

implementando iniciativas de eficiencia —como bitrenes, GNC y políticas de inflado de neumáticos— que no estaban siendo comunicadas ni consideradas en el cálculo de la huella. Estos hallazgos refuerzan la importancia de profundizar el diálogo con la cadena de valor, no solo para mejorar la calidad del inventario, sino también para impulsar acciones de descarbonización con beneficios operativos y económicos para ambas partes.



01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Nuestra Huella de Carbono 2025

En 2025, la huella de carbono total de Grupo Murchison fue de **17.984,45 tCO₂e**. Este resultado se alcanzó en un contexto de crecimiento del negocio: la facturación aumentó un 7,9%, la carga transportada creció un 20% y la operación de arena se incrementó un 25%.

Con mayores niveles de actividad, la huella total registró una disminución respecto del año anterior. Esta evolución refleja una mejora en la eficiencia relativa de nuestras operaciones y responde a una combinación de factores: cambios en el control operativo de determinadas actividades —como el transporte de arena, cuya logística pasó a estar a cargo del cliente a mitad de año— y avances en iniciativas de eficiencia energética, electrificación de equipos y optimización operativa.

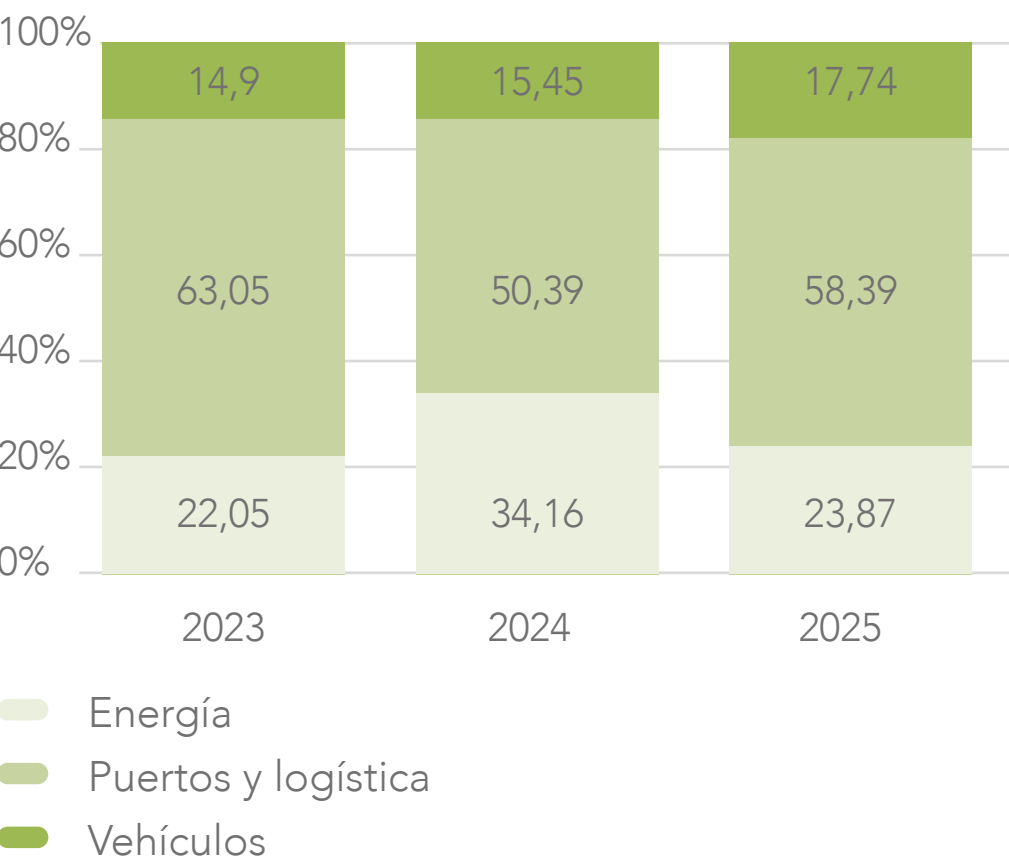
El análisis del inventario permitió identificar tres ejes prioritarios de trabajo: el consumo de combustibles en equipos y flota liviana, el consumo eléctrico y la logística tercerizada. Estos frentes concentran una proporción relevante de la huella y, al mismo tiempo, presentan oportunidades concretas para avanzar en eficiencia operativa, reducción de emisiones y ahorro económico.

En combustibles, continuaremos evaluando la electrificación e hibridación progresiva de la flota liviana, autoelevadores y equipos operativos, así como la incorporación de combustibles alternativos en vehículos de alta utilización. En energía eléctrica, seguiremos profundizando el recambio de luminarias, la gestión inteligente de la demanda y la generación renovable, con especial atención al avance de iniciativas solares. En logística tercerizada, buscaremos consolidar el proceso de *Supplier Engagement* iniciado en 2025, incorporando más información primaria y explorando esquemas de trabajo conjunto con proveedores.

Si bien aún no hemos definido objetivos formales de reducción de emisiones, el camino recorrido en estos tres años de medición sistemática, sumado al aprendizaje generado por las iniciativas implementadas, nos posiciona para avanzar hacia metas concretas. En 2026 continuaremos profundizando las líneas de acción identificadas, con foco en dimensionar el impacto económico y ambiental de las iniciativas priorizadas e implementar aquellas con mayor potencial de transformación.

Emisiones GEI por unidad de negocio / Huella Total			
Unidad de negocio	2023 ¹	2024 ¹	2025
Energía	22,05%	34,16%	23,87%
Puertos y logística	63,05%	50,39%	58,39%
Vehículos	14,90%	15,45%	17,74%
Total	100%	100%	100%
1. Valores recalculados respecto a los publicados en el Reporte 2024 por ajustes en la metodología de cálculo.			

Emisiones GEI por unidad de negocio / Huella Total (%)



01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

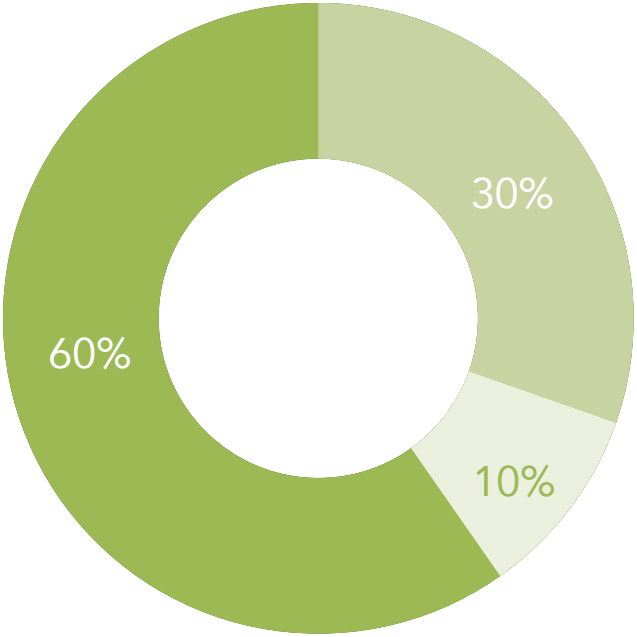
09

Índice de Contenidos GRI

Emisiones de GEI por unidad de negocio¹	2025	
	tCO₂e	%
Emisiones Alcance 1		
Energía	1.005,82	5,59%
Puertos y logística	3.705,52	18,15%
Vehículos	735,14	3,60%
Total Alcance 1	5.446,48	30%
Emisiones Alcance 2		
Energía	14,99	0,08%
Puertos y logística	1.314,52	6,44%
Vehículos	472,11	2,31%
Total Alcance 2	1.801,62	10%
Emisiones Alcance 3		
Energía	3.272,35	18,20%
Puertos y logística	5.481,66	26,85%
Vehículos	1.982,35	9,71%
Total Alcance 3	10.736,36	60%
Total	17.984,45	100%

1. Se incluyen todos los gases de efecto invernadero en la medición: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3. El enfoque de consolidación es de control operacional. En Grupo Murchison no generamos emisiones biogénicas.

Emisiones de GEI



- Emisiones Alcance 1
- Emisiones Alcance 2
- Emisiones Alcance 3

Terminal Zárate

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

	2023 ²		2024 ²		2025	
Emisiones de GEI por tipo de fuente de emisión ¹	tCO ₂ e	%	tCO ₂ e	%	tCO ₂ e	%
Emisiones Alcance 1						
Combustión Estacionaria	472,99	2,32%	557,57	3,08%	792,86	4,41%
Combustión Móvil	4.434,57	21,72%	4.165,86	23,01%	3.882,33	21,59%
Emisiones Fugitivas	726,92	3,56%	442,73	2,45%	771,29	4,29%
Total Emisiones Alcance 1	5.634,48	27,60%	5.166,16	28,53%	5.446,48	30,28%
Emisiones Alcance 2						
Consumo de energía eléctrica	1505,31	7,37%	1807,65	9,98%	1801,62	10,02%
Total Emisiones GEI Alcance 2	1.505,31	7,37%	1.807,65	9,98%	1.801,62	10,02%
Emisiones Alcance 3						
Actividades relacionadas con combustibles y energía	1.728,22	8,47%	1.902,31	10,51%	2.111,87	11,74%
Activos arrendados	0,00	0,00%	278,70	1,54%	418,44	2,33%
Agua	7,88	0,04%	7,00	0,04%	8,79	0,05%
Bienes de Capital	1.997,35	9,78%	803,51	4,44%	1.968,22	10,94%
Bienes y Servicios	591,95	2,90%	1.632,63	9,02%	1.933,08	10,75%
Movilidad colaboradores	1.423,91	6,97%	1.451,69	8,02%	1.359,80	7,56%
Residuos	98,83	0,48%	143,25	0,79%	240,54	1,34%
Transporte aguas abajo	5.459,63	26,74%	1.397,68	7,72%	1.706,21	9,49%
Transporte aguas arriba	1.888,03	9,25%	3.427,38	18,93%	925,96	5,15%
Viajes de negocio	79,04	0,39%	88,05	0,49%	63,45	0,35%
Total Emisiones GEI Alcance 3	13.274,85	65,03%	11.132,20	61,48%	10.736,36	59,70%
Total	20.414,64	100%	18.106,01	100%	17.984,45	100%

1. La metodología de cálculo se basa en el GHG Protocol. Se incluyen todos los gases de efecto invernadero en la medición: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3. El enfoque de consolidación es de control operacional.
2. Valores recalculados respecto a los publicados en el Reporte 2024 por ajustes en la metodología de cálculo.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Gestión de la energía

Como parte fundamental de nuestro compromiso frente al cambio climático, en Grupo Murchison implementamos acciones concretas para promover la eficiencia energética en todas nuestras operaciones. Buscamos no solo reducir el impacto ambiental de nuestras actividades, sino también mejorar la eficiencia operativa y generar beneficios sostenibles a largo plazo.

Para lograrlo, trabajamos sobre **tres ejes principales**: el mantenimiento preventivo y predictivo de equipos, el monitoreo periódico del desempeño energético y la incorporación gradual de tecnologías más eficientes en cada renovación o reemplazo de activos. En Terminal Zárate, contamos además con un sistema de registro y consolidación de datos que incluye el seguimiento mensual del consumo eléctrico y de combustibles, la identificación de desvíos y la evaluación del desempeño energético como parte de la revisión periódica por parte de la Dirección.

Durante 2025, Brent Energía y Servicios dio sus primeros pasos en la medición sistemática del consumo de energía y en la evaluación de la potencia realmente necesaria para sus operaciones.

Esto permitió solicitar una reducción de la bajada de potencia contratada en la base Añelo, evitando consumos en exceso y generando un ahorro concreto tanto económico como ambiental. Este proceso marca el inicio del armado de una matriz de gestión energética que nos permitirá, a futuro, tomar decisiones cada vez más precisas y fundamentadas.

Estas iniciativas se complementaron con acciones concretas en ambas empresas orientadas a reducir el consumo directo e indirecto de energía. En Terminal Zárate, trabajamos en la concientización del personal mediante comunicaciones internas sobre el uso responsable de la energía —como el apagado de luces y equipos de aire acondicionado cuando no están en uso— y continuamos con los planes de mantenimiento preventivo para asegurar el funcionamiento eficiente de nuestras instalaciones. En Brent Energía y Servicios, avanzamos en la optimización del uso de vehículos en las operaciones y en la reorganización de diagramas y guardias de turnos, medidas que contribuyen directamente a reducir el consumo de combustible y mejorar la eficiencia operativa general.

Modernización de la infraestructura eléctrica en Terminal Zárate

Llevamos a cabo la instalación y recambio de celdas de media tensión de 33 kV y 13,2 kV en la Subestación N°1, como parte del plan de fortalecimiento y modernización de la infraestructura eléctrica de Terminal Zárate. Esta primera etapa del proyecto representó un avance significativo en la confiabilidad y eficiencia de nuestro sistema eléctrico interno.

Entre los **principales logros operativos**, la intervención permitió:

- Mejorar la **confiabilidad** del sistema eléctrico interno.
- Reducir el riesgo de **cortes de energía** no programados.
- Optimizar los tiempos de **mantenimiento**.
- Implementar la **sectorización de cortes** durante tareas de reparación o mantenimiento, minimizando el impacto en la operación.

- Incorporar sistemas de **medición de potencia y energía** en las celdas de media tensión.
- Actualizar los sistemas de **protección eléctrica**, aumentando la seguridad operativa.

Como parte del proyecto, también realizamos el conexionado del segundo transformador de potencia en la Subestación N°1, aportando una capa adicional de confiabilidad a toda la operatoria.

Desde el punto de vista energético y ambiental, esta modernización contribuye a disminuir el uso periódico de generadores auxiliares, reducir el consumo de combustibles asociado a la generación alternativa y minimizar las emisiones indirectas vinculadas a contingencias eléctricas, mejorando al mismo tiempo la estabilidad y eficiencia del suministro.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Avanzamos también en otras mejoras de infraestructura orientadas a reducir el consumo eléctrico. En Terminal Zárate, instalamos fotocélulas en la Portería DV para automatizar el encendido y apagado de la iluminación exterior según la luz natural disponible, y continuamos con el reemplazo progresivo de luminarias convencionales por tecnología LED en sectores operativos y administrativos, con el objetivo de completar el recambio en la playa 2W durante 2026. En Brent también llevamos adelante la sustitución de luminarias convencionales por LED, una medida que, si bien es sencilla, tiene un impacto directo en la reducción del consumo eléctrico y las emisiones asociadas. Asimismo, en Terminal Zárate realizamos el recambio de equipos de refrigeración con gas R22 por unidades que utilizan R410A, reduciendo el impacto ambiental vinculado a estos sistemas.

Estas acciones se traducen en beneficios concretos en distintas dimensiones. Desde la perspectiva de impactos ambientales, contribuyen a reducir el consumo de recursos no renovables y las emisiones indirectas asociadas al uso de electricidad y combustibles. Desde lo económico, nos permiten reducir costos operativos, mejorar la confiabilidad del suministro

eléctrico y optimizar los tiempos de mantenimiento. Por su parte, en términos sociales, fortalecemos una cultura organizacional de uso responsable de los recursos y mejoramos las condiciones operativas y de seguridad para nuestro equipo.

Mirando hacia adelante, continuamos evaluando oportunidades para avanzar hacia soluciones energéticas con menor impacto ambiental, incluyendo el uso de energías renovables y la optimización del desempeño energético de nuestras instalaciones. Estos pasos forman parte de un camino de mejora continua que reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y con el entorno en el que operamos.

Las **emisiones** por consumo de energía en 2025 fueron **1.801,6 t CO₂e**, que representan el **10 %** del total de la huella.

> Durante el período del informe la empresa **Terminal Zárate** firmó un convenio de participación en la instalación de un **Parque Fotovoltaico** Zárate, que proyecta una generación anual de **4.3 GWh** y será instalado con obra y dirección de la **Cooperativa Eléctrica de Zárate**, asistencia de **YPF Solar** y participación de empresas del **Parque Industrial**.

Consumo de energía interno (kwh) ¹			
Tipo de energía	2023	2024	2025
Consumo de electricidad no renovable	6.703.243	8.258.618	8.265.228
Consumo de electricidad renovable	0	37.502	158.430
Total	6.703.243	8.296.119	8.423.658
1. La fuente para el cálculo del consumo de energía es a través del relevamiento de las facturas del servicio en cada localidad.			

Consumo eléctrico por localidad (Kwh) ¹									
Sitio	2023			2024			2025		
	Energía	Puertos y Logística	Vehículos	Energía	Puertos y Logística	Vehículos	Energía	Puertos y Logística	Vehículos
Añelo	48.144	N/A	N/A	53.115	N/A	N/A	54.542	N/A	N/A
Bahía Blanca	N/A	16.394	N/A	N/A	18.240	N/A	N/A	14.393	N/A
CABA	2.443,5	4.887	4887	11.894	23.787	23.787	10.627	21.254	21.254
Puerto Deseado	N/A	28.376	N/A	N/A	23.929	N/A	N/A	19.128	N/A
Puerto Madryn	N/A	48.623	N/A	N/A	47.914	N/A	N/A	43.676	N/A
Uruguay	N/A	83.263,93	83.263,93	N/A	207.038	207.038	N/A	288.266	288.266
Zárate	N/A	3.134.464,5	3.248.496	N/A	5.544.529	2.134.850	N/A	5.623.940	2.038.466
Total	50.588	3.316.008	3.336.647	65.009	5.865.437	2.365.674	65.169	6.010.657	2.347.986
1. La fuente para el cálculo del consumo de energía es a través del relevamiento de las facturas del servicio en cada localidad. N/A: No aplica. La operación / localización no cuenta con actividades correspondientes a ese sector de negocio; por lo tanto, no corresponde informar consumo de energía.									

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Consumo eléctrico por unidad de negocio (kwh) ¹						
	2023		2024		2025	
Unidad de negocio	KWh	% (consumo UN/ consumo total)	KWh	% (consumo UN/ consumo total)	KWh	% (consumo UN/ consumo total)
Energía	50.588	0,75%	65.009	0,78%	65.169	0,77%
Puertos y logística	3.316.008	49,47%	5.865.437	70,70%	6.010.657	71,35%
Vehículos	3.336.647	49,78%	2.365.674	28,52%	2.347.986	27,87%
Total	6.703.243	100%	8.296.119	100%	8.423.812	100%
1. La fuente para el cálculo del consumo de energía es a través del relevamiento de las facturas del servicio en cada localidad.						

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Gestión de agua y efluentes

El agua es un recurso natural esencial y cada vez más limitado, por lo que promovemos una gestión responsable orientada a su uso eficiente, al cuidado de las fuentes hídricas y a la prevención de impactos asociados a la generación de efluentes. Dado que desarrollamos parte de nuestras operaciones en zonas costeras y en territorios con condiciones de estrés hídrico, abordamos este tema desde una mirada preventiva y de mejora continua.

Nuestros lineamientos de gestión buscan promover un uso **sostenible, eficiente y equitativo** de los **recursos hídricos**; proteger las fuentes de agua superficial y subterránea; y prevenir la contaminación del agua a partir de controles operativos, monitoreos y cumplimiento de la normativa aplicable.

En nuestras operaciones, el consumo de agua está asociado principalmente con servicios sanitarios, limpieza de instalaciones, mantenimiento y lavado de equipos. Para la hidratación del personal, utilizamos agua envasada. Si bien el uso del recurso varía según la operación

y la locación, trabajamos para optimizar su consumo y fortalecer los controles asociados a su captación, uso, tratamiento y descarga. En el Parque Industrial de Añelo, donde no hay red de suministro de agua, el abastecimiento se realiza mediante proveedores que transportan agua en camiones cisterna.

En Terminal Zárate, identificamos el uso del agua como un aspecto ambiental significativo debido al consumo del recurso y a su potencial impacto sobre la disponibilidad. Allí contamos con **24 pozos** de extracción de agua subterránea y **16 plantas** de tratamiento de efluentes. Obtenemos el agua mediante pozos propios y la utilizamos principalmente en servicios sanitarios del personal y mantenimiento de instalaciones. En menor medida, también la destinamos al lavado de contenedores y de vehículos 0 km que ingresan por la terminal portuaria.

Para verificar la calidad del agua extraída, realizamos muestreos semestrales que son analizados por laboratorios externos. Además, monitoreamos mensualmente los caudales mediante caudalímetros y llevamos adelante controles sobre la calidad del agua desechada y tratada a través del muestreo de vertidos. De forma

anual, también efectuamos muestreos de agua superficial en los extremos de los muelles, con el fin de verificar los valores de los diversos analitos.

Los efluentes generados en Terminal Zárate reciben tratamiento en plantas propias y luego descargan en el Río Paraná de las Palmas, conforme a los parámetros establecidos por el Autoridad del Agua, dependiente del Ministerio de Ambiente de la Provincia de Buenos Aires. En este marco, gestionamos el uso y vertido del recurso mediante controles operativos, monitoreos periódicos y cumplimiento de la normativa vigente, con el objetivo de minimizar los impactos asociados.

Durante 2025, **Terminal Zárate** incorporó **dos nuevas plantas de tratamiento**, en línea con las acciones orientadas a la mejora continua de la gestión ambiental y a la optimización de sus procesos operativos.

Una de ellas fue instalada en el nuevo depósito ferroviario de la Terminal Intermodal Logística. La segunda planta fue implementada en el sector de lavado de contenedores del predio principal del Puerto, con el objetivo de tratar el agua generada durante dichas operaciones.

Antes de la instalación de este sistema, el efluente proveniente del lavado de contenedores era gestionado como residuo especial líquido y enviado a disposición final mediante un operador habilitado. A partir de la puesta en funcionamiento de la nueva planta, logramos reducir significativamente el volumen de residuos especiales líquidos destinados a disposición final, promoviendo una gestión más eficiente y sostenible de los efluentes generados en la operación.

Como parte de nuestro **Sistema de Gestión Integrado**, identificamos y evaluamos los impactos ambientales vinculados con el **agua** y los **efluentes**. Esta evaluación contempla variables ambientales y operativas, y nos permite determinar la significancia de los impactos asociados a cada actividad. A partir de sus resultados, definimos controles, medidas de seguimiento y oportunidades de mejora para fortalecer la gestión ambiental del Grupo.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Consumo de agua (m3)									
Sitio	2023			2024			2025		
	Energía	Puertos y Logística	Vehículos	Energía	Puertos y Logística	Vehículos	Energía	Puertos y Logística	Vehículos
Añelo	2.609,12	N/A	N/A	2.638,66	N/A	N/A	2.692	N/A	N/A
Bahía Blanca	N/A	180	N/A	N/A	180	N/A	N/A	180	N/A
CABA	SD	SD	SD	SD	SD	SD	SD	SD	SD
Puerto Deseado	N/A	144	N/A	N/A	144	N/A	N/A	147	N/A
Puerto Madryn	N/A	1706	N/A	N/A	1.440	N/A	N/A	1.388	N/A
Uruguay	N/A	848	848	N/A	400	444	N/A	1.023	1.023
Zárate ¹	N/A	23.875,6	10.045,4	N/A	22.323	9.004	N/A	32.516	7.161
Total	2.609,12	26.753,60	10.893,40	2.638,66	24.487,00	9.448,00	2.692,00	35.254,00	8.184,00
1. Las fuentes de agua de Terminal Zárate provienen de los 24 pozos de extracción de agua subterránea propias. En el resto de las operaciones el agua proviene del sistema sanitario urbano. N/A: No aplica. La operación / localización no cuenta con actividades correspondientes a ese sector de negocio; por lo tanto, no corresponde informar consumo de agua para esa categoría. S/D: Información no disponible para el período reportado.									

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Concientización ambiental

> **2.120 horas** / alumno de capacitación en **temáticas ambientales**

> **96 horas** / alumno de concientización sobre **Huella de Carbono**

La concientización ambiental y el involucramiento de toda la organización son pilares esenciales para avanzar hacia prácticas cada vez más sostenibles. Con ese objetivo, desarrollamos planes anuales de capacitación que abordan temáticas como aspectos e impactos ambientales, gestión de residuos, control de derrames y contaminación del suelo y del agua, entre otros¹⁰. A lo largo del año, estas instancias de formación se complementan con campañas, reuniones y jornadas de actualización que refuerzan el conocimiento y la responsabilidad ambiental en todos los niveles de la compañía.

Acompañamos este proceso con comunicaciones vinculadas a fechas ambientales relevantes que incluyen el Día Mundial de la Educación Ambiental, el Día Mundial del Agua, el Día del Clima

y el Día Mundial del Medio Ambiente, entre otras. Estas celebraciones funcionan como puntos de encuentro entre la formación y la cultura organizacional, fomentando la adopción de conductas responsables de manera continua.

Durante 2025, llevamos adelante iniciativas en distintas empresas del Grupo: en Terminal Zárate, realizamos la **Semana** de la **Conciencia Ambiental** en septiembre, con actividades lúdicas virtuales y presenciales abiertas a empleados y sus familias, con la participación de distintas ONGs. Contamos con la asistencia de más de **70 personas**. También organizamos la campaña “Traé los RAEEs de tu casa”, orientada a concientizar sobre la refuncionalización de aparatos eléctricos y electrónicos. En Añelo, continuamos con los Eco Tours y Safety Tours, recorridas periódicas orientadas a la limpieza de locaciones y a la identificación y corrección de condiciones que pueden generar impactos negativos sobre el ambiente.

10. Para más información, ver sección de Capacitación y desarrollo profesional en este Reporte.



Semana de la Conciencia Ambiental - Terminal Zárate

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Alianzas que generan impacto positivo

Creemos que el impacto ambiental positivo se multiplica cuando se construye en conjunto. Por eso, desarrollamos alianzas con organizaciones del sector social, público y privado que nos permiten ir más allá de nuestras operaciones, contribuyendo activamente a la economía circular y al fomento de prácticas basadas en la **reducción**, el **reciclaje** y la **reutilización**.

• **Cooperativa de Trabajo La Esperanza**

A través de esta cooperativa gestionamos los residuos reciclables —papel, cartón y plásticos— de Terminal Zárate, garantizando su disposición en cumplimiento con la normativa provincial vigente, como es el caso de la normativa de Destino Sustentable.

• **Municipio de Zárate**

Participamos de la campaña “Recopilá” impulsada por este organismo, a través de la cual realizamos la disposición segura de pilas y pequeñas baterías.

• **Depósito Pedernal Uruguay**

Esta organización nos brinda servicios de asesoramiento, diseño e implementación de soluciones para la gestión de residuos reciclables, transformándolos en materia prima. Para aquellos materiales que

no pueden ser reciclados, se garantiza un tratamiento adecuado en cumplimiento con la normativa vigente.

• **Triex Uruguay**

A través de esta empresa realizamos la recolección, transporte y disposición final de residuos, incluyendo los de carácter peligroso, garantizando el cumplimiento de toda la legislación local aplicable.

• **Asociación Civil Tiro Federal Bariloche**

Desde Brent Energía y Servicios invitamos a una empresa contratista de transporte de arena a sumarse a una iniciativa de donación de neumáticos en desuso, evitando así su envío al relleno sanitario de Neuquén.

• **Asociación Civil Renaciendo**

Acompañamos a los talleres sociolaborales que realiza esta organización a través de la recuperación de materiales como madera y hierros para facilitar la inserción de laboral a personas recuperadas de adicciones.

• **Metales Demarco**

Trabajamos en conjunto en la gestión de metales fuera de uso, a través de su retiro, tratamiento y valorización. La comercialización del material

recuperado genera un rédito económico que es destinado a impulsar y fortalecer otras iniciativas sociales.

• **Cooperativa Milpos**

Realizamos la disposición responsable de RAEEs para su reciclado y recuperación. Esta cooperativa está habilitada e inscripta ante el Ministerio de Ambiente de la Provincia de Bs As como Gestores Refuncionalizadores.

Nuevas Alianzas

CICACZ – Comité Interindustrial de Conservación del Ambiente Campana – Zárate

Terminal Zárate integra este espacio de articulación entre empresas del corredor industrial y actores locales, orientado a promover la mejora continua del desempeño ambiental en la región. A través de esta participación, contribuimos al intercambio de buenas prácticas, al desarrollo de programas y estudios técnicos conjuntos, y a la generación de información ambiental de interés regional, fortaleciendo iniciativas orientadas a la prevención de impactos y al uso responsable de los recursos.

Pacto Global de Naciones Unidas

Grupo Murchison adhiere al Pacto Global de las Naciones Unidas, iniciativa voluntaria que convoca a las empresas a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. En el eje ambiental, esta adhesión implica apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos ambientales, adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el entorno. Esta incorporación consolida nuestro compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y la mejora continua, alineando nuestra gestión con estándares internacionales.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

08

Desafíos a futuro

Cumplimiento de desafíos y nuestra mirada hacia el futuro

Desafíos 2025	Estado de cumplimiento	Página
Perfil, Gobierno Corporativo, Ética y Gestión de riesgos		
Implementar la Matriz de Riesgo Estratégica y la Hoja de Ruta con acciones orientadas a mitigar los riesgos.	Comenzamos a trabajar en la planificación de acciones para gestionar y mitigar los riesgos identificados, asignando responsabilidades a los distintos responsables de gestión y diseñando un plan de acción y relevamiento para cada uno de ellos.	30-33
Promover una cultura de cumplimiento, mediante acciones de sensibilización y capacitación.	Realizamos un proceso de comunicación y sensibilización mensual sobre distintos puntos contemplados en el Código de Ética.	55-56
Desarrollo Sostenible		
Identificar líneas estratégicas, objetivos medibles e indicadores clave de desempeño para seguir evolucionando y contribuir al desarrollo sostenible de nuestras operaciones y de la sociedad en general.	Realizamos talleres con más de 10 áreas clave del Grupo para definir líneas estratégicas, iniciativas concretas e indicadores de desempeño en materia de desarrollo sostenible, y desarrollamos un Plan de Acción ASG que articula la estrategia con la gestión diaria.	24-26
Negocios		
Identificar e implementar acciones en nuestros servicios que promuevan y refuercen la sostenibilidad.	En Murchison Argentina implementamos el nuevo sistema de gestión operativa Vehicle Logistic Tracking and Trace, y en Murchison Uruguay incorporamos cargadores eléctricos para la comercialización de unidades más amigables con el ambiente.	66
Incorporar la sostenibilidad en el relacionamiento y diálogo con los clientes, con foco en visibilizar nuestra gestión.	Avanzamos en distintas iniciativas desde cada unidad de negocio con objetivos orientados a la optimización de recursos, la reducción de movimientos y consumos innecesarios, y la mejora en la calidad y transparencia de la información, entre otros.	71-72

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Cumplimiento de desafíos y nuestra mirada hacia el futuro

Desafíos 2025	Estado de cumplimiento	Página
Desarrollar e implementar mejoras y nuevos desarrollos en los servicios de última milla en Murchison Energía.	Desarrollamos soluciones concretas para minimizar las pérdidas de arena al suelo y logramos consolidar la solución WetSand para mejorar la eficiencia logística y reducir los consumos energéticos y emisiones asociadas.	66, 137
Proveedores		
Mapear proveedores críticos para trabajar en conjunto en la reducción de emisiones dentro de nuestra cadena de valor.	Pusimos en marcha un proceso estructurado de <i>Supplier Engagement</i> orientado a proveedores de transporte tercerizado. Relevamos 35 proveedores de logística, realizamos entrevistas en profundidad y enviamos encuestas estructuradas, obteniendo datos del cálculo de emisiones e identificando iniciativas de eficiencia en la cadena de valor.	76, 143
Incorporar gradualmente criterios ambientales en procesos de licitación.	Relevamos aspectos ambientales dentro de la evaluación estándar de proveedores y aspectos sociales en la documentación requerida para su incorporación. Proyectamos profundizar este proceso durante 2026.	75
Colaboradores		
Implementar el protocolo de Prevención de la Violencia y Acoso Laboral.	En el marco de nuestro compromiso con ambientes de trabajo seguros y respetuosos, desarrollamos junto a ELA (Equipo Latinoamericano de Justicia y Género) el Protocolo de Prevención y Atención del Acoso y la Violencia Laboral.	78
Lanzar Humand, la nueva herramienta de comunicación interna, con acceso a todos los colaboradores del Grupo.	Implementamos Humand de forma escalonada: comenzamos con un prelanzamiento para líderes en marzo, seguido del lanzamiento para personal administrativo y operarios en Argentina, y finalizamos con la incorporación de Uruguay en noviembre.	92

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Cumplimiento de desafíos y nuestra mirada hacia el futuro

Desafíos 2025	Estado de cumplimiento	Página
Reducir la tasa de siniestralidad respecto de 2024 en relación con el nivel de actividad operativa.	Bajamos los indicadores de accidentes laborales y el Índice de Frecuencia (comparable GSC) en términos interanuales.	102
Comunidad		
Consolidar una comunidad de colaboradores que se sientan convocados por el desarrollo comunitario.	Lanzamos una convocatoria a colaboradores para sumarse como voluntarios corporativos e instrumentamos un canal en Humand para futuras postulaciones.	121
Ambiente		
Explorar el reemplazo de equipos a combustión por equipos eléctricos con baterías de ion de litio.	Incorporamos un autoelevador y un manipulador eléctricos (zorras) en el sector de Logística en Uruguay.	142
Explorar la posibilidad de instalar iluminación auxiliar alimentada con energía solar una vez terminado el cerramiento del predio Terminal Intermodal Logística (TIL), en Zárate.	Avanzamos en la instalación de artefactos de iluminación en el depósito ferroviario con regulación automática del consumo según el nivel de iluminación predeterminado. La obra se encuentra pendiente de conectividad para su finalización.	130, 147
Promover la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas en las áreas comprendidas como "Laguna TIL" y "Canal Muelle Norte".	Realizamos el acondicionamiento del canal central para prevenir inundaciones en el predio y contribuir a la conservación de la biodiversidad.	70
Acondicionar el lavadero de vehículos industriales en Brent, y evaluar la instalación de una planta de recuperación de agua para otros ciclos de lavado previos a su disposición final.	Junto a una consultora de medioambiente, llevamos adelante un relevamiento sobre los requerimientos legales necesarios para evaluar la habilitación de un lavadero de camiones y camionetas. La iniciativa continúa en etapa de evaluación debido a que el análisis indica que la inversión no resulta rentable considerando el pasivo ambiental que genera el tratamiento de los residuos producidos.	-

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Seguimos proyectando para 2026–2027

Cumplimiento

- Implementar un plan de **capacitaciones en compliance** para el equipo gerencial, aprobado por el Comité de Ética.
- Establecer un marco de gobernanza para el uso de **Inteligencia Artificial** dentro de la compañía, garantizando que el tratamiento de datos por parte de modelos de IA sea transparente, seguro y cumpla con las políticas de privacidad vigentes.
- Integrar herramientas de cumplimiento continuo para monitorear en tiempo real la **privacidad de los datos**, reduciendo la dependencia de auditorías manuales y mejorando la agilidad regulatoria.
- Continuar adecuando los controles y buenas prácticas que determina la **norma ISO 27001** para enfocar nuestro eje de seguridad de acuerdo con sus lineamientos.

Desarrollo

- Desarrollar e incorporar criterios de sostenibilidad en el análisis y evaluación de posibles inversiones de **Murchison Ventures**.
- Mejorar la **trazabilidad de los servicios**, la visibilidad del estado de la flota y optimizar la gestión de stock para un uso más eficiente de los recursos y extender la vida útil de los activos, simplificando la operativa diaria y reafirmando nuestro compromiso con una gestión sostenible.

Compromiso Social

- Continuar el proceso de **expansión y consolidación de la comunidad de voluntarios** corporativos.
- Desarrollar un **índice de percepciones sobre nuestra gestión en comunidad**.
- Implementar un Programa de Jóvenes Profesionales con el objetivo de **profesionalizar las áreas operativas** y desarrollar un *pool* de talento interno.
- Implementar las acciones definidas a partir de los resultados de la encuesta de **clima laboral**.
- Continuar fortaleciendo la **cultura de seguridad** en todos los niveles de la organización, promoviendo una mayor participación de los colaboradores en la identificación de riesgos.
- Desarrollar e implementar un **Programa de Ergonomía Integrado** en Terminal Zárate, en una plataforma web, que permita la evaluación sistemática de puestos de trabajo, el seguimiento de riesgos ergonómicos, la trazabilidad de acciones correctivas y el monitoreo de indicadores relacionados con la salud musculoesquelética.

Compromiso Ambiental

- Consolidar la estrategia de **reducción de emisiones** con foco en la **eficiencia operativa** (automatización, hibridación, concientización).
- Profundizar el trabajo con la **cadena de suministro** para mejorar la calidad y cantidad de información disponible sobre emisiones e identificar nuevos ámbitos de acción continua.
- Incorporar en la planilla de ponderación de **proveedores** un criterio que evalúe si cuentan con políticas ambientales.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

09

Índice de Contenidos GRI

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Grupo Murchison ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Página	Omisión	ODS
GRI 1: Fundamentos 2021			
Contenidos Generales			
GRI 2: Contenidos generales 2021	La organización y sus prácticas de presentación de informes		
	2-1 Detalles organizacionales	14-16, 18-19, Nota 1, Nota 2	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Nota 1	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	198, Nota 1, Nota 3	
	2-4 Actualización de la información	Nota 4	
	2-5 Verificación externa	Nota 5	
	Actividades y trabajadores		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	14-16, 18-19, 62-64, 67-69, 74, Nota 1, Nota 6	
	2-7 Empleados	80-83, Nota 4, Nota 7, Nota 8	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	82, Nota 9	Información incompleta. No contamos con información consolidada para responder el contenido 2-8.b, relativo a los métodos y supuestos utilizados para compilar los datos sobre trabajadores que no son empleados, incluyendo la metodología empleada para calcular el número de trabajadores y el criterio temporal utilizado para reportar la información. Trabajaremos para presentar esta información en próximos reportes.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI		Página	Omisión	ODS
GRI 1: Fundamentos 2021				
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	Gobernanza			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	44-45, 49, Nota 10		
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	46-47	Información incompleta. El máximo órgano de gobierno no posee un proceso de designación y selección de los miembros del Consejo de Dirección, por lo cual el contenido GRI 2-10 b. no esta disponible.	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	44-45		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	44-49		
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	46-49		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Nota 11		
	2-15 Conflictos de interés	50-51, 56		
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	48	Información incompleta. No contamos con la información completa requerida por el punto 2-16-b. Estamos trabajando para presentar el número total y la naturaleza de las inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno en futuros reportes.	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	27, 44-47		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	96, Nota 12	Información incompleta. Si bien los miembros del Consejo de Dirección no cuentan con un proceso de evaluación por su desempeño, los altos ejecutivos de la compañía sí reciben una evaluación anual.	
	2-19 Políticas de remuneración	Nota 13	Información no disponible. No contamos con política de remuneración.	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Nota 13	Información no disponible. No contamos con política de remuneración.	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Nota 14		

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI		Página	Omisión	ODS
GRI 1: Fundamentos 2021				
Contenidos Generales				
GRI 2: Contenidos generales 2021	Estrategia, políticas y prácticas			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-5		
	2-23 Compromisos y políticas	23-26, 50-53, 76		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	50-53, 74-76		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	50-51, 54-56, Nota 15	Información incompleta. No contamos con información consolidada para responder el contenido 2-25.d, relativo a cómo integramos la participación de los grupos de interés en la evaluación de los impactos negativos. Trabajaremos para sistematizar esta información en próximos reportes.	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	50-51, 59-60, 78		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Nota 15		
	2-28 Afiliación a asociaciones	20		
	Participación de los grupos de interés			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	48, 59-60		
Contenidos sobre los temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	29-33		
	3-2 Lista de temas materiales	29, Nota 17		

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI		Página	Omisión	ODS
GRI 1: Fundamentos 2021				
Temas materiales				
Gobierno Corporativo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 44-46, 50-52, Nota 18	Información incompleta. No contamos con información consolidada para responder en su totalidad el inciso 3-3.e del tema material Gobierno Corporativo, relativo al seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas y la evaluación de su progreso. Trabajaremos para desarrollar y sistematizar mecanismos de medición y seguimiento de la eficacia de las acciones implementadas en próximos reportes.	16
Ética y transparencia				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 50-56	Información incompleta. No contamos con información consolidada para responder en su totalidad los incisos 3-3.e y 3-3.f del tema material Ética y Transparencia, relativos al seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas y a cómo la participación de los grupos de interés influyó en dichas medidas y fue informada respecto de su eficacia. Trabajaremos para sistematizar esta información en próximos reportes.	16
GRI 205: Anti-corrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	55-56	Información incompleta. No contamos con información sistematizada en cuanto a cantidad total y porcentaje de operaciones en donde se realizan evaluaciones de riesgo de corrupción, por lo que no podemos responder el requerimiento 205-1a. Vamos a estar trabajando para presentar esta información en próximos reportes.	16
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	55-56, Nota 19		16
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	Nota 20		16
Gestión de riesgos integral				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 54-56		16
Indicador propio	Certificaciones del Grupo relacionadas a la gestión de sostenibilidad	54		16

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI		Página	Omisión	ODS
GRI 1: Fundamentos 2021				
Temas materiales				
Experiencia del cliente y calidad del servicio				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 67-73, 127		
Indicador propio	Índice de satisfacción de cliente	72		
Innovación y tecnología				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 49, 62-66		
Infraestructura y seguridad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 54-58, 127		
Ciberseguridad e integridad de los datos				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 58		16
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Nota 21		16
Gestión de las emisiones y de la huella de carbono				
GRI 305: Emisiones 2016	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 59-60, 126-131, 142-146		13
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	142-146, Nota 22		13
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	142-146, Nota 22		13
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	142-146, Nota 22		13
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Nota 23		13
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Nota 23		13
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Nota 24		13
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Nota 25		13

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI		Página	Omisión	ODS
GRI 1: Fundamentos 2021				
Temas materiales				
Gestión de la energía				
GRI 302: Energía 2016	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 59-60, 126-131, 147-150	7
		302-1 Consumo de energía dentro de la organización	147-150, Nota 26	7
		302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Nota 27	7
		302-3 Intensidad energética	Nota 28	7
		302-4 Reducción del consumo energético	147-150	7
Gestión de residuos y uso de materiales				
GRI 301: Materiales 2016	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 59-60, 126-141, 153-154	14
		301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	132-135, Nota 29	14
		301-2 Insumos reciclados utilizados	132-135	14
GRI 306: Residuos 2020		306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	135-141	14
		306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	135-137, 153-154	14
		306-3 Residuos generados	138-141	14
		306-4 Residuos no destinados a eliminación	138-141, Nota 30	14
		306-5 Residuos destinados a eliminación	138-141, Nota 30	14

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI		Página	Omisión	ODS
GRI 1: Fundamentos 2021				
Temas materiales				
Gestión de agua y efluentes				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 59-60, 126-131, 151-152		6, 14
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	151-152		6, 14
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	151, Nota 31		6, 14
	303-3 Extracción de agua	-	Información no disponible. No contamos con la información completa requerida por el contenido 303-3. Vamos a trabajar para consolidar los datos de extracción de agua, incluyendo el desglose requerido por fuente y, cuando corresponda, por zonas con estrés hídrico.	6, 14
	303-4 Vertido de agua	-	Información no disponible. No contamos con la información completa requerida por el contenido 303-3. Vamos a trabajar para consolidar los datos de vertido de agua, incluyendo el desglose requerido por fuente y, cuando corresponda, por zonas con estrés hídrico.	6, 14
	303-5 Consumo de agua	151-152		6, 14
Desarrollo de comunidades locales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 59-60, 103-124, 153-154		3, 4, 5
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	103-124, 154, Nota 32		3, 4, 5
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	59-60, 122, Nota 32		3, 4, 5

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI		Página	Omisión	ODS
GRI 1: Fundamentos 2021				
Temas materiales				
Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 78, 84-91		4, 5, 8
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	84-86, Nota 33		4, 5, 8
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	87-91, Nota 34		4, 5, 8
	401-3 Permiso parental	Nota 35		4, 5, 8
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	78, Nota 36		4, 5, 8
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Nota 37		4, 5, 8
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Nota 38		4, 5, 8
Formación, desarrollo y bienestar de los colaboradores				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 87, 93-97		4
GRI 404: Formación y educación 2016	401-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	94		4
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	87, 93-95		4
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	96, Nota 39		4
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 100-102		3
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	100-102		3
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	100		3

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Estándar GRI		Página	Omisión	ODS
GRI 1: Fundamentos 2021				
Temas materiales				
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud en el trabajo	101-102		3
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	101-102		3
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	101		3
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	100-102		3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	100-102		3
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	101-102, Nota 40		3
	403-9 Lesiones por accidente laboral	102, Nota 41	Información incompleta. No contamos con la información sistematizada requerida por los puntos 403-9-f y 403-9-g. Vamos a estar trabajando para reportarla en los próximos informes.	3
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Nota 40, Nota 41	Información incompleta. No contamos con la información sistematizada requerida por los puntos 403-10-d y 403-10-e. Vamos a estar trabajando para reportarla en los próximos informes.	3
Gestión de la cadena de valor				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 50-51, 74-77, 143		8
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	74, Nota 42		8
Relacionamiento con los grupos de interés				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	22-33, 40, 48, 50-51, 59-60, 122		8

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Anexo: Notas GRI

Nota 1

Este documento consolida todas las acciones, programas y procesos implementados en el año por las siguientes empresas de Grupo Murchison. Estas son Brent Energía y Servicios S.A., Loinza S.A., Murchison S.A., Murchison Uruguay S.A. (con base en Uruguay), Plamilco S.A., Terminal Zárate S.A., TMR S.A. Las sociedades que integran el Grupo son sociedades cerradas, debidamente constituidas e inscriptas ante la Inspección General de Justicia y ante la Administración Federal de Ingresos Públicos entre otros organismos. Dichas sociedades no se encuentran en el régimen de oferta pública de acciones. Los periodos de los estados financieros consolidados y el Reporte de Sostenibilidad 2025 son los mismos. El alcance del Reporte de Sostenibilidad es acotado respecto al de los estados financieros del Grupo.

Detalle de las Empresas del Grupo:

Terminal Zárate

Terminal Zárate es el primer puerto privado construido en el marco de la Ley de Puertos N° 24.093 de la República Argentina. Está ubicado en el corazón del cinturón industrial argentino y cuenta con una superficie total de 218 hectáreas, con conexión a accesos carreteros, ferroviarios y fluviales, lo que permite optimizar los costos de transporte interno.

Opera como puerto y centro de distribución, brindando servicios de carga y descarga de vehículos, logística integral de contenedores, CFS, carga general y carga proyecto. Asimismo, presta servicios de transporte, almacenaje, provisión de equipos y logística de grandes proyectos, como molinos eólicos y material ferroviario.

En el segmento de contenedores, registra un promedio de 1.000 movimientos diarios, con niveles de productividad comparables con el Puerto de Buenos Aires. En importación, atiende a industrias automotriz, química, plástica y del caucho. En exportación, trabaja con sectores

agroindustriales (maní, arroz, legumbres), alimenticios (carne y lácteos), madereros y cítricos.

Murchison Argentina

Murchison Argentina ofrece servicios de operaciones portuarias, logística, transporte, almacenaje, provisión de equipos y otras actividades vinculadas al comercio exterior. Opera contenedores, carga general —incluyendo pesca, lana, frutas frescas, productos metalúrgicos, químicos, derivados del petróleo, tubos de acero y maquinarias— y carga proyecto, principalmente asociada a sectores de energía, minería, petróleo, gas y plantas industriales.

Cuenta con presencia en:

- **Comodoro Rivadavia:** servicios a la industria del petróleo offshore, incluyendo mantenimiento de planta, alquiler de equipos, provisión de personal y calefaccionado de isotanques.
- **Puerto Deseado:** operaciones portuarias de pesca, contenedores, carga general y carga proyecto, junto con servicios logísticos para emprendimientos mineros en Santa Cruz.
- **Puerto Madryn:** operaciones portuarias de pesca, contenedores, carga general y carga proyecto, con operación exclusiva de descarga de graneles (alúmina y carbón de coque) para Aluar.
- **Bahía Blanca:** operaciones portuarias de pesca, contenedores, carga general y carga proyecto.

Asimismo, realiza operaciones en San Antonio Este. A través de Murchison Defiba, opera depósitos fiscales en Buenos Aires (Puerto Sur y Costanera Norte) y en el aeropuerto de Rosario, brindando servicios a industrias pesquera, lanera, siderúrgica y química, incluyendo cargas proyecto del interior del país.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Brent Energía y servicios

Brent energía y Servicios desarrolla actividades en el sector energético, con foco en la logística de última milla de arena de fractura utilizada en el proceso de producción de petróleo y gas en Vaca Muerta.

Cuenta con experiencia en operaciones con las principales operadoras y empresas de fractura de la cuenca no convencional, superando las 10.000 etapas de fractura. Sus servicios incluyen la carga de contenedores en planta, la coordinación de la logística de transporte, la descarga en pozo, la operación de la arena sobre el blender, la provisión de equipos y el desarrollo de ingeniería propia. También brinda servicios de izaje mediante grúas, manipuladores telescópicos y autoelevadores.

Murchison Uruguay

Murchison Uruguay presta servicios logísticos vinculados al comercio exterior, incluyendo operaciones portuarias, transporte de mercadería, logística automotriz, depósitos fiscales y almacenaje.

Inició sus actividades en 1985 como representante de líneas marítimas y agente de ultramar, incorporando posteriormente servicios de estibaje portuario y logística integral. Cuenta con dos centros de distribución uno con 84.200 m2 abiertos, habilitados para almacenaje de vehículos y carga rodante, que se encuentran en régimen fiscal y 90.000 m2 de predio abierto para almacenaje de unidades en régimen nacional; y el otro con 89.666 m2 de predio total, que posee un depósito para mercadería nacionalizada de 9.200 m2, un depósito fiscal para mercadería de 2.700 m2, una playa fiscal de contenedores y carga general de 16.307 m2, y un depósito de frío positivo de 2.800 m2. Además, en el puerto de Montevideo tenemos un espacio a cielo abierto de 15.000 m2. Desde 2012 opera una plataforma automotriz extraportuaria en régimen fiscal, especializada en el almacenaje de vehículos y carga rodante.

AutoMOBILE International Terminal

AutoMOBILE International Terminal cuenta con una capacidad de 150.000 vehículos anuales y un centro de procesamiento de vehículos. El predio, de 23 hectáreas, dispone de conexión directa a cinco ferrocarriles de Clase I y acceso inmediato a dos autopistas interestatales.

Esta conectividad permite alcanzar el centro-este de Estados Unidos, la región de los Grandes Lagos —incluyendo Detroit— y Canadá, y facilita la vinculación con plantas de producción automotriz, con foco en la exportación de vehículos.

Loinza

Loinza brinda servicios logísticos que incluyen transporte terrestre, consolidado de contenedores de exportación y almacenamiento de carga refrigerada.

Está ubicada en el acceso al parque industrial de Zárate, en el kilómetro 90 de la Ruta Nacional N° 9, con acceso directo a rutas principales y conexión ferroviaria.

Patagonia Norte

Patagonia Norte, con sede en San Antonio Este, opera desde 1998 como estación marítima para exportaciones de frutas, hortalizas, jugos concentrados, minerales y productos pesqueros de Río Negro, Neuquén, Mendoza, San Juan y el sur de la provincia de Buenos Aires.

Es el primer puerto argentino en certificar el Código PBIP para la protección de buques e instalaciones portuarias. Desde 2007, opera el Sitio 21 del Puerto de Bahía Blanca como terminal de contenedores y carga general.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Murchison Defiba

Murchison Defiba se conformó en 2001 mediante una unión temporal de empresas (UTE) entre Murchison S.A. Estibajes y Cargas y Depósito Fiscal Buenos Aires S.A., para brindar servicios al comercio exterior.

Opera depósitos fiscales de importación, exportación y domésticos, ubicados en zonas estratégicas con conectividad a las principales rutas del país.

Murchison Ventures

Murchison Ventures es el vehículo de inversión corporativa del Grupo, orientado a la inversión en startups tecnológicas vinculadas a logística, comercio internacional, energía y servicios asociados al gas y petróleo.

Invierte en etapas tempranas (pre-seed, seed y series A), en conjunto con otros fondos, y promueve la vinculación entre emprendedores y las áreas de negocio del Grupo, con el objetivo de generar sinergias operativas y de desarrollo.

Nota 2

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina.

Nota 3

Grupo Murchison publica de manera anual su Reporte de Sostenibilidad. El Reporte de Sostenibilidad del periodo 2025 fue publicado en el segundo trimestre de 2026.

Nota 4

Las metodologías utilizadas y las referencias correspondientes para la clara comprensión de los cálculos y actualización de la información se presentan en las tablas del Reporte.

Nota 5

El Reporte de Sostenibilidad de Grupo Murchison 2025 no cuenta con una verificación externa.

Nota 6

Todas las relaciones comerciales se encuentran detalladas en el presente Reporte.

Durante el período del Reporte hubo un cambio en la dirección estratégica, a partir de una división entre el presidente y el CEO del Grupo, y la conformación del Consejo de Dirección con nuevos miembros, quienes se encuentran detallados en el capítulo de Cumplimiento de este Reporte.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 7

No hubo fluctuaciones significativas en el número de empleados en 2025.

En Grupo Murchison ante cualquier búsqueda externa que llevamos adelante, contamos con procesos de selección que nos permiten verificar previamente documentación personal que nos indica la edad del postulante, sin divulgar esta información a otras áreas dado que corresponde al Resguardo de Datos Personales. De esa manera, la documentación, previo al ingreso a los establecimientos, queda controlada y verificada ante posibles desvíos, evitando situaciones de trabajo infantil o forzoso en todas las operaciones del Grupo.

Los datos fueron obtenidos de reportes del sistema de gestión de personal, Visma, en los módulos de Administración de Personal, y de Aprendizaje y Desarrollo. Empleados por horas no garantizadas: Además del personal eventual/tercerizado afectado a la operación, generamos empleo tercerizado mediante contratistas en actividades como Servicios de Comedor, Servicios Médicos, Servicios Generales, Transporte, Traslado de personal, Seguridad, entre otros. Los contratistas de ingreso frecuente a nuestras instalaciones se encuentran registrados en un sistema de monitoreo y control documental:

- 138 personas dadas de alta en Añelo.
- 1281 en Zárate.
- 5 en Bahía Blanca.
- 7 en Comodoro Rivadavia.
- 12 en Puerto Madryn.

Cantidad de colaboradores efectivos por género y jerarquía									
	2023			2024			2025		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Presidente	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Director	0	2	2	0	2	2	0	2	2
Gerente	10	19	29	12	22	34	9	21	30
Mando medio	22	125	147	25	137	162	28	144	172
Analista	61	96	157	65	94	159	69	90	159
Operativos	71	711	782	69	716	785	79	736	815
Total general	164	954	1118	171	972	1143	185	994	1179

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Colaboradores por contrato laboral y locación				
Locación	Tipo de contrato	2023	2024	2025
Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Arg.)	A tiempo completo indeterminado	35	57	53
	A tiempo parcial determinado	0	0	1
Montevideo (Uru.)	A tiempo completo indeterminado	129	143	140
Neuquen (Arg.)	A tiempo completo determinado	0	1	0
	A tiempo completo indeterminado	55	48	62
Puerto Deseado - Comodoro Rivadavia (Arg.)	A tiempo completo determinado	0	0	1
	A tiempo completo indeterminado	17	18	15
	A tiempo parcial indeterminado / permanente	1	0	1
Puerto Madryn - Bahia Blanca (Arg.)	A tiempo completo determinado	0	0	1
	A tiempo completo indeterminado	18	17	17
San Juan (Arg.)	A tiempo completo indeterminado	0	0	1
Zárate (Arg.)	A tiempo completo determinado	0	1	47
	A tiempo completo indeterminado	863	858	840
Total general		1118	1143	1179

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Cantidad de colaboradores efectivos por género y tipo de contrato/empleo									
Tipo de contrato	2023			2024			2025		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
A tiempo completo determinado	0	0	0	1	1	2	12	37	49
A tiempo completo indeterminado	163	954	1117	170	971	1141	173	955	1128
A tiempo parcial determinado	0	0	0	0	0	0	0	1	1
A tiempo parcial indeterminado/permanente	1	0	1	0	0	0	0	1	1
Total general	164	954	1118	171	972	1143	185	994	1179

Indicadores de colaboradores efectivos por edad y jerarquía													
Jerarquía		2023				2024				2025			
	Menor de 30	Entre 30-40	Entre 40-50	Mayor de 50	Menor de 30	Entre 30-40	Entre 40-50	Mayor de 50	Menor de 30	Entre 30-40	Entre 40-50	Mayor de 50	
Presidente	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	
Director	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	
Gerente	0	4	12	13	0	4	15	15	0	3	15	12	
Mando medio	3	30	55	59	1	41	60	60	1	40	73	58	
Analista	23	80	41	13	25	81	41	12	23	83	43	10	
Operativos	63	285	299	135	55	275	307	148	114	293	297	111	
Total general	89	399	407	223	81	401	423	238	138	419	428	194	

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Indicadores de empleados por locación y género									
Locación	2023			2024			2025		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Arg.)	14	21	35	22	35	57	21	33	54
Montevideo (Uru)	23	106	129	26	117	143	29	111	140
Neuquen (Arg.)	15	40	55	10	39	49	6	56	62
Puerto Deseado - Comodoro Rivadavia (Arg.)	4	14	18	4	14	18	4	13	17
Puerto Madryn - Bahia Blanca (Arg.)	6	12	18	5	12	17	5	13	18
San Juan	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Zárate (Arg.)	102	761	863	104	755	859	120	767	887
Total general	164	954	1118	171	972	1143	185	994	1179

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 8

No hubo fluctuaciones significativas del número de empleados en 2025.

Nota 9

El personal eventual contratado, realiza todas las tareas de la actividad portuaria encuadrada al gremio que pertenecen.

Indicadores de empleados por locación y género										
Empresa	Contrato	2023			2024			2025		
		Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Loinza S.A.	Eventuales	1	1	2	0	1	1	0	3	3
Murchison S.A. Estibajes y Cargas Industrial y Comercial	Jornales	1	374	375	6	355	361	3	355	358
Terminal Zárate S.A.	Eventuales	6	57	63	6	45	51	10	61	71
	Tercerizado	6	161	167	0	15	15	9	154	163
	Servicios por movimiento	0	23	23	7	160	167	0	26	26
TMR S.A.	Jornales	0	18	18	0	17	17	0	14	14
Total general		14	634	648	19	593	612	22	613	635

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 10

Máximo órgano de gobierno: Consejo de Dirección ¹					
Cargo	Nombre y Apellido	Antigüedad en el rol	Independiente ²	Cumple una función ejecutiva	Edad
Director	Roberto Murchison	Más de 10 años	No	No	56
Director	Laura Ge	1 año	Si	No	58
Director	Rosario Altgelt	1 año	Si	No	50
Director	Juan Manuel Vaquer	1 año	Si	No	64
Director	Fernando Turri	1 año	Si	No	55
Director	Luis Dotras	Más de 10 años	Si	No	75
Director	David Hughes	Más de 10 años	No	No	66
Director vitalicio	Guillermo Murchison	Más de 10 años	No	No	84
1. Ninguno de los miembros del órgano de gobierno pertenece a un grupo infrarrepresentado. 2. David Hughes, Roberto Murchison y Guillermo Murchison son accionistas del Grupo.					

Nota 11

El CEO del Grupo, Alejandro Van Thillo, es el responsable de la evaluación y aprobación formal del Reporte de Sostenibilidad 2025.

Nota 12

Actualmente el Grupo no cuenta con un proceso formal de evaluación de desempeño. En 2025, en ocasión del nombramiento del nuevo CEO, se definieron objetivos para quien ocupa este, los cuáles serán evaluados por el Consejo de Dirección.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 13

Los consejeros no ejecutivos del Consejo de Dirección perciben un honorario anual fijo, definido según benchmarking de consultoras especializadas. Estas condiciones, así como plazos, condiciones de renovación, funciones y acuerdo de indemnidad son formalizados en una propuesta que cada Director acepta para incorporarse al Consejo.

Nota 14

El ratio de la compensación anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es de 14.91. El ratio del incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la mediana del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es cero debido a que los incrementos generales son iguales para todos.

Nota 15

No hemos identificado impactos sociales negativos significativos de nuestra operación.

Durante el período del Reporte de Sostenibilidad no hubo multas ni sanciones por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas.

Nota 16

Terminal Zárate

Terminal Zarate S.A. abarca el convenio colectivo de trabajo 431/05 firmados entre la CCPP y FeMPINRA; quienes nuclean los gremios de Sindicato de Capataces Estibadores Portuarios Personal Jerárquico – Sindicato Guincheros y Maquinistas Grúas Móviles –

Sindicato Unidos Portuarios Argentinos Puertos del Bajo Paraná y Delta del Paraná - Asociación Argentina de Empleados de la Marina Mercante y SEAMARA. ANEXO I.

Brent Energía y Servicios

Brent Servicios y Energía S.A - Rige el CCT N° 644/12 encuadrando al Sindicato Petroleros Privados (Neuquén-Rio Negro y La Pampa) y el CCT N° 637/2011 - quien ocupa el Sindicato Petroleros Jerárquicos (Neuquén - Río Negro y La Pampa). ANEXO II. ANEXO II-I.

Murchison Argentina

Murchison S.A Estibajes y Cargas – Encuadra los siguientes gremios: Sindicato Guincheros y Maquinistas Grúas Móviles - SEAMARA – Sindicato Unidos Estibadores Portuarios Patagónicos (SUEPP) - Sindicato Unido Portuarios Argentinos – Sindicato de Capataces Estibadores Portuarios.

En el área de Energía Murchison S.A. en Comodoro Rivadavia desarrolla tareas bajo CCT N° 605/10 del Sindicato de Petróleo y Gas Privado del Chubut. ANEXO III.

Loinza

Loinza S.A. abarca el Convenio Colectivo de Trabajo 508/07 - Unión de Trabajadores de Carga y Descarga de la República Argentina y la Cámara Empresaria de Carga, Descarga, Manipuleo, Movimiento, Empaque y Afines de la República Argentina. ANEXO IV.

Cada aviso de cambio operacionales se ajusta a la Ley de Contrato de trabajo 20744 y el Convenio Colectivo de Trabajo 431/05.

Murchison Uruguay

En Uruguay se rige bajo dos sindicatos Suctra para logística y transporte, y Supra para el sector puertos.

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Nota 17

Compromiso Social Compromiso Ambiental Desarrollo Cumplimiento

Ejes	Temas materiales	Estándares GRI relacionados
Gobernanza y negocio	Gobierno corporativo	Tema propio: Gobierno corporativo
	Ética y transparencia	GRI 205: Anticorrupción 2016
	Gestión de riesgos integral	Tema propio: Gestión integral de riesgos
	Experiencia del cliente y calidad del servicio	Tema propio: Experiencia del cliente y calidad del servicio
	Innovación y tecnología	Tema propio: Innovación y tecnología
	Infraestructura y seguridad	Tema propio: Infraestructura y seguridad
	Ciberseguridad e integridad de los datos	Tema propio: Ciberseguridad e integridad de los datos
		GRI 418: Privacidad del cliente 2016
Ambiente	Gestión de las emisiones y de la huella de carbono	GRI 305: Emisiones 2016
	Gestión de la energía	GRI 302: Energía 2016
	Gestión de residuos y uso de materiales	GRI 301: Materiales 2016
		GRI 306: Residuos 2020
	Gestión del agua y efluentes	GRI 303: Agua y efluentes 2018
	Desarrollo de las comunidades locales	GRI 413: Comunidades locales 2016
	Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades	GRI 401: Empleo 2016
		GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016
		GRI 406: No discriminación 2016
Social	Formación, desarrollo y bienestar de los colaboradores	GRI 404: Formación y educación 2016
	Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018
	Gestión de la cadena de valor	GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016
	Relacionamiento con los grupos de interés	Tema propio: Relacionamiento con los grupos de interés

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 18

Los grupos de interés no tienen participación activa en la gestión y procesos de la gobernanza del Grupo.

Nota 19

Todos los miembros del Consejo de Dirección fueron comunicados y capacitados en materia del Código de Ética del Grupo. Asimismo, participaron de un entrenamiento práctico sobre el ítem de relacionamiento con el sector público.

En relación con la capacitación de colaboradores, la plataforma de capacitación virtual cuenta con tres módulos de capacitación: lineamientos generales (M1)– relacionamiento con el sector público (M2) – conflictos de interés (M3). Estos cursos se incorporan en la inducción obligatoria.

Colaboradores a los que se les informo sobre las políticas y procedimientos de la organización para luchar contra la corrupción							
Categoría profesional	2024				2025		
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres
Analista	19	20,20%	19	29,20%	20	22,22%	11724,64%
Gerente	2	9,10%	1	16,70%	4	19,05%	144,44%
Mandos medios	11	8,00%	1	4,00%	23	16,08%	310,34%
Operativos	24	3,40%	0	0,00%	43	5,84%	56,33%
Total	56	5,80%	21	12,28%	90	9,06%	2613,98%

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 20

Durante el periodo del Reporte de Sostenibilidad no hubo incidentes de corrupción.

Nota 21

En 2025 no recibimos este tipo de reclamos en Grupo Murchison.

	2024									2025								
	Puertos y Logística						Vehículos		Energía	Puertos y Logística						Vehículos		Energía
Reclamos	Zárate	Puerto Deseado	Comodoro Rivadavia	Puerto Madryn	Bahía Blanca	Montevideo	Zárate	Montevideo	Añelo	Zárate	Puerto Deseado	Comodoro Rivadavia	Puerto Madryn	Bahía Blanca	Montevideo	Zárate	Montevideo	Añelo
Reclamos recibidos	12	0	0	0	0	4	21	0	9	363	0	0	0	1	2	14	0	6
Reclamos resueltos	462	N/A	N/A	N/A	N/A	4	21	0	9	363	N/A	N/A	N/A	1	2	14	0	6
Reclamos sin fundamentos	204	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/A	0
Motivo del caso																		
Administrativo	16	0	0	0	0	1	0	0	0	16	0	0	0	0	0	3	0	0
Comercial	11	0	0	0	0	0	1	0	0	9	0	0	0	0	0	1	0	0
Daños	32	0	0	0	0	1	4	0	0	14	0	0	0	1	0	2	0	1
Demoras	7	0	0	0	0	1	0	0	2	7	0	0	0	0	2	2	0	1
Operativos	308	0	0	0	0	1	12	0	5	313	0	0	0	0	0	5	0	3
Sistemas	4	0	0	0	0	0	4	0	2	4	0	0	0	0	0	1	0	1

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 22

Emisiones de GEI por unidad de negocio¹	2023²		2024²		2025	
	tCO₂e	%	tCO₂e	%	tCO₂e	%
Emisiones Alcance 1						
Energía	950,949922	17%	823,44501	16%	1005,81533	18%
Puertos y logística	3760,88727	67%	3704,22472	72%	3705,52291	68%
Vehículos	922,644523	16%	638,494814	12%	735,136928	13%
Total	5.634,5	100%	5.166,2	100%	5.446,5	100%
Emisiones Alcance 2						
Energía	11,635125	1%	14,951955	1%	14,988824	1%
Puertos y logística	744,463791	49%	1298,82107	72%	1314,52126	73%
Vehículos	749,210646	50%	493,875767	27%	472,107025	26%
Total	1.505,3	100%	1.807,6	100%	1.801,6	100%
Emisiones Alcance 3						
Energía	3537,86042	27%	5347,27151	48%	3272,34973	30%
Puertos y logística	8366,55834	63%	4120,67721	37%	5481,65588	51%
Vehículos	1370,42987	10%	1664,25277	15%	1982,35288	18%
Total	13.274,8	100%	11.132,2	100%	10.736,4	100%
1. Se incluyen todos los gases de efecto invernadero en la medición: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3. El enfoque de consolidación es de control operacional. En Grupo Murchison no generamos emisiones biogénicas. 2. Valores recalculados respecto a los publicados en el Reporte 2024 por ajustes en la metogolodía de cálculo.						

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 23

Intensidad de emisiones por unidad de negocio (Alcance 1, 2 y 3) ¹					
Unidad de negocio	Unidad	2023 ²	2024 ²	2025	Variación 2025 vs. 2024
Energía	Kg de CO ₂ / tonelada de arena	8,03	11,95	6,62	-45%
Puertos y Logística	kg CO ₂ / tonelada de carga	4,02	2,39	2,29	-4%
Vehículos	kg CO ₂ / movimientos	7,21	5,94	5,82	-2%
1. Se incluyen todos los gases de efecto invernadero en la medición: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3. El enfoque de consolidación es de control operacional. En Grupo Murchison no generamos emisiones biogénicas. 2. Valores recalculados respecto a los publicados en el Reporte 2024 por ajustes en la metogolodía de cálculo.					

Intensidad de emisiones por unidad de negocio (Alcance 1 y 2) ¹					
Unidad de negocio	Unidad	2023 ²	2024 ²	2025	Variación 2025 vs. 2024
Energía	Kg de CO ₂ / tonelada de arena	1,72	1,62	1,57	-3%
Puertos y Logística	kg CO ₂ / tonelada de carga	1,41	1,31	1,09	-17%
Vehículos	kg CO ₂ / movimientos	3,96	2,40	2,20	-8%
1. Se incluyen todos los gases de efecto invernadero en la medición: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3. El enfoque de consolidación es de control operacional. En Grupo Murchison no generamos emisiones biogénicas. 2. Valores recalculados respecto a los publicados en el Reporte 2024 por ajustes en la metogolodía de cálculo.					

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Nota 24

Sustancias que agotan la capa de ozono¹	Unidad	2024	2025
Sustancias que agotan la capa de ozono producidas	t equivalente de CFC-11	0,002255	0,002244
Sustancias que agotan la capa de ozono importadas	t equivalente de CFC-12	0	0
Sustancias que agotan la capa de ozono exportadas	t equivalente de CFC-13	0	0
1. Grupo Murchison no produce SAO, pero si consume R22 para la refrigeración.			

Nota 25

Óxidos de nitrógeno, azufre y otras emisiones significativas al aire (kg)	2024	2025
Emisiones de SOx	1.345,51	1.350,67
Emisiones de NOx	43.763,20	36.921,70
Emisiones de contaminantes orgánicos persistentes (COP)	0	0

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 26

Consumo de combustibles				
Tipo de combustible	Unidad de medida	2023 ¹	2024 ¹	2025
Diesel	Litros	1.621.698	1.601.319	1.589.343
Gas Natural	m3	24.508	37.305	30.268
Gas Propano	kg	4.888	4.458	4.389
Gasolina	Litros	313.690	249.508	248.197
GNC	kg	4.730	0	0
	Litros	4.621	0	0
1. Valor recalculado respecto a lo publicado en el Reporte 2024 por ajustes en la metodología de cálculo.				

Nota 27

En Grupo Murchison no tenemos consumo de energía eléctrica considerable tanto “aguas arriba” (considerando transporte en buque de autos y contenederos), ni “aguas abajo” (en el transporte de los autos contenedores, extracción de petróleo). Además, no identificamos ninguna fuente de consumo de energía por fuera de la organización.

Nota 28

Intensidad energética				
Negocio	Métrica	2023	2024	2025
Puertos y Logística	KWh ^(*) / tonelada transportada	0,97	1,54	1,31
Vehículos	KWh ^(*) / movimiento de auto	7,91	5,02	4,28
Energía	KWh ^(*) / tonelada de arena	0,09	0,13	0,10
(*) El ratio corresponde sólo a energía por consumo de electricidad dentro de la organización.				

Nota 29

Indicadores de materiales consumidos ¹	
Tipo de material	2025
EPP (unidades)	52.870
Insumos de Ferretería (kg)	7.331
Insumos para equipos (kg)	12.430
Neumáticos (unidades)	303
1. Refiere a los materiales / insumos que vamos incorporando gradualmnete al inventario de Huella de Carbono (Alcance 3).	

01
Perfil del Grupo

02
Contribución al Desarrollo Sostenible

03
Desempeño Económico

04
Cumplimiento

05
Desarrollo

06
Compromiso Social

07
Compromiso Ambiental

08
Desafíos a futuro

09
Índice de Contenidos GRI

Nota 30

Residuos por tipo de operación (kg)	2024	2025
Residuos no peligrosos	270.974	574.562
Destinados a eliminación	203.405	424.075
Incineración con recuperación energética	-	-
Incineración sin recuperación energética	10	-
Trasladado a un vertedero	203.395	424.075
Otras operaciones de eliminación	-	-
No destinados a eliminación	67.569	150.487
Preparación para la reutilización	-	-
Reciclado	67.569	150.487
Compostaje	-	-
Residuos peligrosos	195.546	94.297
Destinados a eliminación	193.697	79.329
Incineración con recuperación energética	-	-
Incineración sin recuperación energética	2.960	-
Trasladado a un vertedero	190.737	79.329
Otras operaciones de eliminación	-	-
No destinados a eliminación	1.849	14.968
Preparación para la reutilización	-	-
Reciclado	1.849	14.968
Compostaje	-	-
Total	466.520	668.859

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Nota 31

En Terminal Zarate, predio propio, realizamos monitoreos de calidad de agua. Para ello, tenemos en cuenta la legislación vigente, según la autoridad de aplicación. En este caso para los valores de vertidos se tiene en cuenta la Ley 5965 en conjunto con la Res. ADA 336/03 Anexo II, para los pozos de extracción de agua se tiene en cuenta la ley 18284 CAA art 982. Para el vertido, se tiene en cuenta el perfil de la masa receptora, en este caso el Río Paraná de las Palmas.

En Añelo, los parámetros de vuelco y contenido de la memoria técnica están definidos por la Autoridad de Aplicación (ANEXO II DECRETO EPAS3 790/99; Resolución EPAS 181/00). Esta gestión de efluentes es únicamente tratamiento a través de un proveedor local en su establecimiento, mediante tecnologías convencionales, y que están sometidas a evaluación y aprobación por la Autoridad de Aplicación.

En el resto de las empresas alcanzadas por este Reporte, no vertimos efluentes al suelo, subsuelo o cuerpo de agua superficial, sino que cada corriente se envía a plantas de tratamiento de efluente tipo doméstico y de residuo peligroso según corresponda.

Nota 32

En 2019 hicimos diagnósticos de territorio en las locaciones en las que operamos con el objetivo de:

- Conocer las principales características de la localidad para abordar la estrategia de inversión social.
- Relevar programas públicos y acciones de Inversión Social / RSE desarrolladas por Grupo Murchison y otras empresas en la localidad.
- Identificar, junto a referentes de Grupo Murchison en la localidad, problemáticas y necesidades de la Unidad de Negocio alineadas a los ejes de RSE antes mencionados.

Las variables de análisis fueron:

- Demografía y urbanización
- Educación
- Salud
- Actores y programas en territorio.

Como resultado de las evaluaciones no se detectaron impactos negativos de nuestras operaciones en las comunidades locales.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Índices de rotación				
2024			2025	
Tasa de Ingreso	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)	Total de Altas	Tasa de Ingreso (Altas/Dotación)
Por género				
Colaboradores Mujeres	20	0,12	35	0,19
Colaboradores Hombres	48	0,05	136	0,14
Total	68	0,06	171	0,15
Por grupo de edad				
Menor a 30	18	0,22	76	0,55
Mayor Igual a 30 y menor a 40	34	0,08	71	0,17
Mayor Igual a 40 y menor a 50	14	0,03	22	0,05
Mayor igual a 50	2	0,01	2	0,01
Total	68	0,06	171	0,15
Por región				
Región 1 (Terminal Zárate)	28	0,03	106	0,12
Región 2 (Loinza)	0	0,00	0	0,00
Región 3 (Murchison CABA)	1	0,02	2	0,04
Región 4 (Neuquen)	7	0,14	30	0,48
Región 5 (Puerto Madryn + Bahía Blanca)	3	0,17	3	0,17
Región 6 (Puerto Deseado + CR)	1	0,06	2	0,11
Región 7 (Uruguay)	28	0,20	27	0,19
Región 8 (San Juan)	0	0,00	1	0,00
Total	68	0,06	171	0,15

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Índices de rotación				
2024			2025	
Tasa de Egreso	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)	Total de Bajas	Tasa de rotación (Bajas/Dotación)
Por género				
Colaboradores Mujeres	23	0,13	14	0,08
Colaboradores Hombres	81	0,07	96	0,10
Total	104	0,09	110	0,09
Por grupo de edad				
Menor a 30	18	0,02	18	0,13
Mayor Igual a 30 y menor a 40	36	0,03	43	0,10
Mayor Igual a 40 y menor a 50	30	0,03	28	0,07
Mayor igual a 50	20	0,02	21	0,11
Total	104	0,09	110	0,09
Por región				
Región 1 (Terminal Zárate)	54	0,06	63	0,07
Región 2 (Loinza)	0	0,00	0	0,00
Región 3 (Murchison CABA)	2	0,04	2	0,04
Región 4 (Neuquen)	14	0,00	9	0,15
Región 5 (Puerto Madryn + Bahía Blanca)	1	0,00	1	0,06
Región 6 (Puerto Deseado + CR)	4	0,22	3	0,17
Región 7 (Uruguay)	29	0,21	32	0,23
Región 8 (San Juan)	0	0,00	0	0,00
Total	104	0,09	110	0,09

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Nota 34

Para todos los casos se adiciona un 6% correspondiente a la contribución de obra social.

Intensidad energética					
Tipo de empleado	Jubilación	Ley 19032	Asignaciones Familiares	Fondo Nacional de Empleo	Total
A tiempo completo indeterminado	12,35	1,57	5,4	1,08	20,4
A tiempo parcial indeterminado/permanente	12,35	1,57	5,4	1,08	20,4
Trabajo eventual	12,35	1,57	5,4	1,08	20,4
Nuevo periodo de prueba	12,35	1,57	5,4	1,08	20,4
Porcentajes establecidos por la Ley de Contribución por Empleado en cuanto a beneficios y obligaciones de los empleados.					

Nota 35

Índices de reincorporación al trabajo y retención tras la baja por maternidad				
	2024		2025	
	Maternidad	Paternidad	Maternidad	Paternidad
El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	2	16	3	19
El número total de empleados que se han acogido al permiso parental	2	16	3	19
El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	2	16	3	19
El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	2	16	3	19
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental	100	100	100	100
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental	100	100	100	100

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 36

La información de diversidad se presenta por género y grupo etario, desglosada por categoría profesional, e incluye información sobre colaboradores con discapacidad. Continuamos trabajando para ampliar y sistematizar otros indicadores de diversidad en próximos períodos. Las operaciones significativas del Grupo se encuentran detalladas en la página 18 de este Reporte.

2025				
Indicadores de colaboradores por edad y cargo	Menor de 30	Entre 30 y 40	Entre 41 y 50	Mayor de 50
Por categoría profesional				
Presidente	0,00%	0,00%	0,00%	0,08%
Director	0,00%	0,00%	0,00%	0,25%
Gerente	0,00%	0,25%	1,27%	1,02%
Mandos Medios	0,08%	3,39%	6,19%	4,92%
Analista	1,95%	7,04%	3,65%	0,85%
Operativos	9,58%	24,85%	25,19%	9,41%
Total General	11,62%	35,54%	36,30%	16,54%

Nota 37

El salario del personal incluido en convenios colectivos es determinado por escala sin diferenciación de género. No existen diferencias salariales entre hombres y mujeres para las categorías laborales de Directivos y Gerentes Senior.

Por su parte, detallamos los ratios para el personal fuera de los convenios colectivos de trabajo.

Sueldo promedio mujeres/sueldo promedio hombre 2025	Ratio salario base¹	Observaciones
Directivo	0,5	No hay diferencia
Gerentes Senior	1	Mujeres levemente por arriba de los hombres
Gerentes	0,96	Hombres levemente por arriba de las mujeres
Jefes	0,94	Hombres levemente por encima de las mujeres
Supervisores	1,02	Mujeres levemente por encima de los hombres
Analista	0,88	Hombres levemente por encima de las mujeres
1. Estos valores aplican a todas las operaciones del Grupo.		

Nota 38

No registramos denuncias sobre casos de discriminación en 2025.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 39

Gestión del desempeño Uruguay	Unidad de medida	2023	2024	2025
Total	Cantidad	121	113	110
	Porcentaje sobre el total de efectivos	94%	79%	79%
	Porcentaje sobre población alcanzada	94%	79%	79%
Por género				
Hombres evaluados según su desempeño	Cantidad	99	92	84
	Porcentaje sobre población alcanzada	82%	81%	76%
Mujeres evaluadas sobre su desempeño	Cantidad	22	21	26
	Porcentaje sobre población alcanzada	18%	19%	24%
Por categoría laboral				
Director / Gerente evaluados según su desempeño	Cantidad	5	0	3
	Porcentaje sobre población alcanzada	4%	0%	3%
Mandos medios evaluados según su desempeño	Cantidad	38	38	44
	Porcentaje sobre población alcanzada	31%	34%	40%
Analistas evaluados según su desempeño	Cantidad	25	20	23
	Porcentaje sobre población alcanzada	21%	18%	21%
Operarios evaluados según su desempeño	Cantidad	53	55	40
	Porcentaje sobre población alcanzada	44%	49%	36%

01

Perfil
del Grupo

02

Contribución al
Desarrollo Sostenible

03

Desempeño
Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso
Social

07

Compromiso
Ambiental

08

Desafíos
a futuro

09

Índice de
Contenidos GRI

Nota 40

Tipo de contrato	Cantidad promedio	Cobertura médica	Cobertura accidentes
Efectivo mensualizado	1179	Obra Social - empleador	ART empleador
Efectivo Jornal	372	Obra Social - empleador	ART empleador
Eventual - Tercerizado	237	Obra Social - empleador	ART empleador
Eventual - Servicio por movimiento	26	Obra Social - empleador	ART empleador
Contratistas frecuentes (no operativo)	1048	Obra Social - empleador	ART empleador
Contratistas no frecuentes (no operativo)	Sin registro en sistema Certronic.	Obra Social - empleador	ART empleador / Seguro de accidentes personales

Nota 41

En 2025, no registramos fallecimientos resultantes de accidentes laborales de colaboradores propios ni de trabajadores de terceros durante el desarrollo de sus tareas en la organización. Tampoco registramos lesiones laborales graves con consecuencias que impidieran a colaboradores o terceros retomar sus tareas habituales.

Los principales tipos de lesiones registradas durante el período fueron traumatismos, distensiones musculares y otras lesiones físicas sin gravedad, asociadas a las operaciones realizadas.

Asimismo, durante el período reportado no registramos enfermedades profesionales reconocidas por el sistema de riesgos del trabajo. Mantenemos programas de identificación y control de riesgos ocupacionales orientados a prevenir afecciones asociadas a la actividad laboral.

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Nota 42

Consideramos proveedores locales a las empresas proveedoras de origen nacional.

Indicadores de proveedores	Argentina								Uruguay	
	Terminal Zárate		Murchison Argentina		Brent Energía y Servicios		Loinza		Murchison Uruguay	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Cantidad de proveedores ¹	627	595	576	561	266	238	98	83	356	355
Gasto total a proveedores ²	\$ 36.877.317.289	\$ 45.841.369.519,01	\$ 12.877.441.386	\$ 20.655.397.336	\$ 18.990.447.850	\$ 12.805.971.608	\$ 1.187.484.282	\$ 1.762.267.266	\$ 520.086.059	\$ 627.918.544
Gasto total a proveedores locales	98%	98%	99%	99%	99%	95%	100%	100%	98%	91%
Proveedores PyMEs	56%	55%	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	48%	41%
1. Presentamos la información por cada una de las empresas, no obstante, algunos proveedores son contratados desde más de una empresa del Grupo. 2. Las cifras estas expresadas en pesos argentinos y pesos uruguayos, según corresponda.										

Evaluación de proveedores	Argentina								Uruguay	
	Terminal Zárate		Murchison Argentina		Brent Energía y Servicios		Loinza		Murchison Uruguay	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Críticos ¹	60	57	83	73	N/D	N/D	N/D	N/D	12	12
Evalrados	60	57	83	73	N/D	N/D	N/D	N/D	11	7
Aprobados	49	43	81	73	N/D	N/D	N/D	N/D	11	7
Aprobados con observaciones	11	14	1	0	N/D	N/D	N/D	N/D	0	0
Desaprobados	0	0	1	0	N/D	N/D	N/D	N/D	0	0
1. Proveedores Críticos: proveedores que suministran productos/servicios que puedan afectar al Sistema de Gestión Integrado de Grupo Murchison.										

01

Perfil del Grupo

02

Contribución al Desarrollo Sostenible

03

Desempeño Económico

04

Cumplimiento

05

Desarrollo

06

Compromiso Social

07

Compromiso Ambiental

08

Desafíos a futuro

09

Índice de Contenidos GRI

Este Reporte fue posible gracias al
compromiso y la participación de todas
las empresas y áreas de Grupo Murchison.

Tu opinión nos importa

Nos interesa escuchar a nuestros grupos de interés. Compartí tu opinión sobre este Reporte
o nuestra gestión en Desarrollo Sostenible:

sostenibilidad@grupomurchison.com.ar

Coordinación

Gerencia General

Producción

Sustenia

Diseño

Diseño Shakespear



**GRUPO
MURCHISON**